

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aika 13.05.2025, klo 09:35 - 11:15

Paikka Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Käsitellyt asiat

- § 109 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 110 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta
- § 111 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus
- § 112 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tietotilinpäätös 2024
- § 113 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion ja taloussuunnitelman 2026–2028 laadintaohjeen hyväksyminen
- § 114 Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen päivittäminen
- § 115 Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen
- § 116 Lainanottovaltuuden muutosneuvotteluissa hyväksytty lista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2025 investointisuunnitelmasta
- § 117 Toimitilojen vuokraaminen hyvinvointialueelle Lännen perhekeskuksen käyttöön 1.4.2026 alkaen
- § 118 Martinlaakson terveysaseman hammashoitolan perustaminen ja Kivimäen ja Martinlaakson koulujen hammashoitoloiden siirtäminen perustettavaan hammashoitolaan
- § 119 Oikaisuvaatimus koskien aluehallituksen päätöstä 21.1.2025 § 14 vammaispalvelujen palvelutuotteiden myöntämisen perusteita 1.2.2025 alkaen
- § 120 Oikaisuvaatimus aluehallituksen päätöksestä 4.3.2024 § 47 koskien vuoden 2025 järjestöavustusten myöntämistä
- § 121 Oikaisuvaatimus aluehallituksen päätöksestä 4.3.2024 § 47 koskien vuoden 2025 järjestöavustusten myöntämistä
- § 122 Oikaisuvaatimus koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 18.3.2025 § 28
- § 123 Oikaisuvaatimus koskien aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan 4.4.2025 § 4 tekemää viranhaltijapäätöstä virkasuhteen irtisanomisesta
- § 124 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hyvän johtamisen politiikan hyväksyminen
- § 125 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien neuvoloiden lukutaitotyön yhtenäistämistä hyvinvointialueella
- § 126 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien suun terveydenhuoltoa lähipalveluna
Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien vaihdevuosineuvonnan ja -tuen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- § 127 kehittämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**
- § 128 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien huumekuolemien ehkäisyä THL:n toimenpideohjelmalla**
- § 129 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien ehkäisevän päihdetyön suunnitelmaa**
- § 130 Aluevaalien 2025 tuloksen tiedoksi merkitseminen**
- § 131 Aluevaltuustoryhmien evästyksset valtuustokaudelle 2025-2029**
- § 132 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**
- § 133 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**
- § 134 Tiedoksi merkittävät asiat**
- Lisäpykälät**
- § 135 LISÄPYKÄLÄ: Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelma 2025-2029**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Maarit Raja-Aho, puheenjohtaja
Olga Gilbert, 1. varapuheenjohtaja
Tanja Aidanjuuri, 2. varapuheenjohtaja, saapui 10:03
Marja Ahava
Antero Eerola
Terhi Enjala
Jukka Hako
Lauri Kaira
Sami Kanerva
Nina Korventaival
Pirkko Letto
Teemu Purojärvi
Markku Pyykkölä
Jari Sainio
Riitta Särkelä
Eva Tawasoli
Marjo Vacker

Muut saapuvilla olleet

Riikka Rajahalme, Hallintojohtaja, sihteer
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Soili-Sisko Eskola, Viestinnän edustaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Terhi Karaus, Juristi, saapui 09:57, poistui 10:08
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja, poistui 10:39
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Jenna Laurikkala, Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Kirsi Leväpelto, Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja
Kati Liukko, Terveystenhuollon palvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja
Ilmari Mäkinen, HR-erityisasiantuntija, saapui 09:59, poistui 10:32
Pasi Salo, Tilakeskuksen päällikkö
Tejwant Singh, Nuorisovaltuuston edustaja
Anne Sivula, Henkilöstöjohtaja

Poissa

Elina Eeva, Palvelualuejohtaja
Hanna Heinikainen, Talousjohtaja
Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Sirkka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja

Allekirjoitukset

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Maarit Raja-Aho
Puheenjohtaja

Riikka Rajahalme
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Markku Pyykkölä

Riitta Särkelä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 20.5.2025 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Rajahalme

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 109**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 140 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 144 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa;
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla sekä konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla/laki- ja päätöspalveluiden päälliköllä;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Hallintosäännön 151 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Lisäksi aluehallitus päätti myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeuden tähän kokoukseen juristi Terhi Karaukselle sekä HR-erityisasiantuntija Ilmari Mäkiselle.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 110

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Markku Pyykkölä ja Riitta Särkelä;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 20.5.2025 klo 12.00 lähtien.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen sekä lisälistan;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Markku Pyykkölä ja Riitta Särkelä;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 20.5.2025 klo 12.00 lähtien.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 111

Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus

VAKEDno-2025-92

Liitteet

1 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus, aluehallitus 13.5.2025.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n 2 momentin sekä hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Edelleen hallintosäännön 75 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarvion mukaan aluehallitukselle ja -valtuustolle raportoidaan toiminnan ja talouden tilanne osavuositarkastuksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Sen lisäksi hyvinvointialueen talouden toteuma raportoidaan aluehallituksen ja -valtuuston selostustilaisuuksissa.

Osavuositarkastusten ja selostustilaisuuksissa toteutetun talousraportoinnin lisäksi aluehallituksen jokaiseen kokoukseen tuodaan käsiteltäväksi talous- ja palvelukehityskatsaus. Tuorein katsaus koostuu seuraavista osa-alueista:

- Hyvinvointialueen toimialojen tilannekatsaus, huhtikuu 2025
- Saatavuutta ja palvelutuotantoa koskevat katsaukset
- Voimavarat-katsaus
- Talouden toteuma, maaliskuu 2025
 - Nyt käsiteltävä talouden kuukausitarkastus sisältää jo käsitellyt tiedot tammi-maaliskuulta 2025. Vuoden ensimmäistä osavuositarkastusta, joka tulee pitämään sisällään ensimmäisen virallisen ennusteen vuodelta 2025, laaditaan parhaillaan. Osavuositarkastus tuodaan aluehallituksen kokoukseen 27.5.2025.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsauksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 112

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tietotilinpäätös 2024

VAKEDno-2025-1941

Liitteet

- 1 Tietotilinpäätös 2024 (julkinen versio).pdf
- 2 Tietotilinpäätös 2024.pdf
- Verkkojulkisuus rajoitettu

Asian valmistelija: juristi (tietosuojavastaava) Veera Välitälo

Tietotilinpäätös on keskeinen osa tietosuojan toteuttamisen seuranta ja EU:n yleisen tietosuojasetuksen (EU 2016/679, jatkossa tietosuojasetus) määrittelemää osoitusvelvollisuutta (5 artikla). Osoitusvelvollisuuden mukaan rekisterinpitäjän on kyettävä osoittamaan, että se noudattaa henkilötietojen käsittelyssä tietosuojalainsäädäntöä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella rekisterinpitäjän velvollisuuksista huolehtii aluehallitus (hallintosääntö 2 §). Lisäksi hallintosäännön ja aluehallituksen 28.2.2023 § 50 hyväksymän tietosuojaj- ja tietoturvakoulutuksen mukaan hyvinvointialueen toimialat vastaavat tietosuojan järjestämisestä ja tietosuojan resursseista omalla toimialallaan.

Tietotilinpäätös toimii paitsi osoitusvelvollisuuden osoittamisen välineenä myös sisäisen ja ulkoisen valvonnan raporttina. Tietotilinpäätöksellä voidaan lisätä luottamusta siihen, että organisaatiossa noudatetaan tietosuojalainsäädäntöä. Sisäisenä valvonnan raporttina tietotilinpäätös tarjoaa rekisterinpitäjälle ja sen johdolle ajantasaisen tilannekuvan henkilötietojen käsittelyn nykytilasta sekä arvion tietosuojan toteutumisesta. Tämä on tärkeää, koska se auttaa tunnistamaan kehittämistarpeita ja suunnittelemaan tarvittavia toimenpiteitä. Tavoitteena on tukea ja parantaa tietosuojatyön tekemistä sekä lisätä tekemisen vaikuttavuutta.

Vuoden 2024 tietotilinpäätös on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ensimmäinen tietotilinpäätös. Tietotilinpäätös koostaa yhteen valittujen pääkohtien kautta tietosuojan tilannekuvan aikavälillä 1.1.–31.12.2024. Vuoden 2024 tietotilinpäätöksen valittuja pääkohtia ovat hyvinvointialueen tietosuojaj- ja tietoturvakoulutukset, tietosuojan vaikutustenarvioinnit, tietosuojaselosteet sekä henkilötietojen käsittelystä syntyvien lokitietojen kerääminen ja valvonta.

Tietotilinpäätös sisältää hyvinvointialueen tietosuojavastaavan vuosikatsauksen, jossa tarkastellaan hyvinvointialueen tietosuojan tilannetta edellä mainittujen pääkohtien kautta. Näiden lisäksi tietosuojavastaava raportoi henkilötietojen tietoturvaloukkauksista. Tietotilinpäätökseen sisältyy myös hyvinvointialueen toimialojen tuottamat osuudet ennalta annettujen aiheiden ja kysymysten perusteella. Lisäksi toimialoilla on ollut mahdollisuus nostaa esille muita tärkeitä pitämiään asioita. Näin saadaan kokonaiskuva asioiden tilasta koko hyvinvointialueella. Lisäksi kirjaamaa pyydetty vastaamaan kysymyksiin koskien asiakkaiden esittämiä tietosuojaan liittyviä toimenpidepyyntöjä.

Tietosuojavastaavan raportissa tuodaan esiin, että hyvinvointialueen pakollisten tietosuojaj- ja tietoturvakoulutusten suoritusprosentit ovat alhaisia, mutta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

koulutusjärjestelmän tuottama arvosana hyvinvointialueen tietosuojaosaamisen tasosta vaihtelee hyvän ja kiitettävän välillä. Vuonna 2024 käyttöön otettu ilmoituskanava henkilötietojen tietoturvaloukkauksille on saavuttanut henkilöstön hyvin ja suurin osa loukkauksista johtuu inhimillisistä virheistä arjen työssä. Tietosuojaan liittyviä toimenpidepyyntöjä käsiteltiin vuonna 2024 yhteensä 1143 kappaletta, joista valtaosa oli henkilötietojen tarkastuspyyntöjä. Tietosuojaan liittyvät toimenpidepyynnöt on käsitelty hyvinvointialueella pääosin kuukauden aikarajan puitteissa. Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen käytön omavalvonnassa asiakastietojen väärinkäyttöä havaittiin vain yhdessä tapauksessa ja tarvittaviin toimenpiteisiin ryhdyttiin.

Vuonna 2025 kehityskohteina ovat erityisesti pakollisten tietosuoja- ja tietoturvakoulutusten suoritusprosenttien kasvattaminen, tietosuojaselosteiden saavutettavuuden parantaminen ja tietosuojan vaikutusten arviointiprosessin tehostaminen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan tietotilinpäätöksen 2024.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 113

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion ja taloussuunnitelman 2026–2028 laadintaohjeen hyväksyminen

VAKEDno-2025-2194

Liitteet

1 Talousarvion laadintaohje - Talousarvio ja taloussuunnitelma 2026–2028.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 74 §:n mukaan aluehallitus hyväksyy talousarvion laadintaohjeet. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on laadittu talousarvion laadintaohje koskien talousarvio ja -suunnitelmavuosia 2026–2028. Ohjeen tarkoituksena on toimintaa ohjaavien asiakirjojen keskeisten sisältöjen kokoaminen yhteen dokumenttiin erityisesti rahoituksen ja talousarviovalmistelun näkökulmasta sekä ohjeistaa valmistelua yleisellä tasolla. Ohje sisältää lisäksi talousarvion laadinta-aikataulun.

Laadintaohje määrittelee talousarvion ja -suunnitelman sisällön siltä osin kuin se on tiedossa ohjeen laatimisen ajankohtana. Talousarvion ja -suunnitelman laadintaohje on tehty niiden tietojen pohjalta, joita hyvinvointialueen taloutta ja toimintaa koskien on talousarvion laadintaohjeen julkaisemisen ajankohtana tiedossa.

Taustaa

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyi hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen. Hyvinvointialue on julkisoikeudellinen yhteisö, jolla on alueellaan itsehallinto (Laki hyvinvointialueesta 611/2021, myöhemmin hyvinvointialuelaki). Hyvinvointialueiden rahoitusmalli perustuu pääsääntöisesti valtion rahoitukseen ja osittain asiakas- ja käyttömaksuihin. Hyvinvointialueilla on itsehallinnon nojalla oikeus päättää itsenäisesti yleiskatteellisen rahoituksen kohdentamisesta tehtäviensä hoitamiseen.

Talousarvion ja -suunnitelman laadinnan periaatteet hyvinvointialueella

Hyvinvointialueesta annetun lain 115 §:n (611/2021, hyvinvointialuelaki) mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, joka sisältää investointisuunnitelman sekä taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Hyvinvointialueen toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota.

Talousarvioon sisällytetään tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot. Lisäksi siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan. Rahoitustarvetta ei saa kattaa pitkäaikaisella lainalla. Hyvinvointialueen talousarvion ja taloussuunnitelman tulee sisältää käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa.

Hyvinvointialuelain mukaan taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen hyvinvointialuestrategiaa toteuttavat toiminnan ja talouden tavoitteet. Taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien.

Valtiovarainministeriö, sosiaali- ja terveysministeriö ja sisäministeriö neuvottelevat vuosittain jokaisen hyvinvointialueen kanssa hyvinvointialueen järjestämisvastuuseen kuuluvien tehtävien toteuttamisesta ja hyvinvointialueen taloudenhoidosta. Neuvottelujen tarkoituksena on tukea hyvinvointialueen toiminnan vaikuttavuutta, taloudellisuutta ja tuloksellisuutta sekä ohjata hyvinvointialueen järjestämistehtäviä strategisella tasolla valtioneuvoston asettamat valtakunnalliset strategiset tavoitteet huomioiden.

Vuoden 2026 talousarvion ja taloussuunnitelman 2027–2028 lähtökohdat

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on kertynyt vuosina 2023–2024 katettavaa alijäämää 162 miljoonaa euroa. Lakisääteinen määräaika näiden kattamiselle on vuoden 2026 loppuun mennessä.

Hyvinvointialue joutuu punnitsemaan alijäämien kattamisvelvoitteen täyttämistä muihin lakisääteisiin velvollisuuksiinsa nähden. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on johdonmukaisesti esittänyt, ettei se nykyisellä rahoituksella kykene kattamaan alijäämiään vuoden 2026 loppuun mennessä, pitäen samalla huolen asukkaidensa saamasta riittävistä peruspalveluista. Tämä on todettu aluevaltuuston hyväksymässä vuoden 2025 talousarviossa sekä käsitelty lakisääteisissä hyvinvointialueneuvotteluissa ja lainanottovaltuuden muutosneuvotteluissa valtiovarainministeriön, sisäministeriön sekä sosiaali- ja terveysministeriön kanssa. Kustannusten kasvun taittamiseksi ja kertyneen alijäämän kattamiseksi hyvinvointialue on laatinut uudistusohjelman, jonka periaatteet ja päälinjaukset hyväksyttiin aluevaltuustossa 12.12.2023. Ohjelman tavoitteena on vuosittainen 2 % tuottavuus suhteessa palvelutarpeen kasvuun sekä noin 300 miljoonan euron tuottavuustoimet vuosikymmenen loppuun mennessä.

Lakisääteisissä hyvinvointialueneuvotteluissa todettiin, että hyvinvointialueen tulee jatkaa uudistusohjelman toimenpiteiden toimeenpanoa ja varmistaa niiden kustannusvaikutusten toteutuminen. Vuoden 2025 lainanottovaltuuden muutosneuvotteluissa hyvinvointialue esitti valtiovarainministeriölle uudistusohjelmansa ja päivitetyn taloussuunnitelmansa, joissa osoitetaan, että alijäämät tullaan kattamaan vuoden 2028 loppuun mennessä. Valtiovarainministeriö totesi, että ohjelma varmistaa hyvinvointialueen lainanhoitokyvyn, mutta korosti, että alueen tulee jatkaa taloutensa määrätietoista sopeuttamista ja varautua lisäsopeuttamistoimenpiteisiin tarpeen vaatiessa.

Jotta hyvinvointialue pystyy toteuttamaan pitkän tähtäimen taloussuunnitelmansa tavoitteet alijäämien kattamisesta vuoden 2028 loppuun mennessä, vuoden 2026 talousarvioesitys laaditaan 45–60 miljoonaa euroa ylijäämäiseksi, ja vuosien 2027–2028 vuosittainen ylijäämätavoite on noin 60 miljoonaa euroa.

Talousarvioesityksen käsittely

Aluevaltuuston on hyväksyttävä kunkin vuoden loppuun mennessä hyvinvointialueen talousarvio seuraavalle vuodelle sekä taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

vuodeksi. Aluevaltuusto antaa evästyksiä talousarviovalmisteluun kevään ja syksyn talous- ja strategiaseminaareissaan.

Hyvinvointialuejohtajan talousarvioesitys julkaistaan aluevaltuustolle ja tiedotusvälineille 28.10.2025, minkä jälkeen käynnistyy aluevaltuustoryhmien talousarvioesityksen käsittely. Aluevaltuutetuilla ja aluevaltuustoryhmillä on mahdollisuus tehdä talousarviota koskevia kirjallisia kysymyksiä ja selvityspyyntöjä, joihin hyvinvointialue antaa vastaukset. Tämän jälkeen aluevaltuustoryhmät voivat tehdä muutosesityksiä hyvinvointialuejohtajan talousarvioesitykseen.

Kaikki muutosesitykset toimitetaan aluevaltuustoryhmien arvioitavaksi ennen talousarvioneuvottelua täydennettynä mahdollisella esittelijän ehdotuksella. Arvioinnin tarkoituksena on, että selkeän kannatuksen saaneet esitykset voidaan hyväksyä suoraan osaksi talousarvioesitystä, ilman kannatusta jääneet muutosesitykset voidaan jättää pois neuvottelusta, ja neuvottelu kohdistuu jäljelle jääviin muutosesityksiin. Suoran kannatuksen tai hylkäyksen raja on 55 % tai sitä enemmän kannatusta tai vastustusta saaneet muutosesitykset. Jäljelle jäävät muutosesitykset tuodaan käsiteltäväksi talousarvio- ja taloussuunnitelmanneuvotteluun 19.11.2025.

Aluehallitus käsittelee Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvioesityksen 2025 ja taloussuunnitelman 2025–2027 kokouksessaan 25.11.2025, minkä jälkeen asian on tarkoitus edetä aluevaltuuston 9.12.2025 käsiteltäväksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan talousarvion laadintaohjeen;
2. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialajohtajaa täsmentämään ja täydentämään talousarvion laadintaohjetta vuoden 2025 aikana tarvittavilta osin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Pelastuslautakunta, § 17, 24.04.2025**Aluehallitus, § 114, 13.05.2025****§ 114****Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen päivittäminen**

VAKEDno-2022-104

Pelastuslautakunta, 24.04.2025, § 17

Liitteet

- 1 Liite 1 Allekirjoitettu yhteistoimintasopimus 22.6.2022
- 2 Liite 2 Luonnos yhteistoimintasopimuksesta Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksesta
- 3 Luonnos yhteistoimintasopimuksesta Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksesta
(pelastuslautakunnan 24.4.2025 hyväksymä)

Asian valmistelija: apulaispelastusjohtaja Jussi Rahikainen, hallinnon partner Mirkka Ikonen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialue ovat sopineet Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksesta yhteistoimintasopimuksella. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on hyväksynyt yhteistoimintasopimuksen 19.4.2022 § 40 ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto 28.4.2022 § 31.

Yhteistoimintasopimuksessa todetaan, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännössä määritellään Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen tehtävät yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Täten hallintosäännön muutokset tulee sisällyttää samanlaisina myös yhteistoimintasopimukseen. Pelastuslaitosta koskevat hallintosäännön muutokset valmistelee hyvinvointialueiden yhteinen pelastuslautakunta. Pelastustoimea koskevat kohdat yhteensovitetaan myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosääntöön.

Yhteistoimintasopimusta ja hallintosääntöä on tarpeellista päivittää samanaikaisesti niin, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön ja yhteistoimintasopimuksen kirjaukset ovat yhdenmukaisia. Yhteistoimintasopimus on hyväksytty vuonna 2022 ennen pelastustoimen järjestämisvastuun siirtymistä kunnilta hyvinvointialueille 1.1.2023, jonka takia yhteistoimintasopimus on samalla tarpeellista päivittää vastaamaan järjestämisvastuun alkamisen jälkeen toteutunutta käytäntöä esimerkiksi kiinteistöomaisuuden hallintaan ja taloudenhoitoon liittyvien kirjausten osalta.

Pelastuslautakunta on päätöksillään 6.9.2023 § 32 ja 7.2.2024 § 4 delegoinut pelastusjohtajalle toimivaltaa investointeihin ja toimialan palveluhankintoihin liittyen. Yhteistoimintasopimukseen voidaan kirjata vastaavalla tavalla pelastuslautakunnan toimivaltuudeksi:

- päättää yli kahden miljoonan euron investoinneista ja muista pitkävaikutteisista menoista investointisuunnitelman perusteella,
- päättää yli miljoonan euron palveluhankinnoista ja urakalla teettämisestä Vantaan ja Keravan aluehallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti pelastustoimen kulut jaetaan hyvinvointialueiden kesken asukaslukujen suhteen ja toimintavalmiuden kapasiteetin perusteella. Sopimusta voidaan selventää maksujen aikataulun osalta siten, että kirjataan toteutunut käytäntö seuraavalla tavalla:

- Kalenterivuoden aikana hyvinvointialueiden maksamat pelastustoimen kustannukset tasataan sovitun kustannustensaon mukaiseksi tilinpäätöstietojen varmistuttua. Tällöin Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle palautetaan sen maksuja tai siltä peritään ylimääräinen maksu.

Yhteistoimintasopimuksesta päivitetään valmisteluvaiheeseen liittyvät vanhentuneet kirjaukset ja päivittämisen yhteydessä yhteistoimintasopimukseen tehdään myös teknisiä päivityksiä esimerkiksi vanhentuneen termistön osalta:

- viittaukset vuosien 2021–2022 valmisteluvaiheeseen poistetaan,
- sairaanhoitopiiri termi korvataan HUS-yhtymällä,
- vanhentuneet viittaukset Vantaan kaupungin lomapalkkojen ja -rahojen maksuaikatauluihin muutetaan,
- viittaus vuonna 2020 hyväksyttyyn palvelutasopäätökseen poistetaan,
- kiinteistöomaisuuden hallintaan liittyvät kirjaukset muutetaan vastaamaan toteutunutta käytäntöä,
- taloudenhoitoon liittyvät kirjaukset muutetaan vastaamaan toteutunutta käytäntöä.

Voimassa olevassa yhteistoimintasopimuksessa on todettu otto-oikeudesta seuraavasti:

”Hyvinvointialuelain (611/2021) 97 §:n mukaan yhteistoimintasopimuksessa voidaan sopia, ettei hyvinvointialueen aluehallituksella ole oikeutta ottaa yhteisen toimielimen päättämää asiaa käsiteltäväkseen. Tällä yhteistoimintasopimuksella sovitaan, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksella ei ole otto-oikeutta hyvinvointialueiden yhteisen toimielimen, pelastuslautakunnan, tekemiin päätöksiin.”

Yhteistoimintasopimuksen päivityksen yhteydessä em. kohtaa voidaan muuttaa vastaamaan muiden toimielimien käytäntöä:

”Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksella on otto-oikeus hyvinvointialueiden yhteisen pelastuslautakunnan päätöksiin. Otto-oikeuden käyttämisen jälkeen ennen asian ratkaisemista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen tulee kuulla Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitusta. Aikataullisista syistä hyvinvointialuejohtajat ja aluehallitusten puheenjohtajat voivat kuitenkin sopia kuulematta jättämisestä.”

Liitteenä 1 on voimassa oleva yhteistoimintasopimus ja liitteenä 2 luonnos päivitetystä yhteistoimintasopimuksesta.

Ehdotus

Pelastuslautakunta päättää esittää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallituksille ja edelleen aluevaltuustoille yhteistoimintasopimuksen muuttamista liitteen 2 mukaisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Kokouskäsitely

Päätettyään asiasta käydyn keskustelun lautakunnan puheenjohtaja totesi, että Annina Nuutinen oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, jonka mukaan ehdotetun yhteistoimintasopimuksen luonnoksen sivulta 4 poistetaan kohta:

"Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksella on otto-oikeus hyvinvointialueiden yhteisen pelastuslautakunnan päätöksiin. Otto-oikeuden käyttämisen jälkeen ennen asian ratkaisemista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen tulee kuulla Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitusta. Aikataulullisista syistä hyvinvointialuejohtajat ja aluehallitusten puheenjohtajat voivat kuitenkin sopia kuulematta jättämisestä."

Kirjauksen osalta voimassa olevan yhteistoimintasopimuksen kirjaus jää voimaan.

Kati Lepojärvi, Kalle Mustonen ja Arto Hägg kannattivat Annina Nuutisen muutosehdotusta.

Puheenjohtajan tiedustelun perusteella pelastuslautakunta hyväksyi muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Päivitetty luonnos yhteistoimintasopimuksesta Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksesta on pöytäkirjan liitteenä.

Päätös

Pelastuslautakunta päätti yksimielisesti esittää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallituksille ja edelleen aluevaltuustoille yhteistoimintasopimuksen muuttamista liitteen mukaisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa pelastusjohtaja Jyrki Landstedt, jyrki.landstedt@vakehyva.fi.

Pelastuslautakunta jätti asiaan seuraavan pöytäkirjalausuman: *"Pelastuslautakunta ei kannata Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen otto-oikeutta pelastuslautakunnan päätöksiin esityksen mukaisesti. Pelastuslautakunta on pelastuslain mukainen monijäseninen pelastusviranomainen, jolle on osoitettu lakisääteisiä tehtäviä. Lautakunta on huolestunut erityisesti aluehallituksen otto-oikeuden käyttämisestä pelastuslautakunnan hankintoja koskevista päätöksistä. Lautakunta on huolissaan Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen vaikutusmahdollisuudesta päätöksenteossa, jos ottomenettely toteutuisi."*

Aluehallitus, 13.05.2025, § 114

Liitteet

1 Ehdotus päivitetystä yhteistoimintasopimuksesta koskien Keski-Uudenmaan pelastuslaitosta.pdf

Oheismateriaali

1 Nykyinen yhteistoimintasopimus, allekirjoitettu 22.6.2022.pdf

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen pelastuslautakunta on kokouksessaan 24.4.2025 § 17 ja 18 käsitellyt Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen päivittämistä sekä hallintosäännön päivittämistä em. muutosten johdosta. Pelastuslautakunnan käsittely 24.4.2025 § 17 koskien yhteistoimintasopimusta on yllä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialue ovat sopineet Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksesta yhteistoimintasopimuksella. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on hyväksynyt yhteistoimintasopimuksen kokouksessaan 19.4.2022 § 40 ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on hyväksynyt sen kokouksessaan 28.4.2022 § 31.

Yhteistoimintasopimuksessa todetaan, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännössä määritellään Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen tehtävät yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Täten hallintosäännön muutokset tulee sisällyttää samanlaisina myös yhteistoimintasopimukseen. Pelastuslaitosta koskevat hallintosäännön muutokset valmistelee hyvinvointialueiden yhteinen pelastuslautakunta. Pelastustoimea koskevat kohdat yhteensovitetaan myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosääntöön.

Yhteistoimintasopimusta ja hallintosääntöä on tarpeellista päivittää samanaikaisesti niin, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön ja yhteistoimintasopimuksen kirjaukset ovat yhdenmukaisia. Yhteistoimintasopimus on hyväksytty vuonna 2022 ennen pelastustoimen järjestämisvastuun siirtymistä kunnilta hyvinvointialueille 1.1.2023, jonka takia yhteistoimintasopimus on samalla tarpeellista päivittää vastaamaan järjestämisvastuun alkamisen jälkeen toteutunutta käytäntöä esimerkiksi kiinteistöomaisuuden hallintaan ja taloudenhoitoon liittyvien kirjausten osalta.

Pelastuslautakunta on päätöksillään 6.9.2023 § 32 ja 7.2.2024 § 4 delegoinut pelastusjohtajalle toimivaltaa investointeihin ja toimialan palveluhankintoihin liittyen. Yhteistoimintasopimukseen voidaan kirjata vastaavalla tavalla pelastuslautakunnan toimivaltuudeksi:

- päättää yli kahden miljoonan euron investoinneista ja muista pitkävaikutteisista menoista investointisuunnitelman perusteella,
- päättää yli miljoonan euron palveluhankinnoista ja urakalla teettämisestä Vantaan ja Keravan aluehallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti pelastustoimen kulut jaetaan hyvinvointialueiden kesken asukaslukujen suhteen ja toimintavalmiuden kapasiteetin perusteella. Sopimusta voidaan selventää maksujen aikataulun osalta siten, että kirjataan toteutunut käytäntö seuraavalla tavalla:

- Kalenterivuoden aikana hyvinvointialueiden maksamat pelastustoimen kustannukset tasataan sovitun kustannustenjaon mukaiseksi tilinpäätöstietojen varmistuttua. Tällöin Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle palautetaan sen maksuja tai siltä peritään ylimääräinen maksu.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Yhteistoimintasopimuksesta päivitetään valmisteluvaiheeseen liittyvät vanhentuneet kirjat ja päivittämisen yhteydessä yhteistoimintasopimukseen tehdään myös teknisiä päivityksiä esimerkiksi vanhentuneen termistön osalta:

- viittaukset vuosien 2021–2022 valmisteluvaiheeseen poistetaan,
- sairaanhoitopiiri termi korvataan HUS-yhtymällä,
- vanhentuneet viittaukset Vantaan kaupungin lomapalkkojen ja -rahojen maksuaikatauluihin muutetaan,
- viittaus vuonna 2020 hyväksyttyyn palvelutasopäätökseen poistetaan,
- kiinteistöomaisuuden hallintaan liittyvät kirjat muutetaan vastaamaan toteutunutta käytäntöä,
- taloudenhoitoon liittyvät kirjat muutetaan vastaamaan toteutunutta käytäntöä.

Pelastuslautakunta käsitteli kokouksessaan myös mahdollista otto-oikeuskirjauksen muuttamista. Pelastuslautakunta poisti kyseisen muutoksen valmistelustaan ja jätti päätökseen pöytäkirjalausuman: *"Pelastuslautakunta ei kannata Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen otto-oikeutta pelastuslautakunnan päätöksiin esityksen mukaisesti. Pelastuslautakunta on pelastuslain mukainen monijäseninen pelastusviranomainen, jolle on osoitettu lakisääteisiä tehtäviä. Lautakunta on huolestunut erityisesti aluehallituksen otto-oikeuden käyttämisestä pelastuslautakunnan hankintoja koskevissa päätöksistä. Lautakunta on huolissaan Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen vaikutusmahdollisuudesta päätöksenteossa, jos ottomenettely toteutuisi."*

Voimassa olevassa yhteistoimintasopimuksessa on todettu otto-oikeudesta seuraavasti:

"Hyvinvointialuelain (611/2021) 97 §:n mukaan yhteistoimintasopimuksessa voidaan sopia, ettei hyvinvointialueen aluehallituksella ole oikeutta ottaa yhteisen toimielimen päättämää asiaa käsiteltäväkseen. Tällä yhteistoimintasopimuksella sovitaan, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksella ei ole otto-oikeutta hyvinvointialueiden yhteisen toimielimen, pelastuslautakunnan, tekemiin päätöksiin."

Asiaa koskevassa jatkovalmistelussa on katsottu perustelluksi, että pelastuslautakunnan otto-oikeuskirjaus muutetaan vastaamaan muiden toimielimien käytäntöä. Tämän johdosta otto-oikeuskirjaus esitetään muutettavan kuulumaan seuraavasti:

"Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksella on otto-oikeus hyvinvointialueiden yhteisen pelastuslautakunnan päätöksiin. Otto-oikeuden käyttämisen jälkeen ennen asian ratkaisemista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen tulee kuulla Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitusta. Aikataulullisista syistä hyvinvointialuejohtajat ja aluehallitusten puheenjohtajat voivat kuitenkin sopia kuulematta jättämisestä."

Ohessa oheismateriaalina on nykyinen yhteistoimintasopimus ja liitteenä ehdotus päivitetystä yhteistoimintasopimuksesta, joka koostuu pelastuslautakunnan ehdotuksesta 24.4.2025 § 17 sekä muutetusta ehdotuksesta otto-oikeuskirjaukseksi. Kirjaus on valmisteltu yhdessä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen johdon kanssa. Koska Keski-Uudenmaan pelastuslaitos on osa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen organisaatiota yhtenä hyvinvointialueen toimialana, on yhteisvalmistelussa katsottu, että otto-oikeus olisi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ja että Keski-Uudenmaan

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

hyvinvointialueen vaikutusmahdollisuudet turvattaisiin ennen lopullista päätöksentekoa edeltävällä kuulemisvelvoitteella. Lisäksi samassa yhteydestä yhteistoimintasopimusta esitetään päivitettäväksi siten, että sopimuksesta poistettaisiin kirjaus "Pelastuslaitosta koskevat hallintosäännön muutokset jatkossa valmistelee hyvinvointialueiden yhteinen pelastuslautakunta."

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus sekä aluevaltuusto käsittelevät yhteistoimintasopimusta osaltaan kokouksissaan 13.5.2025 ja 22.5.2025.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteisen pelastuslaitoksen päivitetyn yhteistoimintasopimuksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Antero Eerola jätti päätökseen pöytäkirjalausuman, joka kuului seuraavasti *"Katson, että sopimuksen kohdan 6. kirjaus, jonka mukaan "aikataulullisista syistä hyvinvointialuejohtajat ja aluehallitusten puheenjohtajat voivat kuitenkin sopia kuulematta jättämisestä", on liian epämääräinen eikä siitä selviä, millaisesta aikajaksosta on kyse eikä sitä kuka aikataulullisia syitä tarvittaessa tulkitsee."*

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 115

Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen

VAKEDno-2022-12

Liitteet

- 1 Liite 1 - Hallintosääntö_19.5.2025 lukien.pdf
- 2 Liite 2 - Hallintosääntö 1.6.2025 lukien.pdf

Oheismateriaali

- 1 Hallintosääntö_19.5.2025 lukien (muutokset näkyvissä).pdf

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Hyvinvointialueen päätösvaltaa käyttää aluevaltuusto, joka voi kuitenkin siirtää toimivaltaansa hyvinvointialueen muille toimielimille sekä luottamushenkilöille ja viranhaltijoille hallintosäännön kautta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosääntö on hyväksytty ensimmäisen kerran aluevaltuustossa 8.3.2022 § 4. Tämän jälkeen sitä on päivitetty useampaan kertaan vuosien 2022-2024 aikana. Viimeisimmän kerran hallintosääntöä on päivitetty aluevaltuuston kokouksessa 28.10.2024 § 66.

Alkuvuoden 2025 aikana on kartoitettu toimialoilta mahdollisia hallintosäännön muutostarpeita niin, että ne voidaan tuoda kootusti aluehallituksen käsiteltäväksi ja edelleen aluevaltuuston 19.5.2025 kokoukseen. Lisäksi asiassa on huomioitu vastaavat muutokset kuin mitä samassa kokouksessa ennen hallintosääntöä käsiteltävässä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksessa. Muutosehdotukset koskevat hallintosäännön seuraavia kohtia:

- § 3: Aluevaltuuston tehtäviin lisätty kirjaus Keski-Uudenmaan pelastuslaitosta koskevan yhteistoimintasopimuksen hyväksymisestä.
- § 29: Muokataan otto-oikeuden käyttämistä koskeva kirjaus kuulumaan seuraavasti: "Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksella on otto-oikeus hyvinvointialueiden yhteisen toimielimen, pelastuslautakunnan, tekemiin päätöksiin. Otto-oikeuden käyttämisen jälkeen ennen asian ratkaisemista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen tulee kuulla Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitusta. Aikataulullisista syistä hyvinvointialuejohtajat ja aluehallitusten puheenjohtajat voivat kuitenkin sopia kuulematta jättämisestä."
- § 37: Muutetaan palvelusihteerin virkanimike muotoon "Talousassistentti" hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätöksen mukaisesti.
- § 41: Lisätään kirjaus "6. sosiaalihuoltolain (710/1982) 41 §:n mukaisen määräyksen antamisesta asuntoon tai muuhun olinpaikkaan pääsemiseksi."
- § 42: Lisätään kirjaus pelastusjohtajan toimivaltaan: "7. pelastuslaitoksen alle kahden miljoonan euron investoinneista ja muista pitkävaikutteisista menoista investointisuunnitelman perusteella; 8. pelastuslaitoksen alle miljoonan euron palveluhankinnoista ja urakalla teettämisestä Vantaan ja Keravan aluehallituksen antamien ohjeiden mukaisesti;"
- § 80: Lisätään talousjohtajan toimivaltaan kirjaus "11. varmennekorteista perittävistä maksuista hyvinvointialueen rekisteröintipisteissä."

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- § 98: Poistetaan valmisteluorganisaatioon viittaava lause.
- § 132: Muutetaan kirjaus kuulumaan seuraavasti: "Aluehallituksen on vuosittain kesäkuun loppuun mennessä tuotava aluevaltuustolle tiedoksi luettelo valtuutettujen edellisen vuoden aikana tekemistä aloitteista, joita valtuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt."
- Lisäksi tehty pieniä stilistisiä korjauksia ja korjattu numerointeja.

Luonnos päivitetystä hallintosäännöstä 19.5.2025 lukien on esityslistan liitteenä. Lisäksi oheismateriaaliksi on lisätty asiakirjasta versio, jossa muutokset ovat näkyvissä vihreällä sekä punaisella värillä. Aluevaltuuston kokouksessaan 28.10.2024 § 65 tekemät muutokset hallintosääntöön 1.6.2025 lukien koskien tulevan valtuustokauden toimielinmuutoksia päivitetään lisäksi hallintosääntöön 1.6.2025 lukien.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä 19.5.2025 lukien.

Kokouskäsittely

Aluehallitukselle on toimitettu liitteeksi myös luonnos hallintosäännöstä 1.6.2025 lukien. Kyseinen liite sisältää samat muutokset kuin hallintosääntö 19.5.2025, mutta sisältäen lisäksi aluevaltuuston kokouksessaan 28.10.2024 § 65 tekemät muutokset hallintosääntöön 1.6.2025 lukien koskien tulevan valtuustokauden toimielinmuutoksia. Liite lisätään osaksi pöytäkirjaa. Lisäksi pykälän otsikkoa täsmennetään niin, että siitä poistetaan päivämäärä eli otsikko kuuluisi seuraavasti: "Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen".

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä 1 olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä 19.5.2025 lukien;
2. hyväksyä liitteenä 2 olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä 1.6.2025 lukien (jossa päivitettyinä aluevaltuuston kokouksessaan 28.10.2024 § 65 hyväksymät toimielinorganisaatiota koskevat muutokset valtuustokauden vaihtuessa).

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 116

Lainanottovaltuuden muutosneuvotteluissa hyväksytty lista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2025 investointisuunnitelmasta

VAKE-2025-2231

Liitteet

- 1 Investointisuunnitelman 2025 muutos päivitetty 3_2025.pdf
- 2 VMn kirje hyvinvointialueen talouden tasapainottamisohjelmasta.PDF
- 3 VN_34886_2024_VM_10_Valtioneuvoston_päätös_Vantaan_ja_Keravan_hyvinvointialueen_vuoden_2025_lainanottovaltuuden_muuttamisesta.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Valtioneuvosto päätti yleisistunnossaan 20.3.2025 hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 15 §:n 3 momentin nojalla Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lainanottovaltuuden muuttamisesta vuodelle 2025. Päätöksen mukaan hyvinvointialueen tulee täsmentää laatimaansa talouden tasapainottamisohjelmaa, joka varmistaa hyvinvointialueen lainanhoitokyvyn ja mahdollisuuden järjestää lakisääteiset palvelut. Ohjelman tulee sisältää vuosittaiset rahamääräiset lainanhoitokykyä kuvaavat tavoitteet, joiden toteutumista on mahdollista seurata. Tasapainottamisohjelma tulee toimittaa valtiovarainministeriölle 30.4.2025 mennessä.

Hyvinvointialue toimitti valtiovarainministeriölle 11.4.2025 selvityksen hyvinvointialueen pitkän tähtäimen taloussuunnittelusta sekä uudistusohjelman toimenpiteiden vaikutuksista vuositason 2025–2030. Lisäksi alue toimitti lyhyemmän aikavälin rahoituslaskelmat ja hyvinvointialueen valtuuston hyväksymän uudistusohjelman.

Toimitettujen aineistojen pohjalta valtiovarainministeriö on kirjeessään 25.4.2025 todennut seuraavasti:

"Valtiovarainministeriö toteaa, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on toimittanut ministeriölle lainanottovaltuuden muutospäätöksen ehdon mukaisen täsmennyksen talouden tasapainottamisohjelman ja muut pyydetyt selvitykset. Toteutuessaan ohjelma varmistaa hyvinvointialueen lainanhoitokyvyn. Hyvinvointialue voi nostaa päätöksen mukaisesti pitkäaikaista lainaa tai tehdä pitkäaikaisia sitoumuksia. Valtiovarainministeriö korostaa, että lainanhoitokykynsä varmistamiseksi alueen tulee jatkaa taloutensa määrätietoista sopeuttamista ja varautua mahdollisten lisäsopeuttamistoimenpiteiden toteuttamiseen tarpeen vaatiessa. Valtiovarainministeriö kiinnittää huomiota siihen, että ohjelman mukaan hyvinvointialueen taseeseen kertyneet alijäämät eivät tulisi katetuksi laissa säädettyssä määräajassa. Hyvinvointialueesta annetun lain 115 §:n mukaan hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Hyvinvointialueesta annetun lain 123 §:n mukaan valtiovarainministeriö voi käynnistää hyvinvointialueen arviointimenettelyn, jos alijäämiä ei ole katettu määräajassa."

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Valtioneuvoston päätös 20.3.2025 sekä valtiovarainministeriön kirje 25.4.2025 ovat liitteenä. Lisäksi liitteenä hyvinvointialueen päivitetty investointisuunnitelma.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi lainanottovaltuuden muutosneuvotteluiden tuloksen sekä päivitetyn investointisuunnitelman.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 117

Toimitilojen vuokraaminen hyvinvointialueelle Lännen perhekeskuksen käyttöön 1.4.2026 alkaen

VAKEDno-2024-1703

Liitteet

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue sopimus Rajatorpantie 2025 04 22.pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu, Verkkojulkisuus rajoitettu

Asian valmistelija: tilakeskuspäällikkö Pasi Salo

Aluehallitus on kokouksessaan 16.4.2024 § 77 hyväksynyt Lännen perhekeskuksen vuokrasopimuksen pääehdot ehdollisena sille, että valtioneuvosto tekee myönteisen päätöksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelmasta 2024-2027. Koska valtioneuvosto ei tehnyt myönteistä päätöstä 15.6.2024 mennessä, vuokrasopimusta ei ole tehty.

Tilojen vuokraus Lännen perhekeskuksen toimintaa varten on sisältynyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuosien 2025-2028 investointisuunnitelman muutosesitykseen. Valtioneuvosto on 20.3.2025 tehnyt päätöksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2025 lainanottovaltuuden muuttamisesta. Päätös mahdollistaa Lännen perhekeskuksen vuokrasopimuksen tekemisen, mutta päätöksessä edellytettiin vielä sitä, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tuli täsmentää laatimaansa talouden tasapainottamisohjelmaa, joka varmistaa hyvinvointialueen lainanhoitokyvyn ja mahdollisuuden järjestää lakisääteiset palvelut.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on toimittanut valtiovarainministeriölle 11.4.2025 selvityksen hyvinvointialueen pitkän tähtäimen taloussuunnittelusta sekä uudistusohjelman toimenpiteiden vaikutuksista vuositason 2025–2030. Lisäksi hyvinvointialue toimitti lyhyemmän aikavälin rahoituslaskelmat ja hyvinvointialueen valtuuston hyväksymän uudistusohjelman. Valtiovarainministeriö on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle osoitetussa kirjeessään 25.4.2025 todennut, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on toimittanut ministeriölle lainanottovaltuuden muutospäätöksen ehdon mukaisen täsmennyksen talouden tasapainottamisohjelmaan sekä muut pyydyt selvitykset. Toteutuessaan ohjelma varmistaa hyvinvointialueen lainanhoitokyvyn. Hyvinvointialue voi näin ollen nostaa valtioneuvoston päätöksen mukaisesti pitkäaikaista lainaa tai tehdä pitkäaikaisia sitoumuksia.

Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo (Y-tunnus 0201103-7) omistaa Vantaan Myyrmäessä osoitteessa Rajatorpantie 8 sijaitsevassa Kiinteistö Oy Vantaan Rajatorpantie 8:ssa sijaitsevat toimitilat. Kohteen asemakaavan mukainen merkintä on C eli keskustatoimintojen alue.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo vuokranantajana ovat neuvotelleet osoitteessa Rajatorpantie 8, 01600 Vantaa sijaitsevista rakennuksen toisen, kolmannen ja neljännen kerroksen toimitilojen vuokraamisesta hyvinvointialueen perhekeskuksen käyttöön. Toimitilojen pinta-ala on yhteensä 3513 m². Vantaa ja Keravan hyvinvointialue on yhteistyössä vuokranantajan kanssa valmistellut ja ohjannut perhekeskustoiminnan edellyttämien muutostöiden

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

suunnittelua ja rakennuttamista kohteessa, mikä aiheuttaa myös sen, että vuokrauksen on tulkittu kuuluvan hankintalain soveltamisalaan.

Muutostöihin sisältyy mm. laajoja väliseinämuutoksia, vesipisteiden edellyttämien vesijohtojen ja viemäreiden rakentamista sekä väliseinämuutoksista johtuvia ilmanvaihtojärjestelmän ja valaistuksen muutostöitä. Muutostyöt toteutetaan kokonaisurakkana, joka tehdään Työeläkevakuutusyhtiö Elon lukuun.

Toimitilojen vuokra on yhteensä 76 232,10 euroa/kk. Vuokran lisäksi maksetaan sähköstä korvausta, joka on sidottu kohteen sähkön hinnastoon. Vuokraan ja muihin maksuihin lisätään arvonlisävero 25,5 %. Vuokra ja korvaukset on sidottu elinkustannusindeksiin. Vuokra-aika alkaa 1.4.2026. Vuokrasopimus on määräaikainen ja se päättyy 31.3.2046.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on järjestämisvastuun puitteissa järjestettävä asukkailleen palveluita, joilla edistetään ja varmistetaan lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia. Tämä edellyttää myös sijainniltaan ja toiminnoiltaan sopivia tiloja. Hankintalain (1397/2016) 40 §:n 2 momentin 2 kohdan mukaan teknisestä tai yksinoikeuden suojaamiseen liittyvästä syystä vain tietty toimittaja voi toteuttaa hankinnan; lisäedellytyksenä on, että järkeviä vaihtoehtoisia tai korvaavia ratkaisuja ei ole eikä kilpailun puuttuminen johdu hankinnan ehtojen keinotekoisesta kaventamisesta. Kysymyksessä on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käyttöön tulevan rakennuksen muutostyöt ja vuokraus, ja siten hankinta voidaan tehdä vain tietyltä toimittajalta.

Uudistusohjelman mukaisesti lapsiperheiden hyvinvointia edistetään oikea-aikaisilla ja vaikuttavilla varhaisen tuen palveluilla perhekeskusmallin avulla.

Perhekeskustoimintamallissa yhdistetään lapsiperheiden palvelut yhdeksi monialaiseksi kokonaisuudeksi ja tiivistetään eri ammattilaisten välistä yhteistyötä. Sidosryhmien, kuten kuntien ja järjestöjen, kanssa tehtävä yhteistyö mahdollistaa perheiden tarpeeseen vastaamisen monialaisesti ja vaikuttavasti.

Palveluverkkosuunnitelmassa perhekeskuskokonaisuus rakentuu neljälle suuralueelle. Virtataloon perustettava Lännen perhekeskus korvaa nykyisen osoitteessa Ojahaantie 1 toimivan Myyrmäen neuvolan ja aikaisemmin Martinlaaksossa Kivimäen koululla toimineen Martinlaakson neuvolan, joka on väliaikaisesti siirretty kauppakeskus Myyrmanniin. Lisäksi Virtataloon siirretään tällä hetkellä Myyrmäen terveysasemalla toimivat kuntoutuspalvelut. Edellä mainittujen tilojen pinta-ala on yhteensä 1955 m² ja tilojen vuokrat ovat yhteensä noin 550 000 euroa vuodessa. Järjestelyt mahdollistavat jatkossa Myyrmäen terveysasemalla mm. suun terveydenhuollon palveluiden laajentamisen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä osoitteessa Rajatorpantie 8, 01600 Vantaa sijaitsevien toimitilojen vuokrasopimuksen pääehdot seuraavasti:
 - Vuokranantajana: Työeläkeyhtiö Elo
 - Vuokrakohteen käyttötarkoitus: Perhekeskus
 - Vuokrakohde: Toimistotilat pinta-ala noin 3513 m²
 - Vuokrakohteen osoite: Rajatorpantie 8, 01600

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- Vuokran määrä: kokonaisvuokra 76 232,10 euroa/kk + alv 25,5 %
 - Vuokra-aika alkaa 1.4.2026
 - Vuokra-aika päättyy 31.3.2046
2. todeta, että sopimus voidaan hyvinvointialueen puolelta allekirjoittaa, kun aluehallituksen päätös on lainvoimainen. Sopimuksen voimaan astuminen vaatii lisäksi Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elon päätäntävaltaisen tahon hyväksynnän;
 3. että pöytäkirja tarkastetaan tämän asiakohdan osalta jo kokouksessa.

Kokouskäsittely

Esittelijän selostusosaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa (lisätty kappale selostusosan loppuun).

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 118

Martinlaakson terveysaseman hammashoitolan perustaminen ja Kivimäen ja Martinlaakson koulujen hammashoitoloiden siirtäminen perustettavaan hammashoitolaan

VAKEDno-2025-2093

Asian valmistelija: suun terveydenhuollon palvelujen palvelualuejohtaja Helena Salusjärvi-Juopperi

Aluevaltuuston kokouksessaan 29.4.2024 § 23 hyväksymässä palveluverkkosuunnitelmassa todetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen suun terveydenhuollon palveluverkon olevan hajanainen. Noin puolet hoitoloista on 70–80-luvuilla perustettuja pieniä yksiköjä, jotka sijaitsevat koulujen yhteydessä. Kyseiset hoitolat ovat rakennusteknisesti elinkaarensa päässä ja useat koulut ovat ilmoittaneet tarvitsevansa tilat omaan käyttöön. Nämä hoitolat ovat usein vaikeasti aikuis- ja etenkin vanhusväestön saavutettavissa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluverkkosuunnitelman mukaan tulevaisuudessa suun terveydenhuollon yksiköt, hammashoitolat, sijaitsevat terveysasemien tai sairaalan yhteydessä. Tämä mahdollistaa synergiaedun tukipalveluissa, monisairaiden henkilöiden hoidossa yhteistoiminnan terveysasemien tai sairaalan kanssa sekä hyvän saavutettavuuden.

Martinlaakson terveysasemalle on tarkoitus avata uusi hammashoitola arviolta 1.9.2025. Palveluverkkosuunnitelman mukaisesti uuteen, isompaan yksikköön terveysaseman tiloihin siirtyy Kivimäen koulun hammashoitola ja Martinlaakson koulun hammashoitola. Koska Kivimäen koululla alkaa kesäkuun alussa sisäilmaongelmista johtuva remontti, joudutaan hammashoitolan toiminta päättämään Kivimäen koululla jo kesäkuussa. Kivimäen koulun hammashoitolan toiminta siirtyy Martinlaakson terveysaseman uuteen hammashoitolaan uuden hammashoitolan auetessa syksyllä. Martinlaakson koulun hammashoitolan toiminta jatkuu vielä kesän yli normaalisti eli toiminta siirtyy vasta, kun uusi hammashoitola Martinlaakson terveysasemalla on toiminnassa.

Keskittämällä palvelut isompiin yksiköihin tuetaan henkilöstön veto- ja pitovoimaa. Pieniin, elinkaarensa päässä oleviin hoitoloihin ei saada rekrytoitua henkilökuntaa. Lisäksi tarpeeksi isoon yksikköön on kannattavaa investoida laitteita, jotka mahdollistavat nykystandardien mukaisen laadukkaan hoidon. Liikkuvilla yksiköillä, kuten autohoitolalla ja pop-up-hoitoyksiköllä käydään kouluilla sekä vanhus- ja vammaispalvelujen yksiköissä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 34 §:n kohdan 4 nojalla palvelualuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää toimipisteen tilapäisestä sulkemisesta tai siirrosta enintään kahden kuukauden ajaksi. Toimipisteen tilapäistä sulkemista tai siirtoa koskevia päätöksiä ei voida ketjuttaa tätä pidemmäksi ajaksi. Pidempiaikaisista siirroista päättää aluehallitus.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaisesti aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Mikäli toimivallasta ei ole

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä tai edelleen delegointipäätöksessä, toimivalta on aluehallituksella. Edellä mainitulla perusteella aluehallitus päättää uusien yksiköiden perustamisista.

Kyseessä on uudistusohjelman mukainen toimenpide ja lisäksi muutokset ovat tarpeen koulujen tilamuutoksista johtuen. Tilavuokrissa Martinlaakson terveysaseman hammashoitolan perustaminen ja Kivimäen ja Martinlaakson koulujen hammashoitoloiden siirtäminen perustettavaan hammashoitolaan tulee nostamaan hyvinvointialueen tilavuokrakustannuksia noin 74 000 eurolla/vuosi. Nämä kustannukset katetaan kuitenkin kasvavilla asiakasmaksutuloilla.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. että Martinlaakson terveysasemalle avataan uusi hammashoitola syksyllä 2025;
2. että Kivimäen sekä Martinlaakson koulujen hammashoitoloiden toiminnot siirtyvät Martinlaakson terveysaseman uuteen hammashoitolaan sen auetessa;
3. että Kivimäen koulun hammashoitolan toiminta päättyy kesäkuussa 2025 remontin takia;
4. todeta, että siirtojen tarkat ajankohdat määrittyvät uusien tilojen valmistumisen perusteella arviolta 1.9.2025.

Kokouskäsitely

Esittelijän selostusosaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa (lisätty kappale selostusosan loppuun).

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 14, 21.01.2025

Aluehallitus, § 119, 13.05.2025

§ 119

Oikaisuvaatimus koskien aluehallituksen päätöstä 21.1.2025 § 14 vammaispalvelujen palvelutuotteiden myöntämisen perusteita 1.2.2025 alkaen

VAKEDno-2025-82

Aluehallitus, 21.01.2025, § 14

Liitteet

1 Vammaispalvelujen palvelutuotteiden myöntämisen perusteet 1.2.2025 alkaen, aluehallituksen 21.1.2025 pöytäkirjaversio.pdf

Oheismateriaali

1 Pöytäkirjan ote-Vammaisneuvosto - 13.01.2025, klo 16:02

2 Esitys palvelutuotteiden myöntämisperusteiden uudistamiseksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vammaispalveluissa 1.2.2025 alkaen

Asian valmistelijat: Aikuissosiaalityön ja vammaispalveluiden toimialajohtaja Kirsi Leväpelto ja vammaisten palvelujen palvelualuejohtaja Terhi Tehola

Uuden vammaispalvelulain voimaantultua 1.1.2025 vammaisten palveluissa on tarve päivittää vammaisten palvelujen myöntämisen perusteet. Päivitystyön tavoitteena on ollut selkiyttää rakennetta asiakkaan palveluun ohjautumisen osalta siten, että palvelukokonaisuus on linjassa uuden vammaispalvelulain mukaisten palvelujen ja strategisten tavoitteiden kanssa.

Hyvinvointialueen vammaisten palvelujen myöntämisen perusteet toimivat ohjeena työntekijöille yhdenvertaisen palvelujen myöntämisen tueksi. Asiakirjan päivitystyössä on huomioitu hyvinvointialueen vammaispalveluita koskevien tuotantotapa-analyysien suositukset. Palvelujen myöntämisen perusteista on käyty keskustelua hyvinvointialueen sisällä eri toimialojen kesken ja verrattu tilannetta muiden hyvinvointialueiden kanssa.

Vammaisten palvelujen myöntämisen perusteissa on kuvattu palvelut, joita voidaan myöntää vammaispalvelulain perusteella vammaisille henkilöille silloin, kun vammaisen henkilön erityiseen tuen tarpeeseen ei voida vastata peruspalveluilla. Asiakirjassa on kuvattu kaikki vammaispalveluiden tarjoamat palvelut sekä kunkin palvelutuotteen osalta myöntämisen perusteet. Perusteiden keskeisenä tavoitteena on varmistaa yhdenvertainen päätöksenteko kaikille asiakkaille sekä taata lain mukaiset, yksilöllisiin tarpeisiin perustuvat palvelut. Liikkumista tukevien palveluiden kokonaisuus on siirretty osaksi asiakirjaa, sillä palvelun tuottaminen ja myöntäminen on hyvinvointialueella siirtynyt 1.9.2024 alkaen vammaispalvelujen palvelualueelle.

Vammaisten palvelujen myöntämisen perusteiden päivitystä on käsitelty vammaisneuvoston kokouksessa 13.1.2025 § 3. Vammaisneuvoston asiasta antama lausunto on oheismateriaalina.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaisesti aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä tai edelleen delegointipäätöksessä, toimivalta on aluehallituksella.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä päivitetyt vammaisten palvelujen myöntämisen perusteet 1.2.2025 alkaen liitteen mukaisesti.

Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä päivitetyt vammaisten palvelujen myöntämisen perusteet 1.2.2025 alkaen liitteen mukaisesti seuraavilla muutoksilla:

1. sivulle 8 lause *"Palvelua voidaan järjestää ma-la klo 7-18.00 välisenä aikana."* muutetaan muotoon *"Palvelua voidaan järjestää ma-su klo 7-18.00 välisenä aikana."*
2. sivulle 11 lause *"Palvelua myönnetään enintään 3-4 käyntiä 1-2 tuntia viikossa."* muutetaan muotoon *"Palvelua myönnetään enintään 3-4 päivänä viikossa, 1-2 tuntia kerrallaan"*
3. Sivulta 22 poistetaan seuraava lause: *"Palvelujen järjestämistavasta ja -paikasta päättää viime kädessä hyvinvointialue."*

Kokouskäsittely

Juristi Maria Karasti ja palvelualuejohtaja Terhi Tehola saapuivat kokoukseen ennen asian käsittelyn aloittamista klo 11.30.

Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja Patrik Karlsson poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 11.46.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti hyväksyä päivitetyt vammaisten palvelujen myöntämisen perusteet 1.2.2025 alkaen liitteen mukaisesti seuraavilla muutoksilla:

1. sivulle 8 lause *"Palvelua voidaan järjestää ma-la klo 7-18.00 välisenä aikana."* muutetaan muotoon *"Palvelua voidaan järjestää ma-su klo 7-18.00 välisenä aikana."*
2. sivulle 11 lause *"Palvelua myönnetään enintään 3-4 käyntiä 1-2 tuntia viikossa."* muutetaan muotoon *"Palvelua myönnetään enintään 3-4 päivänä viikossa, 1-2 tuntia kerrallaan"*
3. Sivulta 22 poistetaan seuraava lause: *"Palvelujen järjestämistavasta ja -paikasta päättää viime kädessä hyvinvointialue."*

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Päätöksenteon jälkeen juristi Maria Karasti ja palvelualuejohtaja Terhi Tehola poistuivat kokouksesta klo 12.04.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, 13.05.2025, § 119

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus (Liite 1)
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja, verkkojulkisuus rajoitettu
- 2 Oikaisuvaatimus (Liite 2)
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja, verkkojulkisuus rajoitettu
- 3 Vammaispalvelujen palvelutuotteiden myöntämisen perusteet 1.2.2025 alkaen, aluehallituksen 21.1.2025 pöytäkirjaversio.pdf

Oheismateriaali

- 1 Vetoomus 15.4.2025 (Vetoomus vaikuttaa vammaisten oikeuksien puolesta).pdf
- 2 Vammaisfoorumin kirje hyvinvointialueille

Asian valmistelijat: Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpelto ja juristi Terhi Karaus

Aluehallitus on päättänyt 21.1.2025 § 14 hyväksyä vammaispalvelujen myöntämisen perusteet 1.2.2025 alkaen. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kirjaamoon on 19.2.2025 saapunut kaksi oikaisuvaatimusta asiassa, jotka koskevat aluehallituksen 21.1.2025 § 14 tekemää päätöstä vammaispalvelujen palvelutuotteiden myöntämisen perusteista 1.2.2025 alkaen. Oikaisuvaatimukset ovat ohessa liitteenä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaisesti aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä tai edelleen delegointipäätöksessä, toimivalta on aluehallituksella. Palvelutuotteiden myöntämisen perusteista päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Hyvinvointialueen vammaisten palvelujen myöntämisen perusteet toimivat ohjeena työntekijöille yhdenvertaisen palvelujen myöntämisen tueksi. Palvelujen myöntämisen perusteista käytiin keskustelua hyvinvointialueen sisällä eri toimialojen kesken ja verrattiin tilannetta muiden hyvinvointialueiden kanssa. Vammaisten palvelujen myöntämisen perusteissa on kuvattu palvelut, joita voidaan myöntää vammaispalvelulain perusteella vammaisille henkilöille silloin, kun vammaisen henkilön erityiseen tuen tarpeeseen ei voida vastata peruspalveluilla. Asiakirjassa on kuvattu kaikki vammaispalveluiden tarjoamat palvelut sekä kunkin palvelutuotteen osalta myöntämisen perusteet.

Oikaisuvaatimusten keskeinen sisältö

Oikaisuvaatimusten (Liitteet 1 ja 2) keskeisimpinä vaatimuksina on aluehallituksen 21.2.2025 § 14 päätöksen kumoaminen ja palauttaminen uudelleen valmisteltavaksi, siten että valmistelussa annetaan hyvinvointialueen vammaisneuvostolle mahdollisuus tulla uudelleen kuulluksi. Oikaisuvaatimusten perusteluiksi on esitetty muun muassa seuraavia seikkoja:

Rakenne ja lainsäädännön sekoittuminen

Oikaisuvaatimuksessa (Liite 2) esitetyn mukaan ohjeessa on yhdistetty vammaispalvelulain ja sosiaalihuoltolain mukaisia palveluita ilman selkeää erottelua. Oikaisuvaatimuksissa esitetyn mukaan tämä hämärtää palvelujen oikeudellista

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

luonnetta: Vammaispalvelulain mukaiset palvelut ovat subjektiivisia oikeuksia. Sosiaalihuoltolain mukaiset palvelut ovat pääosin määrärahasidonnaisia ja harkinnanvaraisia.

Henkilökohtainen apu

Oikaisuvaatimuksissa esitetyn mukaisesti henkilökohtaisen avun myöntämistä koskevilla linjauksissa asetetaan lisäedellytyksiä, joita ei ole laissa edellytetty. Lisäksi oikaisuvaatimuksissa tuodaan esiin, että ohjeessa edellytetään esimerkiksi, että avustettava toiminta tapahtuu klo 8–18 välillä tai että avun tarvetta ei ole ympärivuorokautiseen asumiseen. Oikaisuvaatimuksissa esitetään, että asiakasta pakotetaan työnantajamalliin lomamatkoilla ilman suostumusta. Lisäksi tuodaan esiin, että vammaispalvelulain mukaisesti tehdyt päätökset on lähtökohtaisesti tehtävä toistaiseksi voimassa olevina, ellei henkilön oma etu, yksilöllinen tilanne tai palvelun luonne edellytä määräaikaista päätöstä. Vammaispalvelulaissa on määritelty kriteerit sille, milloin määräaikainen päätös on mahdollinen. Oikaisuvaatimuksissa esitetyn mukaan hyvinvointialue ei voi myöskään asettaa työnantajamallin myöntämisen edellytykseksi OIMA-järjestelmän käyttöä. Lisäksi esitetään, että sana avustettava on korvattava neutraalimmalla ilmaisulla.

Palvelujen järjestämistapa

Oikaisuvaatimuksissa esitetyn mukaan palveluseteliä tai työnantajamallia tarjotaan ensisijaisena järjestämistapana, vaikka asiakkaalla on oikeus kieltäytyä palvelusesteleistä. Lisäksi esitetään, että työnantajamalli vaatii aina asiakkaan suostumuksen, eikä siihen voida velvoittaa.

Alaikäiset ja työnantajamalli

Oikaisuvaatimuksessa (liite 2) esitetään, että ohjeessa todetaan virheellisesti, ettei alaikäiselle voida järjestää palvelua työnantajamallilla. Laissa sallitaan huoltajan toimiminen työnantajana alaikäisen puolesta.

Asumisen tuki ja omaishoito

Oikaisuvaatimuksessa (liite 2) tuodaan esiin, että asumisen tuessa vaaditaan omaishoidon tuen päätöstä palvelun myöntämiseksi, tämä rajoittaa subjektiivista oikeutta saada palvelua vammaispalvelulain perusteella.

Valmennus ja kommunikaatiotuki

Oikaisuvaatimuksessa (liite 2) esitetään, että ohjeessa ei ole tuotu esille kaikkia vammaispalvelulain mukaisia valmennusmuotoja. Kommunikaatio-opetuksen otsikko on vaihdettava vastaamaan vammaispalvelulakia. Vammaispalvelulain mukainen liikkumisen tuki tulee erottaa selkeästi omaksi kokonaisuudekseen.

Eriyinen osallisuuden tuki

Oikaisuvaatimuksessa (liite 2) esitetään, että ohjeesta voi saada käsityksen siitä, että erityinen osallisuuden tuki korvaisi henkilökohtaisen avun. Oikaisuvaatimuksissa esitetään, että ohjeeseen tulee lisätä lain mukainen kirjallinen maininta vähintään 30 h /kk tuesta 1.1.2027 alkaen.

Liikkumisen tuki

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksessa (liite 2) esitetään, että sosiaalihuoltolain mukaisten matkojen määrää ja vammaispalvelulain (esim. toiminnallinen lähikunta ja kohtuullinen pysähdys) mukaista liikkumisen tukea on käsitelty virheellisesti soveltamisohjeessa. Toiminnallisen lähikunnan määrittelyä on tarkennettava vastaamaan paremmin vammaispalvelulaissa säädettyä.

Asiantuntijalausunnot

Oikaisuvaatimuksessa (liite 2) esitetään, että ohje velvoittaa asiakkaita toimittamaan tarpeettomasti uusia lääkärilausuntoja, vaikka voimassa olevat asiakirjat usein riittäisivät.

Oikaisuvaatimusten käsittely

Oikaisuvaatimuksissa esitetyt puutteet kohdistuvat selkeästi yksittäisiin ohjeen kohtiin ja rajattuihin sanamuotoihin, ei koko asiakirjan rakenteeseen tai peruslinjauksiin. Soveltamisohjeen yleiset tavoitteet, rakenne ja lähtökohdat ovat lainmukaisia ja tarkoituksenmukaisia.

Vammaispalvelulain tarkoituksena on lain 1 §:n 1 mom:n mukaan toteuttaa vammaisen henkilön yhdenvertaisuutta, osallisuutta ja osallistamista yhteiskunnassa sekä ehkäistä ja poistaa niiden toteutumisen esteitä. Vammaispalvelulain 2 §:n mukaan lakia sovelletaan erityispalvelujen järjestämiseen niille vammaisille henkilöille, jotka tarvitsevat vamman tai sairauden aiheuttaman pitkäaikaisen fyysisen, kognitiivisen, psyykkisen, sosiaalisen tai aisteihin liittyvän toimintarajoitteen johdosta välttämättä apua tai tukea tavanomaisessa elämässä.

Vammaispalvelulain mukaisia palveluita järjestetään vain, jos muussa laissa tarkoitetut palvelut eivät ole henkilön yksilöllisen palvelutarpeen ja edun kannalta sopivia ja riittäviä. Asiakkaan edusta säädetään sosiaalihuoltolain 4 ja 5 §:ssä. Vammaispalvelulain 5 §:n 1 mom:n mukaan vammaisen henkilön palveluita koskevat tämän lain mukaiset päätökset on tehtävä siten, että ne ovat toistaiseksi voimassa olevia, ellei henkilön oma etu, yksilöllinen tilanne tai palvelun luonne edellytä määräaikaista päätöstä. Saman pykälän 2 momentin mukaan palvelut on toteutettava sisällöltään, laadultaan, määrältään ja tuottamistavaltaan vammaisen henkilön yksilöllisen tarpeen ja edun mukaisina.

Henkilökohtainen apu

Vammaispalvelulain 9 §:n 1 momentin mukaan vammaisella henkilöllä on oikeus saada henkilökohtaista apua, jos hän tarvitsee toisen henkilön apua muun muassa päivittäisissä toimissa. Saman lain 9 §:n 5 kohdan mukaan vammaisella henkilöllä on oikeus saada henkilökohtaista apua päivittäisissä toimissa, työssä, ja opiskelussa sen verran kuin hän välttämättä tarvitsee. Vammaispalvelulaissa ei ole säädetty henkilökohtaisen avun tuntimääristä. Henkilökohtaisen avun määräaikaissuuskriteerin ja tuntirajausten osalta huomioidaan vammaispalvelulain mukaiset määritelmät. Tarkkojen tuntirajojen sijaan huomioidaan paremmin henkilökohtaisen avun luonne ottaen huomioon vammaisen henkilön yksilöllinen ja välttämätön avun tarve. Soveltamisohjeen uudelleen valmistelussa tulee huomioida sellaiset määritelmät, jotka valitun sanamuodon vuoksi rajaavat tiukemmin kriteerein laissa säädetystä edellytyksestä. Soveltamisohjeesta tulee siten poistaa sellaiset määritelmät, jotka rajaavat palvelun järjestämistä laissa säädetystä palvelun saamisen kriteereistä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksen esitys sanan avustettava muuttamisesta ei ole tarpeen, koska siihen ei ole esitetty hyväksyttäviä perusteita. Sana avustettava on asiayhteydessä vakiintunut ja laajasti käytössä lain soveltajilla.

Palvelujen järjestämistapa

Vammaispalvelulain 10 §:ssä on säädetty henkilökohtaisen avun toteuttamisesta ja 11 §:ssä henkilökohtaisen avun työnantajamallista. Henkilökohtaista apua voidaan toteuttaa esimerkiksi palvelusetelillä. Palvelusetelilain 6 §:n 1 momentin mukaan vammaisen henkilö voi kieltäytyä hänelle tarjotusta palvelusetelistä. Palvelu on tällöin järjestettävä muilla tavoin. Vammaispalvelulain 11 §:ssä on säädetty henkilökohtaisen avun työnantajamallista. Lain 2 momentin mukaan työnantajamallin käytön edellytyksenä on, että vammaisen henkilö antaa asiakassuunnitelmaan kirjattavan suostumuksensa työnantajana toimimiseen. Työnantajana toimimiseen ei voida pakottaa eli siitä voi kieltäytyä.

Vammaispalvelulain 11 §:n 2 mom:n mukaan työnantajamallin käytön edellytyksenä on, että vammaisen henkilö kykenee vastaamaan työnantajan velvollisuuksista. Saman pykälän 5 mom:n mukaan hyvinvointialueen on annettava yksilöllistä neuvontaa ja tukea työnantajamalliin liittyvissä käytännön asioissa. Hyvinvointialueen ei siis tarvitse järjestää palkkahallintoa. Hyvinvointialue voi kuitenkin toimia teknisenä avustajana hoitamalla palkanmaksun ja siihen liittyvät tehtävät ns. maksuapulaisena vammaisen henkilön toimeksiannosta.

Alaikäiset ja työnantajamalli

Vammaispalvelulain 11 §:n 2 mom:n mukaan vammaisen henkilön edunvalvojan lisäksi myös alaikäisen lapsen huoltaja voi toimia henkilökohtaisen avustajan työnantajana vastaavin edellytyksin kuin vammaisen henkilö itse. Palvelujen myöntämisen perusteissa tulee huomioida alaikäisen oikeus saada henkilökohtainen apu toteutettuna työnantajamallilla siten kuin laissa on säädetty.

Asumisen tuki ja omaishoito

Vammaispalvelulain 18 §:n mukaan vammaisella henkilöllä on oikeus saada asumisen tukea, jos hän tarvitsee apua tai tukea voidakseen hoitaa päivittäiset toimensa. Lain 18 §:n 5 mom:n mukaan tarvittavan tuen sisällöstä, määrästä ja toteutustavasta päätettäessä on otettava huomioon vammaisen henkilön asiakassuunnitelmaan kirjattu yksilöllinen tuen tarve ja toivomukset sekä asumisen tuen merkitys vammaisen henkilön itsenäiselle elämälle. Laissa ei edellytetä sitä, että vammaisella henkilöllä on voimassa omaishoidon tuen päätös. Asumisen tuen kokonaisuuteen voi sinänsä kuulua omaishoidon tuki. Asumisen lain 19 §:ssä on säädetty lapsen asumisen tuesta.

Valmennus ja kommunikaatiotuki

Vammaispalvelulain 7 §:n 3 mom:n mukaan valmennus on tavoitteellinen ja määräaikainen palvelu, johon sisältyy 2 kohdan mukaan viittomakielen opetus tai puhetta tukevien ja korvaavien kommunikaation ohjaus. Palvelujen myöntämisen perusteisiin tulee tehdä tarkennus otsikointiin, että valmennusmuotojen osalta lista ei ole tyhjentävä ja sisältää yksilöllistä harkintaa.

Erityinen osallisuuden tuki

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Vammaispalvelulain 12 §:n mukaan vammaisella henkilöllä on oikeus saada erityisen osallisuuden tukea yhteensä vähintään 30 tuntia kuukaudessa, ellei hän hae tätä pienempää tuntimäärää. Vammaisella henkilöllä on oikeus saada erityistä osallisuuden tukea vähintään 30 tuntia kuukaudessa vuoden 2027 alkaen, ellei hän hae tätä pienempää tuntimäärää. Vaatimusta koskien erityisen osallisuuden tuen määrittelyn muuttamisesta ei esitetä hyväksyttäväksi, sillä soveltamisohjeessa ei ole määritelty, että erityistä osallisuuden tukea tulisi myöntää aina henkilökohtaisen avun sijasta.

Liikkumisen tuki

Vammaispalvelulain 30 §:ssä on säädetty liikkumisen tuen määrästä. Lain mukaan vammaisella henkilöllä on oikeus tehdä matkan aikana kohtuullinen pysähdys tai poikkeama asiointia varten. Hallintolain 9 §:ssä on säädetty hyvän kielen käytön vaatimuksesta. Viranomaisen on käytettävä asiallista, selkeää ja ymmärrettävää kieltä. Selkeyden vuoksi soveltamisohjeessa olisi hyvä pitäytyä vammaispalvelulain mukaisissa palveluissa eli ettei soveltamisohjeessa kuvata sosiaalihuoltolain mukaista palvelun saamisen kriteereitä esim. liikkumisen tuen kohta. Liikkumisen tuessa tulee huomioida vammaispalvelulain mukaisesti se, että yhdensuuntaisen matkan aikana tapahtuvalle lyhytaikaiselle pysähdykselle ei voida asettaa ehdotonta maksimipituutta ja toiminnallisen lähikunnan määrittelmää tarkennetaan ottaen huomioon vammaisen henkilön yksilöllinen tilanne. Lisäksi on tarpeen poistaa ohjeesta yksittäisen sairauden /diagnoosin vaikutus palvelun saamisen kriteerinä ottaen huomioon vammaispalvelulain 2 §:ssä säädetty henkilöllinen soveltamisala. Ohjeeseen on tarpeen lisätä myös vammaispalvelulain 2 §:n mukaisesti sana sopivia, koska lain soveltaminen edellyttää sekä sopivuus että riittävyyskriteerin arvioimista. Tarkennetaan myös, että vammaispalvelulain mukainen liikkumisen tuki on subjektiivinen oikeus. Vammaiselle henkilölle voidaan järjestää ensisijaisena palveluna liikkumista tukevat palvelut sosiaalihuoltolain mukaisena palveluna. Sosiaalihuoltolain mukaiset palveluiden osalta soveltamisohjeesta voidaan poistaa epäselvyyksien välttämiseksi ja tarpeettomana sosiaalihuoltolain mukaisen liikkumisen tuen määrä.

Asiantuntijalausunnot

Hallintolain 31 §:n mukaan viranomaisen on huolehdittava asian riittävästä ja asianmukaisesta selvittämisestä hankkimalla asian ratkaisemiseksi tarpeelliset tiedot ja selvitykset. Asiantuntijalausunto, esimerkiksi lääkärinlausunto, ei ole välttämättä aina tarpeen, jos asian ratkaisemiseksi on jo olemassa riittävät ja ajantasaiset tiedot. Lääkärinlausuntojen pyytämisessä huomioidaan asiakkaan yksilöllinen tilanne.

Yhteenveto

Soveltamisohjeet voivat olla vain lakia ja asetuksia täydentäviä, eikä niillä voida rajoittaa sosiaalihuollon asiakkaiden oikeutta laissa säädettyihin palveluihin ja huomioiden asiakkaiden yhdenvertaisen kohtelun vaatimukset. Oikaisuvaatimukset osoittavat, että hyväksytty soveltamisohje ei kaikilta osin täytä vammaispalvelulain ja muun lainsäädännön edellytyksiä. Soveltamisohjeessa valittuja sanamuotoja ja lauseen muotoiluja on siten muutettava paremmin vammaispalvelulain sanamuotoa ja palvelun saamisen kriteereitä vastaaviksi.

Kyse ei ole pelkästään teknisistä muutoksista. Oikaisuvaatimuksissa esitetyt puutteet kohdistuvat kuitenkin selkeästi yksittäisiin ohjeen kohtiin ja rajattuihin sanamuotoihin,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

ei koko asiakirjan rakenteeseen tai peruslinjauksiin. Soveltamisohjeen yleiset tavoitteet, rakenne ja lähtökohdat ovat lainmukaisia ja tarkoituksenmukaisia. Tämän vuoksi on hallinnollisesti perusteltua ja lainsäädännön näkökulmasta riittävää korjata vain ne kohdat, joissa on lisärajoituksia vammaispalveluissa säädettyihin palveluihin.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä liitteenä olevat oikaisuvaatimukset käsitellyiksi, hyväksyä oikaisuvaatimukset osittain ja tehdä hyväksymisen johdosta seuraavan uuden päätöksen: Aluehallitus päättää hyväksyä uudelleen liitteenä olevat vammaisten palveluiden myöntämisen perusteet lukuun ottamatta seuraavia kohtia:
 - Henkilökohtainen apu: päätöksen määräaikaisuus, henkilökohtaisen avun luonne, aikarajoitukset, palvelusetelin ensisijaisuus, Oima-järjestelmän käytön täsmennys, vammaisten lasten henkilökohtaisen avun järjestäminen työnantajamallilla, henkilökohtainen apu ja lomamatkat
 - Asumisen tuki: aikarajoitukset ja omaishoidon tuen edellytys
 - Valmennus: tarkennus otsikon osalta, lisäys siitä, että valmennusmuotojen osalta lista ei ole tyhjentävä/yksilöllinen harkinta.
 - Erityisen osallisuuden tuki: tarkennetaan, erityisen osallisuuden tuen tuntimääräksi vähintään 30 h/kk 1.1.2027 alkaen.
 - Liikkumisen tuki/sosiaalihuoltolaki: muokataan/poistetaan tarpeettomilta osin (SHL:n mukainen liikkumisen tuen määrä).
 - VPL/liikkumisen tuki: toiminnallisen kunnan tarkempi määrittely vammaispalvelulain mukaisesti, poistetaan yhden vamman/sairauden määrittely erityisten vaikeuksien palvelun myöntökriteerinä, poistetaan ohjeesta yhdensuuntaisen matkan tarkkarajainen minuuttimääritelmä, lisätään sana sopivia riittävyuden lisäksi. Tarkennetaan, että kysymyksessä on subjektiivinen oikeus.
 - Lääkärin tai muun asiantuntijan lausunnon edellyttäminen: tarkennetaan tältä osin, huomioon yksilöllinen tilanne ja asian valmistelun kannalta riittävät olemassa olevat selvitykset.
2. hylätä oikaisuvaatimuksista seuraavat vaatimukset:
 - Vaatimusta sanan avustettava muuttamisesta ei hyväksytä.
 - Vaatimusta erityisen osallisuuden tuen määrittelyn muuttamisesta ei hyväksytä.
3. että päätöskohdassa 1 mainitut kohdat palautetaan uudelleen valmisteluun ja tuodaan käsiteltäväksi aluehallituksen kokoukseen 27.5.2025.
Vammaisneuvostoa kuullaan uudelleen valmistelluista kohdista ennen aluehallituksen 27.5.2025 kokousta.

Kokouskäsittely

Juristi Terhi Karaus saapui kokoukseen ennen asian käsittelyä klo 9.57. HR-erityisasiantuntija Ilmari Mäkinen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 9.59. Aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja Tanja Aidanjuuri saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 10.03.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Päätöksenteon jälkeen juristi Terhi Karaus poistui kokouksesta klo 10.08.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 47,04.03.2025

Aluehallitus, § 120, 13.05.2025

§ 120

Oikaisuvaatimus aluehallituksen päätöksestä 4.3.2024 § 47 koskien vuoden 2025 järjestöavustusten myöntämistä

VAKEDno-2024-3957

Aluehallitus, 04.03.2025, § 47

Liitteet

1 Avustusesitys vuodelle 2025_liite

Oheismateriaali

1 Avustushakukokonaisuus 2025_oheinen.pdf

2 Avustusperiaatteet 17.9.2024 alkaen (hyväksytty aluehallituksessa 17.9.2024 § 176).pdf

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 26 §:n 10 kohdan mukaan lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan tehtävänä on päättää avustushaun avaamisesta ja laatia aluehallitukselle ehdotus avustusten myöntämisestä aluehallituksen vahvistamien avustusperiaatteiden pohjalta. Edelleen hallintosäännön 24 §:n 14 kohdan mukaan aluehallitus päättää avustusten myöntämisestä lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan ehdotuksen pohjalta.

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta on kokouksessaan 25.2.2025 § 11 laatinut aluehallitukselle ehdotuksen koskien sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevien järjestöavustusten myöntämistä vuodelle 2025.

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta päätti:

1. "esittää aluehallitukselle, että aluehallitus päättää: myöntää vuoden 2025 avustukset sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevaan toimintaan liitteen mukaisesti;
2. velvoittaa avustuksen saajat noudattamaan aluehallituksen hyväksymiä avustusperiaatteita.

Lautakunta edellyttää, että Marjatta-säätiön avustus kohdennetaan erityisesti polkutoimintaan ja varmistetaan, että toiminta jatkuu sekä Myyrastissa että Havurastissa."

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan avustusesitys on liitteenä ja lisäksi oheismateriaalina ovat esittelydiat lautakunnan kokouksesta 28.1.2025 koskien avustushakemusten käsittelyä. Lisäksi oheismateriaalina ovat aluehallituksen kokouksessaan 17.9.2024 § 176 hyväksymät avustusperiaatteet.

Avustusperiaatteiden 10. kohdan mukaan "Avustuspäätökset toimitetaan avustusta hakeneille sähköpostilla tai avustuksen hakijan niin pyytäessä postitse. Avustuspäätös sisältää tiedon myönnetyn avustuksen määrästä, avustuksen mahdollisista erityisehdoista sekä oikaisuvaatimuksen tekemistä koskevan ohjeen. Avustukset voidaan lähtökohtaisesti maksaa aikaisintaan myöntämispäätöksen saatua lainvoiman. Mikäli avustus tai sen osa maksetaan ennen lainvoimaisuutta, avustuksen saaja sitoutuu palauttamaan jo maksetut avustukset, mikäli päätös muutoksenhaun johdosta muuttuu ja/tai elleivät avustuksen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

edellytykset täyty.". Aluehallituksen päätös 4.3.2025 asetetaan nähtäville ja asiaa koskevat otteet lähetetään tiistaina 11.3.2025. Tiedoksianto- ja oikaisuvaatimusaika huomioiden päätökseen on mahdollista hakea oikaisua 1.4.2025 asti. Aluehallituksen seuraavat kokoukset pidetään 25.3.2025 ja 15.4.2025. Mikäli aluehallituksen päätökseen saapuisi oikaisuvaatimus muutoksenhakuajan loppupuolella, olisi se mahdollista käsitellä vasta 15.4.2025 aluehallituksen kokouksessa ja oikaisuvaatimusta koskevaan päätökseen on muutoksenhaku hallinto-oikeudelle 30 päivää päätöksen tiedoksiannosta.

Hallintolain (434/2003) 49 f §:n mukaan päätös voidaan kuitenkin panna täytäntöön lainvoimaa vailla olevana, jos laissa niin säädetään tai jos päätös on luonteeltaan sellainen, että se on pantava täytäntöön heti, tai jos päätöksen täytäntöönpanoa ei yleisen edun vuoksi voida lykätä. Hyvinvointialuelain 148 §:n perusteella päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai viranhaltija taikka valitusviranomainen kieltää täytäntöönpanon.

Ottaen huomioon järjestöavustusten maksatuksen tärkeyden järjestöille sekä avustusperiaatteissa olevan ehdon "*Mikäli avustus tai sen osa maksetaan ennen lainvoimaisuutta, avustuksen saaja sitoutuu palauttamaan jo maksetut avustukset, mikäli päätös muutoksenhaun johdosta muuttuu ja/tai elleivät avustuksen edellytykset täyty*", on aluehallituksen päätös järjestöille myönnettävistä avustuksista perusteltua laittaa täytäntöön hallintolain 49 f §:n mukaisesti jo maaliskuun aikana aluehallituksen päätöksen tiedoksiannon ja julkaisun jälkeen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. myöntää vuoden 2025 avustukset sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevaan toimintaan liitteen mukaisesti;
2. velvoittaa avustuksen saajat noudattamaan aluehallituksen hyväksymiä avustusperiaatteita;
3. edellyttää, että Marjatta-säätiön avustus kohdennetaan erityisesti polkutoimintaan ja varmistetaan, että toiminta jatkuu sekä Myyrastissa että Havurastissa;
4. että päätös järjestöille myönnettävistä avustuksista laitetaan täytäntöön hallintolain 49 f §:n mukaisesti jo maaliskuun aikana aluehallituksen päätöksen tiedoksiannon ja julkaisun jälkeen. Päätös on perusteltua laittaa täytäntöön, ottaen huomioon järjestöavustusten maksatuksen tärkeyden järjestöille sekä avustusperiaatteissa olevan ehdon "*Mikäli avustus tai sen osa maksetaan ennen lainvoimaisuutta, avustuksen saaja sitoutuu palauttamaan jo maksetut avustukset, mikäli päätös muutoksenhaun johdosta muuttuu ja/tai elleivät avustuksen edellytykset täyty*".

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

1. myöntää vuoden 2025 avustukset sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevaan toimintaan liitteen mukaisesti;
2. velvoittaa avustuksen saajat noudattamaan aluehallituksen hyväksymiä avustusperiaatteita;
3. että päätös järjestöille myönnettävistä avustuksista laitetaan täytäntöön hallintolain 49 f §:n mukaisesti jo maaliskuun aikana aluehallituksen päätöksen tiedoksiannon ja julkaisun jälkeen. Päätös on perusteltua laittaa täytäntöön, ottaen huomioon järjestöavustusten maksatuksen tärkeyden järjestöille sekä avustusperiaatteissa olevan ehdon "*Mikäli avustus tai sen osa maksetaan ennen lainvoimaisuutta, avustuksen saaja sitoutuu palauttamaan jo maksetut avustukset, mikäli päätös muutoksenhaun johdosta muuttuu ja/tai elleivät avustuksen edellytykset täyty*".
4. korostaa, että järjestöavustusten käytössä ja käytön seurannassa toteutetaan aluehallituksen kokouksessaan 17.9.2024 § 176 vahvistamia järjestöavustusperiaatteita.

Kokouskäsittely

Aluehallituksen jäsenet Olga Gilbert, Marja Ahava ja Nina Korventaival ilmoittivat olevansa tässä asiakohdassa esteellisiä yhteisöjäävyden perusteella. He poistuivat kokouksesta ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa klo 9.38. Olga Gilbertin tilalle kokoukseen saapui varajäsen Reija Friman ja Marja Ahavan tilalle kokoukseen saapui varajäsen Anitta Orpana.

Palvelualuejohtaja Elina Eeva saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 9.51. Aluehallituksen varajäsen Oskari Iivarinen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 10.24.

Käsittelyn aikana esittelijä teki muutetun päätösehdotuksen, joka kuului seuraavasti:

"Aluehallitus päättää:

1. *myöntää vuoden 2025 avustukset sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevaan toimintaan liitteen mukaisesti;*
2. *velvoittaa avustuksen saajat noudattamaan aluehallituksen hyväksymiä avustusperiaatteita;*
3. *että päätös järjestöille myönnettävistä avustuksista laitetaan täytäntöön hallintolain 49 f §:n mukaisesti jo maaliskuun aikana aluehallituksen päätöksen tiedoksiannon ja julkaisun jälkeen. Päätös on perusteltua laittaa täytäntöön, ottaen huomioon järjestöavustusten maksatuksen tärkeyden järjestöille sekä avustusperiaatteissa olevan ehdon "Mikäli avustus tai sen osa maksetaan ennen lainvoimaisuutta, avustuksen saaja sitoutuu palauttamaan jo maksetut avustukset, mikäli päätös muutoksenhaun johdosta muuttuu ja/tai elleivät avustuksen edellytykset täyty".*
4. *korostaa, että järjestöavustusten käytössä ja käytön seurannassa toteutetaan aluehallituksen kokouksessaan 17.9.2024 § 176 vahvistamia järjestöavustusperiaatteita."*

Päätettyään asiasta käydyn keskustelun aluehallituksen puheenjohtaja totesi, että Pirkko Letto oli tehnyt muutetusta pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosesityksen. Hän esitti, että Marjatta-säätiölle annetaan avustusta 120 000 euroa ja että Marjatta-säätiölle annettava lisäys otetaan pois seuraavista avustuksista:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- Etelä-Suomen Klubitalot ESKOT ry avustus muutetaan 140 000 euroon (pohjaesitys 150 000 euroa)
- Monika-Naiset liitto ry avustus muutetaan 33 000 euroon (pohjaesitys 35 000 euroa)
- Suomen Punainen Risti, Nuorten turvatalo Vantaa-Kerava avustus muutetaan 192 000 euroon (pohjaesitys 200 000 euroa)

Jukka Hako ja Antero Eerola kannattivat Pirkko Leton muutosesitystä.

Koska oli tehty muutetusta pohjaehdotuksesta poikkeava kannatettu muutosesitys, totesi aluehallituksen puheenjohtaja tarpeen äänestää asiassa. Puheenjohtaja esitti äänestyksen suorittamista sähköisellä äänestysjärjestelmällä, minkä aluehallitus hyväksyi äänestystavaksi. JAA merkitsi muutetun pohjaehdotuksen kannattamista El Pirkko Leton muutosesityksen kannattamista. JAA äänesti 11 aluehallituksen jäsentä (Sami Kanerva, Marjo Vacker, Eva Tawasoli, Markku Pyykkölä, Maarit Raja-Aho, Terhi Enjala, Teemu Purojärvi, Tanja Aidanjuuri, Reija Friman, Oskari Iivarinen, Anitta Orpana) ja El äänesti 5 aluehallituksen jäsentä (Jukka Hako, Antero Eerola, Riitta Särkelä, Jari Sainio, Pirkko Letto), joten aluehallitus hyväksyi muutetun pohjaehdotuksen äänin 11-5.

Päätös

Aluehallitus päätti:

1. myöntää vuoden 2025 avustukset sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevaan toimintaan liitteen mukaisesti;
2. velvoittaa avustuksen saajat noudattamaan aluehallituksen hyväksymiä avustusperiaatteita;
3. että päätös järjestöille myönnettävistä avustuksista laitetaan täytäntöön hallintolain 49 f §:n mukaisesti jo maaliskuun aikana aluehallituksen päätöksen tiedoksiannon ja julkaisun jälkeen. Päätös on perusteltua laittaa täytäntöön, ottaen huomioon järjestöavustusten maksatuksen tärkeyden järjestöille sekä avustusperiaatteissa olevan ehdon "*Mikäli avustus tai sen osa maksetaan ennen lainvoimaisuutta, avustuksen saaja sitoutuu palauttamaan jo maksetut avustukset, mikäli päätös muutoksenhaun johdosta muuttuu ja/tai elleivät avustuksen edellytykset täyty*".
4. korostaa, että järjestöavustusten käytössä ja käytön seurannassa toteutetaan aluehallituksen kokouksessaan 17.9.2024 § 176 vahvistamia järjestöavustusperiaatteita.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Eva Tawasoli jätti päätökseen Vihreän aluehallitusryhmän pöytäkirjalausuman, joka kuului seuraavasti: "*Järjestöt tekevät arvokasta ja korvaamatonta työtä asukkaiden hyvinvoinnin turvaamiseksi. Avustuksia on kohdennettu monipuolisesti eri järjestötoimintoihin, jotka vahvistavat hyvinvointialueen palveluverkkoa tai täydentävät sellaisia palvelualueita, joita hyvinvointialue ei itse tuota. Kuitenkin avustusmäärärahat ovat kokonaisuudessaan riittämättömät vastaamaan kasvavan alueen tarpeita, jota*

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

leimaa metropolialueen ilmiöt. Resurssien niukkuuden vuoksi yhden avustuksen kasvattaminen tarkoittaa leikkauksia toisen tärkeästä työstä. Siksi avustusten jakamisessa on ehdottoman tärkeää noudattaa määriteltyjä avustuskriteereitä, jotka turvaavat tasapuolisen kohtelun ja varmistavat tuen mahdollisimman vaikuttavan kohdentamisen.” Teemu Purojärvi ilmoitti Perussuomalaisten aluehallitusryhmän yhtyvän pöytäkirjalausumaan.

Pirkko Letto jätti päätökseen Sosialidemokraattisen aluehallitusryhmän pöytäkirjalausuman, joka kuului seuraavasti: *”Järjestötyö on tärkeää ja järjestöavustusten määrää on jatkossa saatava korotettua. Kumppanuusavustusten tulee olla pitkäjänteisiä ja ennustettavia.”* Antero Eerola ilmoitti yhtyvänsä pöytäkirjalausumaan.

Päätöksenteon jälkeen pidettiin kokoustauko klo 10.37-10.41. Kokoustauon aikana palvelualuejohtaja Elina Eeva sekä aluehallituksen varajäsenet Reija Friman ja Anitta Orpana poistuivat kokouksesta ja aluehallituksen jäsenet Marja Ahava, Nina Korventaival ja Olga Gilbert saapuivat takaisin kokoukseen.

Aluehallitus, 13.05.2025, § 120

Liitteet

1 Oikaisuvaatimus / Vantaan alueen mielenterveysseura ry
Verkkojulkisuus rajoitettu, Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja

Asian valmistelijat: Erityisasiantuntija Hilda Hakkarainen, tehtäväaluepäällikkö Marja Veikkolainen ja juristi Tiia Tuovinen

Tausta

Aluehallitus on päättänyt 4.3.2025 § 47 vuoden 2025 järjestöavustusten hyväksymisestä. Vantaan alueen mielenterveysseura ry (jäljempänä myös oikaisuvaatimuksen tekijä ja yhdistys) on jättänyt 17.3.2025 oikaisuvaatimuksen päätöstä koskien. Oikaisuvaatimus on tämän päätösesityksen liitteenä.

Oikaisuvaatimuksen keskeinen sisältö

Vantaan alueen mielenterveysseura ry hakee oikaisua avustuksen hylkäämiseen. Yhdistys katsoo, että hylkäyksen peruste on virheellinen, koska yhdistyksen toiminta on ollut sovitun laajuista ja vaikuttavuus on osoitettu sosiaalityöntekijöiltä ja tuettavilta saaduilla palautteilla. Ilman avustusta yhdistys ei voi tuottaa palveluita Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Oikaisuvaatimuksen perusteluiksi on esitetty muun muassa seuraavia seikkoja:

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan avustuksen hylkäämisen peruste on virheellinen. Yhdistyksen toiminta on ollut sovitun laajuista, ja toiminnan vaikuttavuus on osoitettu tukitoiminnasta sosiaalityöntekijöiltä ja tuettavilta saaduista palautteista. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan toiminta myös täydentää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluita, mutta ilman avustusta toimija ei voi tuottaa palveluita hyvinvointialueelle. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan Vantaan alueen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

mielenterveysseura ry on ainoa vapaaehtoistoimija, joka tarjoaa mielenterveyskuntoutujien yksilöllistä tukitoimintaa, ja toiminta täydentää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluita.

Edellä mainituilla perusteilla oikaisuvaatimuksen tekijä pyytää oikaisua päätökseen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 26 §:n mukaan lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan tehtävänä on päättää avustushaun avaamisesta ja laatia aluehallitukselle ehdotus avustusten myöntämisestä aluehallituksen vahvistamien avustusperiaatteiden pohjalta. Edelleen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus päättää avustusten myöntämisestä lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan ehdotuksen pohjalta. Tämän mukaisesti aluehallitus on päättänyt 4.3.2025 § 47 vuoden 2025 järjestöavustusten myöntämisestä.

Järjestöavustuksia myöntäessään hyvinvointialue on huomioitava avustusperiaatteensa, jotka aluehallitus on hyväksynyt vuoden 2025 avustushaulle 17.9.2024 § 176. Avustusmääräraha vuodelle 2025 oli 920 000 euroa, ja avustusta haettiin yhteensä noin 2,6 miljoonaa euroa.

Oikaisuvaatimuksen tekijän osalta kielteisen avustuspäätöksen perusteluksi on kirjattu: Avustuksia myönnettäessä kiinnitetään huomiota mm. toiminnan laajuuteen ja vaikuttavuuteen. Tällä avustuskierroksella oli hakijoita, joiden toiminnan arvioitiin vastaavan paremmin avustuskokonaisuudelle asetettuja avustusperiaatteita.

Hyvinvointialue käyttää toiminta-avustusten jakamisessa kokonaisharkintaa. Hyvinvointialue valitsee avustuksen hakijoista ne, joiden toiminta täyttää avustusten myöntämisperiaatteiden ehdot ja joiden toiminta tukee hyvinvointialueen tavoitteita parhaiten. Aiemmin samaan toimintaan myönnetty avustus ei ole tae uudelle avustukselle, vaan hyvinvointialue myöntää avustuksen vuodeksi kerrallaan. Jokaisen hakijan lisäksi avustuksia tarkastellaan kokonaisuutena. Tänä vuonna oli enemmän hakijoita kuin vuonna 2024, kun Vantaan alueen mielenterveysseuralle myönnettiin avustusta.

Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan kokouksen 25.2.2025 ja aluehallituksen 4.3.2025 kokouksen pöytäkirjojen perusteella hakijan avustushakemuksesta ei keskusteltu kokouksissa. Toimielinten pöytäkirjat eivät kuitenkaan ole niin kutsuttuja keskustelupöytäkirjoja, jolloin pöytäkirjoihin ei kirjata koko keskustelua, joka kokouksessa on käyty. Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta käsitteli avustuskokonaisuutta yhteensä neljässä kokouksessa joulukuun 2024 ja helmikuun 2025 välillä (18.12.2024, 16.1.2025, 28.1.2025 ja 25.2.2025) ja kaikki saapuneet hakemukset esiteltiin kokousten aikana.

Koska avustusperiaatteet täyttäviä hakemuksia oli runsaasti, toimintaan linkittyvän toimialan puolloilla oli merkittävä painoarvo. Se, että hakija ei saa avustusta, ei tarkoita, että toiminnassa olisi jotain vikaa, tai että siihen olisi oltu tyytymättömiä. Avustuksetta jääminen ei myöskään tarkoita, että muuta yhteisyyttä ei voitaisi tehdä hyvinvointialueen ja järjestön kesken. Rajallisen avustusmäärärahan vuoksi toimialan oli priorisoitava niitä toimintoja, joille katsottiin olevan tänä vuonna vielä suurempi tarve. Hyvinvointialue toivoo, että yhdistys jatkaa tärkeää työtään mielenterveyskuntoutujien hyväksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksessa ei ole kokonaisuudessaan esitetty sellaisia laillisuusvirheitä, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä olisi syytä muuttaa tai kumota. Oikaisuvaatimus ei ole myöskään perusteineen tarkoituksenmukainen siten, että sen voisi hyväksyä. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa, eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Tällöin oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

Kokouskäsittely

Aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja Olga Gilbert ja aluehallituksen jäsenet Marja Ahava, Nina Korventaival ja Riittä Särkelä ilmoittivat olevansa tässä sekä seuraavassa asiakohdassa esteellisiä yhteisöjääviyden perusteella. He poistuivat kokouksesta ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa klo 10.09.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 47,04.03.2025

Aluehallitus, § 121, 13.05.2025

§ 121

Oikaisuvaatimus aluehallituksen päätöksestä 4.3.2024 § 47 koskien vuoden 2025 järjestöavustusten myöntämistä

VAKEDno-2024-3957

Aluehallitus, 04.03.2025, § 47

Liitteet

1 Avustusesitys vuodelle 2025_liite

Oheismateriaali

1 Avustushakukokonaisuus 2025_oheinen.pdf

2 Avustusperiaatteet 17.9.2024 alkaen (hyväksytty aluehallituksessa 17.9.2024 § 176).pdf

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 26 §:n 10 kohdan mukaan lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan tehtävänä on päättää avustushaun avaamisesta ja laatia aluehallitukselle ehdotus avustusten myöntämisestä aluehallituksen vahvistamien avustusperiaatteiden pohjalta. Edelleen hallintosäännön 24 §:n 14 kohdan mukaan aluehallitus päättää avustusten myöntämisestä lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan ehdotuksen pohjalta.

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta on kokouksessaan 25.2.2025 § 11 laatinut aluehallitukselle ehdotuksen koskien sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevien järjestöavustusten myöntämistä vuodelle 2025.

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta päätti:

1. "esittää aluehallitukselle, että aluehallitus päättää: myöntää vuoden 2025 avustukset sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevaan toimintaan liitteen mukaisesti;
2. velvoittaa avustuksen saajat noudattamaan aluehallituksen hyväksymiä avustusperiaatteita.

Lautakunta edellyttää, että Marjatta-säätiön avustus kohdennetaan erityisesti polkutoimintaan ja varmistetaan, että toiminta jatkuu sekä Myyrastissa että Havurastissa."

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan avustusesitys on liitteenä ja lisäksi oheismateriaalina ovat esittelydiat lautakunnan kokouksesta 28.1.2025 koskien avustushakemusten käsittelyä. Lisäksi oheismateriaalina ovat aluehallituksen kokouksessaan 17.9.2024 § 176 hyväksymät avustusperiaatteet.

Avustusperiaatteiden 10. kohdan mukaan "Avustuspäätökset toimitetaan avustusta hakeneille sähköpostilla tai avustuksen hakijan niin pyytäessä postitse. Avustuspäätös sisältää tiedon myönnetyn avustuksen määrästä, avustuksen mahdollisista erityisehdoista sekä oikaisuvaatimuksen tekemistä koskevan ohjeen. Avustukset voidaan lähtökohtaisesti maksaa aikaisintaan myöntämispäätöksen saatua lainvoiman. Mikäli avustus tai sen osa maksetaan ennen lainvoimaisuutta, avustuksen saaja sitoutuu palauttamaan jo maksetut avustukset, mikäli päätös muutoksenhaun johdosta muuttuu ja/tai elleivät avustuksen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

edellytykset täyty.". Aluehallituksen päätös 4.3.2025 asetetaan nähtäville ja asiaa koskevat otteet lähetetään tiistaina 11.3.2025. Tiedoksianto- ja oikaisuvaatimusaika huomioiden päätökseen on mahdollista hakea oikaisua 1.4.2025 asti. Aluehallituksen seuraavat kokoukset pidetään 25.3.2025 ja 15.4.2025. Mikäli aluehallituksen päätökseen saapuisi oikaisuvaatimus muutoksenhakuajan loppupuolella, olisi se mahdollista käsitellä vasta 15.4.2025 aluehallituksen kokouksessa ja oikaisuvaatimusta koskevaan päätökseen on muutoksenhaku hallinto-oikeudelle 30 päivää päätöksen tiedoksiannosta.

Hallintolain (434/2003) 49 f §:n mukaan päätös voidaan kuitenkin panna täytäntöön lainvoimaa vailla olevana, jos laissa niin säädetään tai jos päätös on luonteeltaan sellainen, että se on pantava täytäntöön heti, tai jos päätöksen täytäntöönpanoa ei yleisen edun vuoksi voida lykätä. Hyvinvointialuelain 148 §:n perusteella päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai viranhaltija taikka valitusviranomainen kieltää täytäntöönpanon.

Ottaen huomioon järjestöavustusten maksatuksen tärkeyden järjestöille sekä avustusperiaatteissa olevan ehdon "*Mikäli avustus tai sen osa maksetaan ennen lainvoimaisuutta, avustuksen saaja sitoutuu palauttamaan jo maksetut avustukset, mikäli päätös muutoksenhaun johdosta muuttuu ja/tai elleivät avustuksen edellytykset täyty*", on aluehallituksen päätös järjestöille myönnettävistä avustuksista perusteltua laittaa täytäntöön hallintolain 49 f §:n mukaisesti jo maaliskuun aikana aluehallituksen päätöksen tiedoksiannon ja julkaisun jälkeen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. myöntää vuoden 2025 avustukset sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevaan toimintaan liitteen mukaisesti;
2. velvoittaa avustuksen saajat noudattamaan aluehallituksen hyväksymiä avustusperiaatteita;
3. edellyttää, että Marjatta-säätiön avustus kohdennetaan erityisesti polkutoimintaan ja varmistetaan, että toiminta jatkuu sekä Myyrastissa että Havurastissa;
4. että päätös järjestöille myönnettävistä avustuksista laitetaan täytäntöön hallintolain 49 f §:n mukaisesti jo maaliskuun aikana aluehallituksen päätöksen tiedoksiannon ja julkaisun jälkeen. Päätös on perusteltua laittaa täytäntöön, ottaen huomioon järjestöavustusten maksatuksen tärkeyden järjestöille sekä avustusperiaatteissa olevan ehdon "*Mikäli avustus tai sen osa maksetaan ennen lainvoimaisuutta, avustuksen saaja sitoutuu palauttamaan jo maksetut avustukset, mikäli päätös muutoksenhaun johdosta muuttuu ja/tai elleivät avustuksen edellytykset täyty*".

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

1. myöntää vuoden 2025 avustukset sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevaan toimintaan liitteen mukaisesti;
2. velvoittaa avustuksen saajat noudattamaan aluehallituksen hyväksymiä avustusperiaatteita;
3. että päätös järjestöille myönnettävistä avustuksista laitetaan täytäntöön hallintolain 49 f §:n mukaisesti jo maaliskuun aikana aluehallituksen päätöksen tiedoksiannon ja julkaisun jälkeen. Päätös on perusteltua laittaa täytäntöön, ottaen huomioon järjestöavustusten maksatuksen tärkeyden järjestöille sekä avustusperiaatteissa olevan ehdon "*Mikäli avustus tai sen osa maksetaan ennen lainvoimaisuutta, avustuksen saaja sitoutuu palauttamaan jo maksetut avustukset, mikäli päätös muutoksenhaun johdosta muuttuu ja/tai elleivät avustuksen edellytykset täyty*".
4. korostaa, että järjestöavustusten käytössä ja käytön seurannassa toteutetaan aluehallituksen kokouksessaan 17.9.2024 § 176 vahvistamia järjestöavustusperiaatteita.

Kokouskäsittely

Aluehallituksen jäsenet Olga Gilbert, Marja Ahava ja Nina Korventaival ilmoittivat olevansa tässä asiakohdassa esteellisiä yhteisöjäävyden perusteella. He poistuivat kokouksesta ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa klo 9.38. Olga Gilbertin tilalle kokoukseen saapui varajäsen Reija Friman ja Marja Ahavan tilalle kokoukseen saapui varajäsen Anitta Orpana.

Palvelualuejohtaja Elina Eeva saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 9.51. Aluehallituksen varajäsen Oskari Iivarinen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 10.24.

Käsittelyn aikana esittelijä teki muutetun päätösehdotuksen, joka kuului seuraavasti:

"Aluehallitus päättää:

1. *myöntää vuoden 2025 avustukset sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevaan toimintaan liitteen mukaisesti;*
2. *velvoittaa avustuksen saajat noudattamaan aluehallituksen hyväksymiä avustusperiaatteita;*
3. *että päätös järjestöille myönnettävistä avustuksista laitetaan täytäntöön hallintolain 49 f §:n mukaisesti jo maaliskuun aikana aluehallituksen päätöksen tiedoksiannon ja julkaisun jälkeen. Päätös on perusteltua laittaa täytäntöön, ottaen huomioon järjestöavustusten maksatuksen tärkeyden järjestöille sekä avustusperiaatteissa olevan ehdon "Mikäli avustus tai sen osa maksetaan ennen lainvoimaisuutta, avustuksen saaja sitoutuu palauttamaan jo maksetut avustukset, mikäli päätös muutoksenhaun johdosta muuttuu ja/tai elleivät avustuksen edellytykset täyty".*
4. *korostaa, että järjestöavustusten käytössä ja käytön seurannassa toteutetaan aluehallituksen kokouksessaan 17.9.2024 § 176 vahvistamia järjestöavustusperiaatteita."*

Päätettyään asiasta käydyn keskustelun aluehallituksen puheenjohtaja totesi, että Pirkko Letto oli tehnyt muutetusta pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosesityksen. Hän esitti, että Marjatta-säätiölle annetaan avustusta 120 000 euroa ja että Marjatta-säätiölle annettava lisäys otetaan pois seuraavista avustuksista:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- Etelä-Suomen Klubitalot ESKOT ry avustus muutetaan 140 000 euroon (pohjaesitys 150 000 euroa)
- Monika-Naiset liitto ry avustus muutetaan 33 000 euroon (pohjaesitys 35 000 euroa)
- Suomen Punainen Risti, Nuorten turvatalo Vantaa-Kerava avustus muutetaan 192 000 euroon (pohjaesitys 200 000 euroa)

Jukka Hako ja Antero Eerola kannattivat Pirkko Leton muutosesitystä.

Koska oli tehty muutetusta pohjaehdotuksesta poikkeava kannatettu muutosesitys, totesi aluehallituksen puheenjohtaja tarpeen äänestää asiassa. Puheenjohtaja esitti äänestyksen suorittamista sähköisellä äänestysjärjestelmällä, minkä aluehallitus hyväksyi äänestystavaksi. JAA merkitsi muutetun pohjaehdotuksen kannattamista El Pirkko Leton muutosesityksen kannattamista. JAA äänesti 11 aluehallituksen jäsentä (Sami Kanerva, Marjo Vacker, Eva Tawasoli, Markku Pyykkölä, Maarit Raja-Aho, Terhi Enjala, Teemu Purojärvi, Tanja Aidanjuuri, Reija Friman, Oskari Iivarinen, Anitta Orpana) ja El äänesti 5 aluehallituksen jäsentä (Jukka Hako, Antero Eerola, Riitta Särkelä, Jari Sainio, Pirkko Letto), joten aluehallitus hyväksyi muutetun pohjaehdotuksen äänin 11-5.

Päätös

Aluehallitus päätti:

1. myöntää vuoden 2025 avustukset sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevaan toimintaan liitteen mukaisesti;
2. velvoittaa avustuksen saajat noudattamaan aluehallituksen hyväksymiä avustusperiaatteita;
3. että päätös järjestöille myönnettävistä avustuksista laitetaan täytäntöön hallintolain 49 f §:n mukaisesti jo maaliskuun aikana aluehallituksen päätöksen tiedoksiannon ja julkaisun jälkeen. Päätös on perusteltua laittaa täytäntöön, ottaen huomioon järjestöavustusten maksatuksen tärkeyden järjestöille sekä avustusperiaatteissa olevan ehdon "*Mikäli avustus tai sen osa maksetaan ennen lainvoimaisuutta, avustuksen saaja sitoutuu palauttamaan jo maksetut avustukset, mikäli päätös muutoksenhaun johdosta muuttuu ja/tai elleivät avustuksen edellytykset täyty*".
4. korostaa, että järjestöavustusten käytössä ja käytön seurannassa toteutetaan aluehallituksen kokouksessaan 17.9.2024 § 176 vahvistamia järjestöavustusperiaatteita.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Eva Tawasoli jätti päätökseen Vihreän aluehallitusryhmän pöytäkirjalausuman, joka kuului seuraavasti: "*Järjestöt tekevät arvokasta ja korvaamatonta työtä asukkaiden hyvinvoinnin turvaamiseksi. Avustuksia on kohdennettu monipuolisesti eri järjestötoimintoihin, jotka vahvistavat hyvinvointialueen palveluverkkoa tai täydentävät sellaisia palvelualueita, joita hyvinvointialue ei itse tuota. Kuitenkin avustusmäärärahat ovat kokonaisuudessaan riittämättömät vastaamaan kasvavan alueen tarpeita, jota*

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

leimaa metropolialueen ilmiöt. Resurssien niukkuuden vuoksi yhden avustuksen kasvattaminen tarkoittaa leikkauksia toisen tärkeästä työstä. Siksi avustusten jakamisessa on ehdottoman tärkeää noudattaa määriteltyjä avustuskriteereitä, jotka turvaavat tasapuolisen kohtelun ja varmistavat tuen mahdollisimman vaikuttavan kohdentamisen.” Teemu Purojärvi ilmoitti Perussuomalaisten aluehallitusryhmän yhtyvän pöytäkirjalausumaan.

Pirkko Letto jätti päätökseen Sosialidemokraattisen aluehallitusryhmän pöytäkirjalausuman, joka kuului seuraavasti: *”Järjestötyö on tärkeää ja järjestöavustusten määrää on jatkossa saatava korotettua. Kumppanuusavustusten tulee olla pitkäjänteisiä ja ennustettavia.”* Antero Eerola ilmoitti yhtyvänsä pöytäkirjalausumaan.

Päätöksenteon jälkeen pidettiin kokoustauko klo 10.37-10.41. Kokoustauon aikana palvelualuejohtaja Elina Eeva sekä aluehallituksen varajäsenet Reija Friman ja Anitta Orpana poistuivat kokouksesta ja aluehallituksen jäsenet Marja Ahava, Nina Korventaival ja Olga Gilbert saapuivat takaisin kokoukseen.

Aluehallitus, 13.05.2025, § 121

Liitteet

1 Oikaisuvaatimus 25.3.2025 / Pääkaupunkiseudun Diabetesyhdistys ja Uudenmaan munuais- ja maksayhdistys UUMU ry
Verkkojulkisuus rajoitettu, Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja

Asian valmistelijat: Erityisasiantuntija Hilda Hakkarainen, tehtäväaluepäällikkö Marja Veikkolainen ja juristi Tiia Tuovinen

Tausta

Aluehallitus on päättänyt 4.3.2025 § 47 vuoden 2025 järjestöavustusten hyväksymisestä. Pääkaupunkiseudun Diabetesyhdistys ry ja Uudenmaan munuais- ja maksayhdistys UUMU ry (jäljempänä myös oikaisuvaatimuksen tekijät) ovat jättäneet 25.3.2025 oikaisuvaatimuksen päätöstä koskien. Oikaisuvaatimus on tämän päätösesityksen liitteenä.

Oikaisuvaatimuksen keskeinen sisältö

Pääkaupunkiseudun Diabetesyhdistys ry ja Uudenmaan munuais- ja maksayhdistys UUMU ry hakevat oikaisua päätökseen olla myöntämättä avustusta vuodelle 2025. Oikaisuvaatimuksen tekijät ovat hakeneet avustusta sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevan toiminnan kuluihin, mutta avustusta ei myönnetty, koska muiden hakijoiden toiminnan arvioitiin vastaavan paremmin avustusperiaatteita.

Oikaisuvaatimuksen tekijät pyytävät selitystä sille, miten heidän toimintansa ei edistä hyvinvointialueen strategisia tavoitteita, kuten terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä, ja miten avustusta saaneiden järjestöjen toiminta vastaa paremmin avustusperiaatteita.

Oikaisuvaatimuksen perusteluiksi on esitetty muun muassa seuraavia seikkoja:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Yhdistykset perustelevat, että heidän toimintansa tukee hyvinvointialueen strategisia tavoitteita, kuten terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä, diabeteksen ja munuais- sekä maksasairauksien hoitoa ja ennaltaehkäisyä. He pyytävät selitystä, miksi heidän toimintansa ei täytä avustusperiaatteita ja miten avustusta saaneiden järjestöjen toiminta vastaa paremmin näitä periaatteita.

Edellä mainituilla perusteilla oikaisuvaatimuksen tekijä pyytää oikaisua päätökseen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 26 §:n mukaan lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan tehtävänä on päättää avustushaun avaamisesta ja laatia aluehallitukselle ehdotus avustusten myöntämisestä aluehallituksen vahvistamien avustusperiaatteiden pohjalta. Edelleen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus päättää avustusten myöntämisestä lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan ehdotuksen pohjalta. Tämän mukaisesti aluehallitus on päättänyt 4.3.2025 § 47 vuoden 2025 järjestöavustusten myöntämisestä. Järjestöavustuksia myöntäessään hyvinvointialueen on huomioitava avustusperiaatteet, jotka aluehallitus on hyväksynyt vuoden 2025 avustushaulla 17.9.2024 § 176. Avustusmääräraha vuodelle 2025 oli 920 000 euroa, ja avustusta haettiin yhteensä noin 2,6 miljoonaa euroa.

Oikaisuvaatimuksen tekijöiden osalta kielteisen avustuspäätöksen perusteluksi on kirjattu: Avustuksia myönnettäessä kiinnitetään huomiota mm. toiminnan laajuuteen ja vaikuttavuuteen. Tällä avustuskierroksella oli hakijoita, joiden toiminnan arvioitiin vastaavan paremmin avustuskokonaisuudelle asetettuja avustusperiaatteita.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen avustusperiaatteiden mukaan avustettavan toiminnan tulee edistää hyvinvointialueen strategisten tavoitteiden toteutumista ja olla hyvinvointialueen arvojen mukaista. Suurin osa saapuneista hakemuksista täytti avustusperiaatteet ja lähes kaikki saapuneet hakemukset olivat sellaiseen toimintaan, joka toteutuessaan edistäisi hyvinvointialueen strategian toteutumista ja tukisi ja täydentäisi hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevia palveluja. Koska avustusperiaatteet täyttäviä hakemuksia oli runsaasti, toimintaan linkittyvän toimialan puolloilla oli merkittävä painoarvo.

Sekä Pääkaupunkiseudun Diabetesyhdistys ry:n että Uudenmaan munuais- ja maksayhdistys UUMU ry:n toiminta nähdään tärkeänä, mutta rajallisen avustusmäärärahan vuoksi hyvinvointialueen oli priorisoitava niitä toimintoja, joille katsottiin olevan tänä vuonna vielä suurempi tarve. Hakemuksia ei tarkasteltu järjestötyypin (esim. potilasjärjestö) mukaan. Pääkaupunkiseudun Diabetesyhdistyksen ja Uudenmaan munuais- ja maksayhdistys UUMU ry:n työ, samoin kuin muidenkin potilasjärjestöjen työ on merkityksellistä ja hyvinvointialue toivoo, että yhdistysten hyvinvointia ja terveyttä edistävä toiminta jatkuu.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole kokonaisuudessaan esitetty sellaisia laillisuusvirheitä, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä olisi syytä muuttaa tai kumota. Oikaisuvaatimus ei ole myöskään perusteineen tarkoituksenmukainen siten, että sen voisi hyväksyä. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa, eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Tällöin oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Ehdotus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus päättää merkitä liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Päätöksenteon jälkeen aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja Olga Gilbert ja aluehallituksen jäsenet Marja Ahava, Nina Korventaival ja Riittä Särkelä saapuivat takaisin kokoukseen klo 10.12.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 122

Oikaisuvaatimus koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 18.3.2025

§ 28

VAKEDno-2024-5241

Liitteet

- 1 Vahingonkorvaushakemus, sivu 1
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 2 Vahingonkorvaushakemus, sivu 2
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 3 Yksikön selvitys vahingonkorvaushakemukseen
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 4 Ote -Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita silmälaseja
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 5 Oikaisuvaatimus viranhaltijapäätös 18.3.2025 § 28
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 6 Yksikön selvitys oikaisuvaatimukseen
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 7 Tarkempi kuvaus asiasta
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Henna Salosyrjä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on tullut vahingonkorvaushakemus 29.11.2024. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 32 §:n 4 momentin 14 kohdan mukaan hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää perusteet ja rajat, joiden perusteella viranhaltija päättää vahingonkorvauksen maksamisesta. Hyvinvointialuejohtajan päätöksen 2.5.2023 § 37 mukaan laki- ja päätöspalveluiden päällikkö päättää vahingonkorvauksesta 10 000 euroon saakka.

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö on 18.3.2025 § 28 hylännyt valtuutetun tekemän vahingonkorvaushakemuksen koskien kadonneita silmälaseja. Viranhaltijapäätökseen on saapunut oikaisuvaatimus muutoksenhakuaikana. Viranhaltijapäätös ja oikaisuvaatimus ovat liitteenä.

Vahingonkorvauslain 2 luvun 1 §:n mukaan korvausvelvollisuus syntyy sille, joka tahallaan tai huolimattomuudellaan aiheuttaa toiselle vahinkoa. Korvauksenhakijan tulee osoittaa aiheutunut vahinko, vahingonaiheuttajan tuottamus sekä näiden välinen syy-yhteys. Hyvinvointialueen vahingonkorvausvelvollisuus perustuu useimmissa tapauksissa ns. isännänvastuuseen.

Vahingonkorvauslain 3 luvun 1 ja 2 §:n mukaan julkisyhteisö on velvollinen korvaamaan vahingon, jonka hyvinvointialueen työntekijä tai viranhaltija virheellään tai laiminlyönnillään työssä on aiheuttanut. Vahingonkorvauslain ja yleisten vahingonkorvausoikeudellisten periaatteiden mukaan korvausvastuun syntyminen edellyttää yleensä vahingon aiheuttamista tahallisesti tai tuottamuksellisesti. Tuottamuksella tarkoitetaan moitittavaa menettelyä eli virhettä, huolimattomuutta tai laiminlyöntiä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Tarkempi kuvaus oikaisuvaatimuksesta koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 18.3.2025 § 28 on liitteenä. Kuvauksessa olevan selvityksen perusteella viranhaltijapäätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätöksen voida katsoa olevan muutoinkaan lainvastainen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

Kokouskäsittely

Nuorisovaltuuston edustaja Tejwant Singh ilmoitti poistuvansa kokouksesta tämän sekä seuraavan asiakohdan ajaksi. Hän poistui kokouksesta ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa klo 10.12.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti merkitä liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 123

Oikaisuvaatimus koskien aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan 4.4.2025

§ 4 tekemää viranhaltijapäätöstä virkasuhteen irtisanomisesta

VAKEDno-2025-1673

Liitteet

- 1 LIITE 1 - Viranhaltijapäätös, virkasuhteen irtisanominen viranhaltijasta johtuvalla perusteella
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja, verkkojulkisuus rajoitettu
- 2 LIITE 2 - Oikaisuvaatimus viranhaltijan virkasuhteen irtisanomisesta viranhaltijasta johtuvalla perusteella
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja, verkkojulkisuus rajoitettu
- 3 LIITE 3 - 31.3.2025 pidetyn kuulemistilaisuuden muistio
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja, verkkojulkisuus rajoitettu
- 4 LIITE 4 - 29.10.2024 annettu varoitus
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja, verkkojulkisuus rajoitettu
- 5 LIITE 5 - Oikaisuvaatimuksen väitteiden tarkempi arviointi
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja, verkkojulkisuus rajoitettu

Asian valmistelija: HR-juristi Hannamari Harju

Tausta

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja on viranhaltijapäätöksellään 4.4.2025 § 4 päättänyt alaisensa viranhaltijan virkasuhteen irtisanomisesta. Asiaa koskien on saapunut oikaisuvaatimus aluehallitukselle. Asiaa koskeva yleinen selostus on kuvattu tässä selostustekstissä ja tarkemmat tiedot asiasta ilmenevät liitteistä.

Toimialajohtaja on ilmoittanut oikaisuvaatimuksen tekijälle 31.3.2025 virkasuhteen irtisanomisesta. Viranhaltijapäätös virkasuhteen irtisanomisesta on tehty 4.4.2025 (liite 1). Kyseisestä päätöksestä on tehty oikaisuvaatimus 17.4.2025 (liite 2). Oikaisuvaatimuksen tekijä on asianosaisena ollut oikeutettu tekemään oikaisuvaatimuksen, ja oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa. Näin ollen oikaisuvaatimus käsitellään aluehallituksen alaisen viranhaltijan päätöksen osalta aluehallituksessa.

Viranhaltijalle on annettu varoitus 29.10.2024. Viranhaltijan kuulemistilaisuus on järjestetty 31.3.2025. Viranhaltijalle on kuulemisen jälkeen ilmoitettu työnantajan päätöksestä irtisanoa viranhaltijan virkasuhde.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 65 §:n mukaan irtisanomisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen. Asiasta päättäminen on kuulunut näin ollen toimialajohtajan toimivaltaan.

Oikaisuvaatimuksen keskeinen sisältö

Oikaisuvaatimuksen (liite 2) perusteluiksi on esitetty seuraavia seikkoja:

Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että päätös on tehty väärin perustein. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hänelle on annettu perusteeton kirjallinen varoitus 29.10.2024. Tämän jälkeen hän on saanut maaliskuussa 2025 kutsun

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

kuulemistilaisuuteen irtisanomisesta, joka järjestettiin 31.3.2025. Työnantaja on irtisanomisen perusteeksi ilmoittanut ammattitaidottomuuden sekä työnantajan määräysten ja ohjeiden noudattamatta jättämisen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, ettei irtisanomiselle ole ollut viranhaltijalain 35 §:n edellyttämää asiallista ja painavaa syytä. Irtisanomisperusteet ovat oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan sekä sisällöllisesti että muodollisesti puutteellisia seuraavin perustein:

1. **Ammattitaidottomuuden väitettä** ei ole yksilöity tai osoitettu toteen. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan työnantaja on rekrytoinut oikaisuvaatimuksen tekijän virkaan henkilökohtaisesti suosituksellaan ja valinnut hänet tehtävään osaamisen, kyvykkyyden ja laaditun henkilöarvion perusteella. Kehityskeskusteluissa keväällä 2024 työnantajan palaute on ollut selkeästi myönteistä eikä sisällään ollut korjaavaa ohjausta. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan irtisanomisen perustelut ovat näin ristiriidassa aiemman dokumentoidun palautteen kanssa.
2. **Määräysten ja ohjeiden noudattamatta jättäminen** on esitetty perusteena, mutta sitä ei ole kuulemistilaisuudessa yksilöity konkreettisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan taloudellisten tavoitteiden saavuttamatta jääminen ei ole osoitus ohjeiden rikkomisesta, erityisesti kun talouden hallintaan on ryhdytty toistuvasti konkreettisin ja dokumentoiduin toimin.
3. **Varoituksen antaminen ja tuen puute:** Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan työnantaja ei ole antamansa varoituksen jälkeen tarjonnut tosiasiallista mahdollisuutta menettelyn korjaamiseen. Ohjausta ja johtamisen tukea ei ole järjestetty asianmukaisesti, käytännössä lainkaan. Kahden- ja kolmenkeskeisiä johdon tapaamisia ei käytännössä järjestetty ennen syksyä 2024, jolloin irtisanominen oli jo valmistelussa.
4. **Työnantajan sijoitusvelvoitetta ei ole toteutettu.** Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan viranhaltijalain 35 §:n mukainen velvollisuus selvittää viranhaltijan mahdollisuus sijoittamiseen muuhun virkasuhteeseen on laiminlyöty. Mikäli selvitystä ei ole tehty tai dokumentoitu, on irtisanominen lainvastainen.
5. **Epäasiallinen kohtelu ja mahdollinen syrjintä:** Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hänen aiemmin tekemänsä työsuojeluilmoitus ja sen jälkeinen viranhaltijan aseman heikentyminen viittaavat siihen, ettei irtisanomista ole tehty objektiivisin perustein.
6. **Kokonaisarvioin puuttuminen:** Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan irtisanomispäätöksessä ei ole huomioitu viranhaltijan esittämiä toimenpiteitä, saavutettuja säästöjä eikä laajemman taloushallinnon haasteita, jotka ovat osin olleet työnantajan tai organisaatio järjestelmäpuutteista johtuvia. Myös hyvinvointialueen rakenteelliset muutokset ja periytyneet sitoumukset vaikuttivat ylityksiin tavalla, joka ei ole ollut viranhaltijan hallittavissa. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan kokonaisuutena voidaan sanoa, ettei sellaisia vakavia perusteita, joita irtisanominen lain mukaan edellyttää, ole oikaisuvaatimuksen tekijän kohdalla ollut.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo edellä mainituin perustein, että irtisanominen on tehty ilman lainmukaisia perusteita ja menettelyä. Hän vaatii virkasuhteen irtisanomispäätöksen kumoamista. Mikäli virkasuhdetta ei palauteta,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

oikaisuvaatimuksen tekijä varaa oikeuden hakea asianmukaista korvausta laittomasta irtisanomisesta oikeudenkäyntikuluineen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (jäljempänä viranhaltijalaki) 35 §:n mukaan työnantaja ei saa irtisanoa virkasuhdetta viranhaltijasta johtuvasta syystä, ellei tämä syy ole asiallinen ja painava. Tällaisena syynä voidaan pitää virkasuhteesta, laista tai määräyksistä johtuvien, virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä sekä sellaisten viranhaltijan henkilöön liittyvien työntekoedellytysten olennaista muuttumista, joiden vuoksi viranhaltija ei enää kykene selviytymään tehtävistään. Syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on otettava huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan.

Irtisanomisperusteen asiallisuuden vaatimus edellyttää, että kyse on viranhaltijalain 35 §:ssä säädetystä eikä sen vastaisesta syystä. Syyn on liityttävä virkasuhteen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden rikkomiseen tai laiminlyöntiin tai viranhaltijan henkilöön liittyvien työntekoedellytysten muuttumiseen.

Viranhaltijalain 17 §:n 1 momentin mukaan viranhaltijan yleisiin velvollisuuksiin kuuluu, että viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työnjohto- ja valvontamääräyksiä. Viranhaltijan on toimittava tehtävässään tasapuolisesti ja käyttäydyttävä asemansa ja tehtävänsä edellyttämällä tavalla.

Irtisanomisperusteen painavuutta arvioitaessa on otettava huomioon esimerkiksi suhteellisuusperiaate, jonka mukaan mikä tahansa pienehkö virkavelvollisuuksien rikkominen ei vielä muodosta painavaa syytä.

Lain esitöiden (HE 196/2002 vp) mukaan tavallisin irtisanomisperusteena arvioitava virkavelvollisuuksien vastainen menettely on viranhaltijan virantoimitusvelvollisuuden laiminlyönti, joka voi ilmetä esimerkiksi yksittäisten virkatehtäviin kuuluvan tehtävän täyttämättä jättämisestä tai virkatehtävien puutteellisenä hoitona. Irtisanomisperuste voi olla myös viranhaltijan ilmeinen huolimattomuus työssään taikka työnantajan direktio-oikeuden tai muun toimivallan rajoissa antamien määräysten noudattamatta jättäminen.

Asiallisuutta ja painavuutta tarkasteltaessa on huomioitava työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan.

Kun tarkastellaan viranhaltijan oikeusasemaa, tulee huomioida korostettu julkisen vallan käyttäminen sekä siihen liittyviä toiminnan laillisuuden, tasapuolisuuden ja julkisen toiminnan luotettavuuden vaatimuksia.

Oikeuskäytännössä on todettu, että jos viranhaltijan toiminta on huolimaton tai työn tulokset eivät vastaa työnantajan odotuksia, yleensä virkasuhteen irtisanominen edellyttää, että viranhaltijalle on annettu varoituksella mahdollisuus korjata menettelyään.

Oikaisuvaatimuksessa esitettyjen väitteiden tarkempi arviointi esitetään liitteessä 5.

Yhteenveto

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Viranhaltijain 35 §:n 3 momentin mukaan viranhaltijaa, joka on laiminlyönyt virkasuhteesta johtuvien velvollisuuksien täyttämisen tai rikkonut niitä, ei saa irtisanoa ennen kuin hänelle on varoituksella annettu mahdollisuus korjata menettelynsä. Oikaisuvaatimuksen tekijälle on annettu varoitus 29.10.2024. Oikaisuvaatimuksen tekijän toiminta ei ole varoituksen antamisen jälkeen muuttunut vaaditulla tavalla. Tilanne on jatkunut samanlaisena loppuvuoden 2024 ja alkuvuoden 2025 aikana.

Viranhaltijain 43 §:n 1 momentin mukaan ennen työnantajan suorittamaa irtisanomista tai purkamista viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi virkasuhteen päättämisen syistä perusteluineen. Viranhaltijalla on oikeus häntä kuultaessa käyttää avustajaa.

Oikaisuvaatimuksen tekijälle on 31.3.2025 varattu tilaisuus tulla kuulluksi virkasuhteen päättämisen syistä perusteluineen. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saapunut hänelle varattuun kuulemistilaisuuteen ja käyttänyt tilaisuudessa avustajaa. Kuulemistilaisuudessa työnantaja on käynyt selkeästi läpi perusteet, joiden nojalla työnantaja on harkinnut viranhaltijan virkasuhteen päättämistä. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut kertoa oman näkemyksensä työnantajan perusteista.

Kuulemisen jälkeen tehdyn kokonaisarvion perusteella työnantaja ei ole nähnyt edellytyksiä oikaisuvaatimuksen tekijän virkasuhteen jatkamiselle. Perusteet virkasuhteen irtisanomiselle on avattu tarkemmin liitteessä 3.

Hallintolain 45 §:n mukaan hallintopäätös on perusteltava ja perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös on kokonaisuudessaan perusteltu ja siinä on mainittu seikat ja selvitykset, jotka ovat vaikuttaneet ratkaisuun.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva viranhaltijapäätös (Liite 1), oikaisuvaatimus (Liite 2), perusteet irtisanomiselle, 31.3.2025 pidetyn kuulemistilaisuuden muistio (Liite 3), 29.10.2024 annettu varoitus (Liite 4) ja oikaisuvaatimuksen väitteiden tarkempi arviointi (Liite 5) ovat tämän päätösesityksen liitteinä.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia laillisuusvirheitä, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös olisi syytä kumota. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei myöskään ole oikaisuvaatimuksessa esittänyt seikkoja, joiden perusteella olisi syytä arvioida uudelleen päätöksen perusteita tai tarkoituksenmukaisuutta. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

Kokouskäsittely

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpelto ilmoitti olevansa asiassa esteellinen yleislausekejäävyyden perusteella. Hän poistui kokouksesta ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa klo 10.14.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti merkitä liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.
aronkyto@vakehyva.fi.

Nuorisovaltuuston edustaja Tejwant Singh sekä aikuissosiaalityön ja
vammapalvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpelto saapuivat takaisin kokoukseen
päättöksenteon jälkeen klo 10.31.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 124

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hyvän johtamisen politiikan hyväksyminen

VAKEDno-2025-2191

Liitteet

1 Hyvän johtamisen politiikka, aluehallitus 13.5.2025 (pöytäkirjaversio).pdf

Asian valmistelija: henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Johtamisen kehittämisestä

Hyvinvointialueen perustamisen alusta saakka johtamisen kehittäminen on ollut yhtenä tärkeänä painopisteenä henkilöstökokemuksen parantamisessa ja hyvinvointialueen tavoitteiden toteuttamisessa. Keväällä 2025 toteutettavien johtamisen kehittämistoimenpiteiden taustalla on aluehallituksen päätöksen 29.10.2024 § 216 käsittelyn perusteella toteutettu johtamisen nykytilan selvitys ja arviointi.

Tehdyn selvityksen tulokset raportoitiin aluehallitukselle 21.1.2025 § 10 ja sen perusteella määriteltiin seuraavat johtamisen kehittämisen painopisteet, jotka ovat ohjanneet johtamisen kehittämistyötä kevään aikana:

1. Yksinkertaisempi rakenne ja selkeät vastuut

Tavoitetila: Yhdenmukainen ja matala organisaatiomme tukee kustannustehokkaiden palveluiden tarjoamista asiakkaillemme, toimialarajat ylittäen. Selkeät johtamisen rakenteet ja käytänteet sekä vastuut varmistavat ketterän päätöksenteon ja asioiden ripeän toimeenpanon.

2. Yhteinen suunta ja riittävä tuki

Tavoitetila: Johdamme tavoitteellisesti, yhteiseen strategiseen suuntaan ja perustamme johtamisemme luotettavaan tietoon. Ammattimaiset tukipalvelut ja korkealaatuiset asiantuntijapalvelut varmistavat johtamistehtävään keskittymisen ja siinä onnistumisen.

3. Laadukas ja linjakas johtaminen

Tavoitetila: Johtamisemme on ammattimaista ja laadukasta läpi koko organisaation. Yhdenmukaisella, arvoihin pohjautuvalla johtamisella tuemme hyvää suoriutumista ja työhyvinvointia. Olemme hyvä ja houkutteleva työnantaja ja luotamme työntekijöihimme.

Osana selvityksen käsittelyä aluehallitus ohjeisti kokouksessaan 21.1.2025 § 10 myös valmistelemaan erillisen työnantajapolitiikan, jolla pyritään varmistamaan koko organisaatiossa laadukas henkilöstöjohtaminen ja hyvän työnantajakuva ylläpitäminen. Kokouksessaan 25.3.2025 § 78 aluehallitus päätti, että työnantajapolitiikkaa käsitellään aluehallituksen kokouksessa 13.5.2025.

Hyvän johtamisen politiikka

Aluehallituksen toimeksiannosta on konsernipalveluiden johdolla valmisteltu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hyvän johtamisen politiikka.

Hyvän johtamisen politiikka on yleisen tason kuvaus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueesta työnantajana. Se kertoo, miten toimimme työnantajana ja mitä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

odotamme työntekijöiltämme. Hyvän johtamisen politiikka täsmentää ja syventää aiemmin hyväksyttyjä hyvinvointialueen arvoja ja tavoitekulttuuria sekä työnantajalupauksia. Politiikka konkretisoi sitä, miten ne näkyvät käytännön työssä ja johtamisessa. Perinteiseen henkilöstöpolitiikkaan verrattuna hyvän johtamisen politiikka on selkeämmin ja vahvemmin *työnantajan* äänellä kerrottu kuvaus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen johtamisfilosofiasta. Käytännössä työnantajan ääntä arjessa käyttävät hyvinvointialueen esihenkilöt.

Hyvän johtamisen politiikka tukee erityisesti aluehallituksen määrittelemän ”Laadukas ja linjakas johtaminen” -painopisteen tavoitetilan toteutumista. Politiikalla pyritään kehittämään johtamisen ammattimaisuutta ja laadukkuutta sekä yhdenmukaisuutta. Samalla se tukee hyvää suoriutumista ja lisää luottamukseen perustuvaa yhteistyön kulttuuria. Yhteiset pelisäännöt luovat yhtenäistä ymmärrystä ja selkänöjaa kaikelle toiminnalle.

Hyvän johtamisen politiikkaa voidaan kuvata eri muodoissa käyttötarkoituksen mukaan. Tässä vaiheessa politiikka on kirjattu ”työnantajan kirjeeksi työntekijälle”, liitteenä. Oleellisia ovat sen keskeiset elementit ja linjaukset sekä viestin kokonaisuus, ei niinkään yksittäiset sanavalinnat. Keskeisiksi, myös hyvinvointialueen arvoja tukeviksi hyvän johtamisen politiikan teemoiksi ja linjauksiksi on tunnistettu seuraavat asiat:

- Luottamus ja yhteistyö
- Asiakaskeskeisyys
- Ratkaisukeskeisyys ja hyvä suoritus
- Tavoitteellisuus ja tuloksellisuus
- Rohkeus kehittää, uudistuminen ja uuden oppiminen
- Arvostus, asiallinen käyttäytyminen ja avoimuus
- Ihmisten huomioiminen ja joustavuus

Hyvän johtamisen politiikan hyödyntäminen

Esihenkilöille hyvän johtamisen politiikka tuo tukea arjen ja toiminnan johtamiseen kuvaamalla hyvinvointialueen yhteistä johtamisen linjaa. Politiikka yhdistettynä työnantajalupauksiin rakentaa yhdenmukaisia johtamiskäytänteitä ja ammattimaista, luottamukseen perustuvaa johtamiskulttuuria. Aineistoa voidaan työstää edelleen ja hyödyntää esimerkiksi perehdytyksessä ja koulutuksissa.

Henkilöstölle hyvän johtamisen politiikka viestii työnantajan vahvasta luottamuksesta ja arvostuksesta. Se viestii myös kehittymisen ja uuden oppimisen tärkeydestä. Tavoitteena on luoda yleiskuvaa hyvinvointialueen tahtotilasta ja tekemisen tavasta. Politiikkaa on mahdollista hyödyntää esimerkiksi perehdytyksessä ja työyhteisön pelisääntöjen laadinnassa.

Asiantuntijatyöhön politiikan linjaukset luovat selkänöjaa arjen työskentelyyn ja apua ratkaisulinjausten tekemisessä. Oleellista on myös varmistaa, että hyvinvointialueen ohjeistukset ja toimintamallit ovat linjassa hyvän johtamisen politiikan hengen kanssa.

Lisäksi hyvän johtamisen politiikkaa voidaan hyödyntää esimerkiksi rekrytoinnin tukena, työnantajakuvan luomisessa ja markkinoinnissa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallituksen vastaa henkilöstöpolitiikan yleisperiaatteista. Hyvän johtamisen politiikan hyväksyminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen työnantajapolitiikan yllä selostusosassa kuvattujen periaatteiden sekä liitteen mukaisesti.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hyvän johtamisen politiikan yllä selostusosassa kuvattujen periaatteiden sekä liitteen mukaisesti.

Kokouskäsitely

Esittelijä teki termimuutoksen eli termi "työnantajapolitiikka" muutetaan muotoon "hyvän johtamisen politiikka". Termimuutos huomioidaan pöytäkirjassa sekä otsikossa, selostustekstissä, päätösehdotuksessa kuin liitteessä. Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Päätöksenteon jälkeen HR-erityisasiantuntija Ilmari Mäkinen poistui kokouksesta klo 10.32.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hyvän johtamisen politiikan yllä selostusosassa kuvattujen periaatteiden sekä liitteen mukaisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 125

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien neuvoloiden lukutaitotyön yhtenäistämistä hyvinvointialueella

VAKEDno-2024-4728

Asian valmistelija: Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen

Aluevaltuuston kokouksessa 28.10.2024 § 72 jätettiin Soile Erikssonin, Susanna Kaijun, Kai-Ari Lundellin ja Laura Tulikorven valtuustoaloite "Neuvoloiden lukutaitotyön yhtenäistäminen hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 45 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Suomalaisten lasten ja nuorten lukutaito on viimeisimpien Pisa-tutkimusten mukaan heikentynyt entisestään. Heikompien lukijoiden määrä on kasvanut ja nyt huolestuttavasti myös erinomaisten joukko on pienentynyt voimakkaasti. Vantaalla lukutaito on heikompaa kuin saman lukuseulan tehneissä vertailukunnissa ja lukutaito on laskusuunnassa aiempiin vuosiin verrattuna molemmissa lukuseulan tehneissä ikäluokissa.

Lukutaidon ja lukuinnon kehittymisen kannalta merkityksellistä on yhdessä lukeminen jo varhaislapsuudesta lähtien. Lukeminen kehittää mielikuvista ja empatiakykyä, jotka puolestaan ovat tärkeitä taitoja kaikessa vuorovaikutuksessa ja sosiaalisissa suhteissa. Sujuva lukutaito on avain kaikkeen oppimiseen.

Neuvolapalvelut tavoittavat lähes kaikki perheet, joissa on alle kouluikäisiä lapsia. Niinpä niillä on ainutlaatuinen mahdollisuus edistää tietoisuutta lapsen hyvinvointia ja kehitystä tukevista tekijöistä kuten yhdessä lukemisen merkityksestä.

Vantaan ja Keravan neuvoloissa tehdään lukutaidon kehittämiseen tähtäävää työtä esimerkiksi esitteiden ja lukemisesta puhumisen avulla. Lisäksi käynnissä on Vantaan kirjastojen kanssa Lukustartti-hanke, jossa Korson ja Myrmyän neuvolat toimivat pilottineuvolino ja Lukukonsepti-hanke yhteistyössä Keravan kirjaston kanssa.

Hankkeiden tuomista uusista toimintamalleista huolimatta konkreettiset toimet neuvolakäynneillä vaihtelevat neuvolasta ja jopa työntekijästä riippuen. Koko hyvinvointialueelle tarvitaan yhteneväiset toimintamallit, joilla jokainen perhe ohjataan lukemisen äärelle ja kirjastopalvelujen pariin. Esimerkiksi Keski-Suomen hyvinvointialueella käytössä oleva Lukuresepti-konsepti tai vastaava olisi systemaattinen tapaa hoitaa ohjaustyötä neuvolassa. Siinä määräaikaikäykäynnillä jokaiselle lapselle määrätään neljän kirjan lääkeannos, joka tulee nauttia yhdessä vanhemman kanssa. Lääkkeen voi noutaa kirjastosta reseptiä vastaan. Kunkin ikävuoden reseptiin on valittu kehitysvaiheeseen sopivat kirjat.

Lukuresepti-malli on helppo ja edullinen toteuttaa. Se edellyttää hyvinvointialueen ja kaupunkien yhteistyötä suunnitteluvaiheessa. Toiminnan käynnistyessä vaikutus neuvolan terveydenhoitajien työnkuvaan on lähes olematon, mutta vaikutus perheiden toimintatapoihin voi olla suuri.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella lukutaitotyötä voitaisiin vahvistaa neuvoloiden yhtenäisellä toimintamallilla. Malli voisi olla Lukureseptin kaltainen tai hankkeiden kautta saatujen kokemusten perusteella laadittava. Olennaisinta on se, että ohjaus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

kirjastopalvelujen pariin ja lukemisesta käytävä keskustelu toteutuisivat jokaisen lapsen jokaisella määräaikaistarkastuksella.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella yhtenäistetään lukutaitotyötä kaikkiin alueen neuvoloihin siten, että määräaikaistarkastusten yhteydessä kaikki 1-6-vuotiaat perheineen ohjataan jokaisessa neuvolassa samalla mallilla kirjastopalvelujen pariin."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 26.11.2024 § 251 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 28.4.2025 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Neurolatyö on keskeinen osa perusterveydenhuollon ehkäisevää ja terveyttä edistävää toimintaa. Äitiys- ja lastenneurolan palvelut perustuvat huolellisesti toteutettuihin määräaikaisiin terveystarkastuksiin ja terveysneuvontaan, joissa huomioidaan yksilöiden ja perheiden tarpeet. Neurolapalvelujen tehtävänä on sikiön terveen kasvun ja kehityksen sekä raskaana olevan ja synnyttäneen naisen terveyden seuranta ja edistäminen. Äitiys- ja lastenneurolatoiminnasta säädetään terveydenhuoltolaissa (terveydenhuoltolaki 1326/2010). Neurolatoiminnan valtakunnallisesti yhtenäinen laatu- ja palvelutaso varmistetaan asetuksella (valtioneuvoston asetus neurolatoiminnasta, koulu- ja opiskeluterveydenhuollosta sekä lasten ja nuorten ehkäisevästä suun terveydenhuollosta 338/2011).

Neurolapalvelut rakentuvat sekä määräaikaisiin että yksilöllisiin tarpeisiin perustuviin terveystarkastuksiin ja terveysneuvontaan. Asetuksen mukaisten terveystarkastusten tekemisestä vastaavat neuvolassa työskentelevät terveydenhoitajat ja lääkärit. Lisäksi terveydenhuoltolaki 1326/2010 velvoittaa palveluja järjestettäessä toimimaan yhteistyössä varhaiskasvatuksen, lastensuojelun ja muun sosiaalihuollon, erikoissairaanhoidon sekä muiden tarvittavien tahojen kanssa.

Lastenneurolan tehtävänä on edistää alle kouluikäisten lasten ja heidän perheidensä terveyttä ja hyvinvointia sekä kaventaa perheiden välisiä hyvinvointi- ja terveyseroja. Lastenneurolassa seurataan lapsen fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista kasvua ja kehitystä. Vanhemmat saavat neuvolasta tukea vanhemmuuteen, lapsilähtöiseen ja turvalliseen kasvatukseen, lapsen hyvään huolenpitoon ja parisuhteen hoitamiseen. Olennainen osa tarkastusten sisällöstä muodostuu perheen tarpeiden ja lapsen kehitysvaiheen mukaisesta terveysneuvonnasta sekä turvallisuuden edistämisestä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen neurolapalvelut kattavat noin 98 % alle kouluikäisistä. Neurolapalvelut ovat vapaaehtoisia ja osa perheistä voi itse valitessaan esimerkiksi käyttää yksityisiä palveluita.

Lukemisen edistämisen neurolapalveluissa

Lukukeskuksen (2019) teettämän tutkimuksen mukaan ammattilaiset tunnistavat lapselle lukemisen tärkeyden ja lukemiseen halutaan kannustaa neuvolassa. Terveystarkastajista 94 % haluaa korostaa lapselle lukemisen tärkeyttä ja 80 % terveydenhoitajista kokee lapselle lukemisen vaikuttavan erittäin merkittävästi lapsen kehitykseen. (Lukakeskus)

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella neurolan terveydenhoitaja ohjaa vanhempia lapsen kielen ja puheen kehittymisen kysymyksissä jokaisella tapaamiskerralla iän- ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

tarpeenmukaisesti. Neuvolapalveluissa on kehitetty yhteistyössä eri tahojen kanssa useita tapoja edistää lukutaitoa ja lukemista. Esimerkiksi lapsen ensimmäisellä lastenneuvolakäynnillä annetaan perheelle *Lukulahja lapselle* -kirjakassi ja muistutetaan vanhempia tässä yhteydessä lukemisen tärkeydestä. Neuvoloissa toimii myös monikielisille perheille suunnattu Moniku-palvelu. Moniku-ohjaajat keskittyvät mm. lapsen oman äidinkielen kehityksen sekä vanhemman ja lapsen välisen vuorovaikutuksen tukemiseen, lisäksi vanhempia kannustetaan lukemaan lapsille ja heitä ohjataan kirjastopalveluihin.

Hyvinvointialueella on laadittu neuvolatyön tueksi myös erilaisia videomateriaaleja, jotka ohjaavat vanhempia lukemaan lapselle mm. taaperoninfo ja kielen kehityksen videoilla kerrotaan lukemisen merkityksestä lapsen puheenkehityksessä. Monilukutaidon kehittymiseen liittyen neuvolasta ohjataan mm. Mannerheimin lastensuojeluliiton eri ikäryhmille rakennetuille ja vanhemmille suunnatuille median käytön sivuille.

Neuvolapalveluiden yhteistyö lukemista edistävien palvelujen kanssa

Vantaa:

Vantaan kaupunginkirjasto ja neuvola on tehnyt yhteistyötä Lukustartti hankkeessa, jonka tarkoituksena on innostaa erityisesti monikulttuurisia perheitä lukemaan lapsilleen ja käyttämään kirjastopalveluja. Hankkeen aikana 04/2023–12/2024 lapsiperheille järjestettiin projektityöntekijän toimesta sanaleikkituokioita, joihin kaikki vauvaperheet olivat tervetulleita. Lisäksi hankkeen aikana toteutettiin vanhemmille kolmiosainen luentosarja ja neuvolan terveydenhoitajille varhaisen vuorovaikutuksen tukemiseen liittyvä luento sekä kirjastolaisten vierailut neuvoloiden tiimeissä.

Hankkeessa tuotettua Lue lapselle ääneen -esitettä (yksitoista eri kielivaihtoehtoa) jaetaan 04/2025 alkaen terveydenhoitajien toimesta suomenkielisille perheille vauvan puolivuotiskäynnillä ja muunkielisille perheille Moniku-ohjaajien toimesta vauvan ollessa 2–6 kuukauden ikäinen. Kutsua vastaan perhe voi hakea kirjastosta vauvalle lahjaksi ruokalapun ja tutustua samalla kirjastoon tai kirjastoautoon sekä saada vauvalle oman kirjastokortin. Neuvolan ja Vantaan kirjaston yhteistyö jatkuu ja suunnitelmassa on vuosittaiset kirjaston henkilökunnan ja neuvolan terveydenhoitajien tapaamiset, joiden tarkoituksena on mm. tiedottaa kirjaston ajankohtaisista asioista ja edistää lapsiperheiden lukemista ja kirjastoon ohjautuvuutta.

Kerava:

Keravalla on käytössä lukukonsepti, joka on Keravan kaupungin vuonna 2023 laatima lukutaitotyön suunnitelma, johon on kirjattu lukutaitotyön periaatteet, tavoitteet, toimintamallit sekä arviointi ja seuranta. Lukukonsepti on kehitetty vastaamaan lukutaitotyön tarpeisiin julkisissa palveluissa. Tavoitteena on saada lukuharrastus ja yhdessä lukeminen perheiden arkeen jollakin tavalla sekä lisätä lukemisen kanssa puuhailua, kuten sanataidetta. Tavoitteena on myös tuoda kirjaston palvelut tutuksi kaikille keravalaisille lapsiperheille. Konseptin yhteydessä neuvola- ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

perhepalveluiden käyttöön on laadittu perheiden lukutaitotyötä tukevaa materiaalia. Tavoitteena on huomioida monikieliset perheet ja heidän mahdollisuutensa lukemiseen ja kirjallisuuteen.

Neuvola- ja perhepalveluiden toteuttamaan lukutaitotyöhön kuuluu määräaikaistarkastuksissa lukemisesta, kirjoista ja lukutaidosta puhuminen, Lukulahja lapselle -ohjelma, vanhempien ohjaaminen kirjaston ja avointen kohtaamispaikkojen palveluiden pariin sekä esitteet, joita jaetaan määräaikaistarkastuksissa ja neuvolan aulassa. Keravan kirjasto tuottaa lisäksi materiaalia neuvolapalveluille. Näitä materiaaleja ovat mm. Luetaan yhdessä, varhaislukeminen 0-2 v, Luetaan yhdessä, 2-5 v, Luetaan yhdessä, esikoulu ja alkuopetus sekä Lue minulle -esite (käännetty kielille englanti, ruotsi, viro, venäjä, arabia, turkki, kurdi, tigrinja, romanian). Neuvolapalvelujen ja Keravan kirjaston yhteistyö jatkuu aktiivisena lukutaitotyön suunnitelman mukaisesti.

Lopuksi:

Neuvolapalveluissa tunnistetaan, että ensimmäiset ikävuodet ovat erityisen tärkeitä lapsen kielellisen aktivoinnin kannalta ja esimerkiksi ääneen lukemisella voi vaikuttaa lapsen kielelliseen kehitykseen heti lapsen syntymästä alkaen. Neuvolapalveluissa ohjataan aktiivisesti perheitä lukemisen pariin ja kirjastopalveluihin. Toimintamallit ovat osittain hieman erilaiset Vantaalla ja Keravalla. Tämä johtuu kaupunkien ja kirjastojen erilaisista tavoista edistää lukemista. Erilliselle yhtenäistävällä toimintamallille ei kuitenkaan katsota olevan tarvetta lukemisen työn edistämisen ollessa nykytilanteessa suunnitelmallista ja kattavaa koko hyvinvointialueen alueella. Systemaattista ja läpileikkaavaa lukemista edistävää kulttuuria johdetaan ja sen jalkauttamista edistetään neuvolapalveluissa myös jatkossa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Soile Erikssonille, Susanna Kaijulle, Kai-Ari Lundellille, Laura Tulikorvelle ja 45 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi ja antaa asiassa seuraavan valmisteluohjeen: Valmistelussa huomioidaan hyvinvointialueen sisällä yhtenäiset toimintatavat ja se, että jokainen ikävuosi tulisi systemaattisesti huomioitua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 126

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien suun terveydenhuoltoa lähipalveluna

VAKEDno-2025-1733

Asian valmistelijat: suun terveydenhuollon palvelualueen palvelualuejohtaja Helena Salusjärvi-Juopperi ja terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko

Aluevaltuuston kokouksessa 31.3.2025 § 24 jätettiin Vasemmistoliiton valtuustoryhmän valtuustoaloite "Suun terveydenhuolto lähipalveluiksi". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 15 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Esitämme, että VAKE siirtyy suun terveydenhuollossa aluekohtaiseen ajanvaraukseen, jotta loppuu ristiin rastiin pallottelu, jossa keravalaiset saavat aikoja Vantaan hammashoitoloihin ja vantaalaiset Keravalle. Nykyisessä tilanteessa aluevaltuutettujen saaman palautteen mukaan on enemmän sääntö, kuin poikkeus, että hammaslääkäriaikaa ei saa omaan lähimpään hammashoitolaan. Akuutissa kiireellisen hoidon tilanteessa varmasti moni mielellään ottaa ajan sinne minne sen nopeimmin saa, mutta pääsäännön tulee olla, että suun terveydenhuolto tapahtuu lähipalveluna."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 15.4.2025 § 100 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 30.9.2025 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Suun terveydenhuoltoon on tullut lukuisia palautteita siitä, ettei hoitoaikoja ole tarjottu lähipalveluna ja että hoitoaika on saattanut olla hyvinkin kaukana asiakkaan omalta lähialueelta. Esimerkiksi Hakunilasta on käyty hammashoidossa Keravalla tai Myyrmäestä Koivukylässä. Matkat hammashoitolaan ovat vieneet asiakkaalta paljon aikaa etenkin, jos on joutunut käyttämään julkisia kulkuvälineitä. Syynä palveluiden tarjoamiseen eri puolelle Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluetta on, että asiakkaille on tarjottu ensimmäistä mahdollista vapaata aikaa. Palvelujen kysyntä on kasvanut voimakkaasti ja suun terveydenhuollossa on pyritty vastaamaan siihen parhaalla mahdollisella tavalla, keskittymällä siihen, että ajan saa mahdollisimman nopeasti.

Terveysaseman omatiimimallin toimiessa esimerkkinä, on suun terveydenhuollossa valmisteltu omatiimimallia, joka otetaan käyttöön 1.9.2025 alkaen. Omatiimimalliin liittyy väestövastuu eli se, että palvelut tarjotaan lähipalveluna. Asukkaan suun omatiimi määräytyy alueellisesti ja liittyy terveystasemien aluejakoon. Suun terveydenhuollossa on jo keväällä 2025 ryhdytty mahdollisuuksien mukaan antamaan aikoja omalle alueelle. Uuteen järjestelyyn liittyy se, että henkilöstön sijoittuminen huolehditaan siten, että alueellinen palvelujen tarjonta on mahdollista 1.9.2025 alkaen. Jokaisessa alueellisessa omatiimissä tulee olemaan riittävästi henkilökuntaa vastaamaan alueen palvelutarpeeseen.

Suun terveydenhuollon perushoidon palvelut tullaan tuottamaan 1.9.2025 alkaen omatiimeissä lähipalveluna. Omatiimeissä työskentelee hammaslääkäreitä, suuhygienistejä ja hammashoitajia. Omatiimissä on mahdollista tarjota myös aikoja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

nopeammin, 1–4 päivän sisällä, mikäli hoidontarve sitä edellyttää. Kun asiakkaan suussa on paljon hoidontarvetta tai paljon yleissairauksia, tarjotaan omahammaslääkärin ja omasuuhygienistin palveluita omatiimin alueelta. Silloin tavoitteena on, että hoito jatkuu samalla ammattilaisella tulevaisuudessakin.

Osan palveluista tarjotaan jatkossakin keskitetysti. Saman päivän aikana tarvittava kiireellinen hoito tarjotaan Tikkurilan terveysaseman hammashoitolassa. Oikomishoitoa tarjotaan Myyrmäen terveysaseman, Tikkurilan terveysaseman ja Keravan Sampolan hammashoitoloissa. Erikoishammashoidon yksikkö, jossa tarjotaan erikoishammaslääkäreiden palveluita, sijaitsee Myyrmäen terveysaseman hammashoitolassa. Toiminnan luonne, erityiskoulutetut ammattilaisten työskentely ja /tai tarvittavat erityisalakohtaiset välineet ovat perusteena sille, että nämä toiminnot on syytä jatkossakin toteuttaa keskitettyinä palveluina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Vasemmistoliiton valtuustoryhmälle ja 15 valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 127

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien vaihdevuosineuvonnan ja -tuen kehittämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

VAKEDno-2025-677

Asian valmistelija: Terveystieteiden palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko

Aluevaltuuston kokouksessa 10.2.2025 § 16 jätettiin Tia Seppäsen valtuustoaloite "Vaihdevuosineuvonnan ja -tuen kehittäminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 21 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vaihdevuodet ovat merkittävä elämänvaihe, joka koskettaa lähes puolta väestöstä jossain elämänsä vaiheessa. Hormonitasapainon muutokset voivat aiheuttaa monenlaisia fyysisiä ja psyykkisiä oireita, kuten unettomuutta, kuumia aaltoja, nivelkipuja, mielialavaihteluita ja kognitiivisia haasteita. Oireet voivat kestää muutamasta vuodesta yli kymmeneen vuoteen ja vaikuttaa merkittävästi työkykyyn sekä elämänlaatuun.

Tutkimusten mukaan noin 75 % naisista kokee jonkinasteisia vaihdevuosioireita, ja 20–25 % kärsii niistä voimakkaasti. Faculty of Occupational Medicinen tutkimus osoittaa, että neljännes vaihdevuosi-ikäisistä naisista on harkinnut työpaikasta luopumista oireidensa vuoksi. Ruotsissa tehdyn tutkimuksen mukaan stressaavassa työssä olevat naiset kokevat voimakkaampia menopaussioireita (Ekström et al. 2005). Koska yli 40-vuotiaat naiset muodostavat merkittävän osan työvoimasta, vaihdevuosioireiden huomioiminen on myös alueen työelämän ja kestävän talouden kannalta tärkeää.

Suomalaisessa terveydenhuollossa vaihdevuosineuvonta on puutteellista, eikä naisia systemaattisesti ohjata saamaan tietoa ja tukea oireisiinsa. Esimerkiksi Ruotsissa terveyskeskukset tarjoavat vaihdevuosineuvontaa koulutettujen asiantuntijoiden, kuten kätilöiden ja gynekologien, toimesta. Myös Iso-Britanniassa vaihdevuosien huomioiminen työelämässä on poikanut käytännön keinoja, joiden avulla työpaikoilla luodaan avoimempaa keskustelukulttuuria ja tarjotaan käytännön ratkaisuja vaihdevuosien haasteisiin.

Vaihdevuosien riittävä huomioiminen niin työelämässä kuin terveydenhuollossa on merkittävä tasa-arvokysymys.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella tulisi siksi käynnistää selvitys ja kehittää sen pohjalta toimintamalleja, joilla esimerkiksi:

- Tarjotaan kattavampaa vaihdevuosineuvontaa terveydenhuollon palveluissa, esim. terveyskeskuksissa ja naistentautien erikoisyksiköissä.
- Koulutetaan terveydenhuollon ammattilaisia tunnistamaan ja hoitamaan vaihdevuosioireita tehokkaasti ja kokonaisvaltaisesti.
- Lisätään (mahdollisesti yhteistyössä jäsenkuntien kanssa) tietoisuutta vaihdevuosista ja niiden vaikutuksista työelämässä, jotta työnantajat ja työyhteisöt voivat paremmin tukea vaihdevuosi-ikäisiä työntekijöitä.
- Hyödynnetään digitaalisia palveluja, kuten verkkosivustoja ja etäneuvontaa, jotta tieto ja tuki ovat helposti saatavilla.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Me allekirjoittaneet vaadimme, että

- 1. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue selvittää, miten vaihdevuosineuvonta ja -tuki voitaisiin parhaiten toteuttaa alueella.*
- 2. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue kehittää ja vahvistaa vaihdevuosineuvontaa osana alueen palveluita."*

Aluehallitus päätti 4.3.2025 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähetti sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 10.8.2025 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Yleistä

Vaihdevuosioireet ja niiden kesto ovat yksilöllisiä. Lääkärikäyntiä suositellaan silloin, kun oireet haittaavat merkittävästi jokapäiväistä elämää. Itse oireiden vuoksi ei lähtökohtaisesti ole tarvetta lääkärin tutkimukselle (poikkeuksena gynekologiset vaivat esim. ylimääräiset vuodot). Vaihdevuosioireisiin ja vaihdevuosien jälkeiseen terveyteen voidaan vaikuttaa elintavoilla (Terveyskirjasto.fi).

Hoito ja ehkäisyneuvolan konsultaatiotuki

Vaihdevuosioireita voidaan hoitaa estrogeenivalmisteilla. Markkinoilla on myös hormonittomia valmisteita hikoiluoireeseen. Lisäksi mielialalääkkeillä voi saada avun sekä hikoiluun että mielialaoireisiin. Vaihdevuosioireiden lääkehoito aloitetaan terveysasemalla lääkärin vastaanotolla.

Ehkäisyneuvolassa toimivat lääkärit tarjoavat terveysasemien lääkäreille konsultaatioapua vaihdevuosioireiden hoidossa. Lisäksi ehkäisyneuvola asettaa ja vaihtaa hormonikorvaushoidon osana käytetyt hormonikierukat sekä neuvoa ja ohjaa naisia lähestyvien vaihdevuosien suhteen. Ehkäisyneuvolan resurssit eivät kuitenkaan riitä laajasti vaihdevuosi-ikäisen väestöryhmän hoitoon ja ohjaukseen. Neuvolan ydintehtävä nykyresurssien turvin on huolehtia lisääntymisterveydestä.

Hoidon jatkuvuus

Terveydenhuollon palvelujen toimialan kaikki terveysasemat siirtyivät 5/2024 hoidon jatkuvuutta turvaavaan Omatimi -toimintamalliin. Kyseisen tiimimallin toivotaan parantavan neuvontaa ja ohjausta pysyvien ammattilaissuhteiden avulla myös vaihdevuosiin liittyvissä kysymyksissä.

Oman terveyden edistäminen

Vaihdevuosioireisiin voidaan vaikuttaa edistämällä omaa terveyttä muun muassa suosimalla monipuolista ravintoa ja säännöllistä liikuntaa (Terveyskirjasto.fi). VAKEn terveydenhuollon ammattilaiset kannustavat naisia terveyden edistämiseen ja itsehoitoon ohjaamalla asiakkaita tutustumaan muun muassa Terveyskylän Naistaloon, joka tarjoaa tietoa ja tukea gynekologiseen terveyteen liittyen. Lisäksi terveydenhuollon toimiala on lisännyt elintapaneuvontaa ja yhteistyötä elintapaohjauksessa Vantaa ja Keravan kaupunkien liikuntapalvelujen kanssa, esimerkkeinä hyvinvointimentorointi ja painonhallintaryhmät. Myös vastikään avattu VAKEn hyvinvointitarjotin tarjoaa asukkaille tukea terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen esittelemällä yhdellä tietopalustalla erilaisia ryhmiä, palveluja ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

tapahtumia. Tarjotin on kehitetty yhteistyössä VAKEn ammattilaisten, asukkaiden, kuntien ja järjestöjen kanssa.

Osaamisen kehittäminen

Terveydenhuollon ammattilaisten osaamisen kehittäminen naisten vaihdevuosiin ja oireisiin liittyen on merkityksellistä. Toimiala on järjestänyt lääkäreille koulutusta vaihdevuosiin liittyen. Lääkäreille on tarjottu vaihdevuosista ajantasaista tietoa myös mm. lääkäripäivillä ja nuorilääkäripäivillä.

Ammattilaisten osaamisen kehittämisen edistämiseksi toimiala on päättänyt lisätä hoitohenkilökunnan koulutusta. Vaihdevuosineuvonta huomioidaan jatkossa teemana terveysasemapalveluiden koulutussuunnitelmassa.

Yhteenveto

Terveydenhuollon palvelujen toimiala tunnistaa vaihdevuosi-ikäisten naisten hoidon ja ohjauksen tarpeen. Toimiala pyrkii edistämään naisten hyvinvointia ja terveyttä panostamalla ammattilaisten osaamisen kehittämiseen. Lisäksi toimiala huomioi ja tukee sujuvia konsultaatiokäytänteitä sekä kannustaa naisia terveyden edistämiseen omahoidon ja erilaisten tukipalvelujen keinoin.

Vaihdevuosi-ikäisen naisväestön määrä on kuitenkin suuri ja tästä syystä yksin terveydenhuollon palvelujen toimialan palvelut eivät riitä kattamaan koko hyvinvointialueen naisten neuvonnan ja hoidon tarvetta. Tilanteen parantamiseksi tarvitaan myös muiden sote-järjestelmän toimijoiden muun muassa työterveyshuollon osallisuutta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Tia Seppäselle ja 20 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 128

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien huumekuolemien ehkäisyä THL:n toimenpideohjelmalla

VAKEDno-2025-676

Asian valmistelijat: Terveystieteiden palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko ja konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluevaltuuston kokouksessa 10.2.2025 §16 jätettiin Laura Tulikorven valtuustoaloite "Aluevaltuustoaloite huumekuolemien ehkäisystä THL:n toimenpideohjelmalla". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 26 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Huumekuolemien määrä on kääntynyt Suomessa jyrkkään kasvuun, minkä asiantuntijat ovat nimittäneet kansalliseksi hätätilaksi. Vuonna 2023 huumeisiin kuoli 310 ihmistä, kun vuotta aikaisemmin luku oli 250. Kasvu on neljännes. Alle 25-vuotiaiden huumekuolemat lähes kaksinkertaistuivat vuodessa, vaikka jo aiemmin Suomi on johtanut tilastoja nuorten huumekuolemista Euroopassa. Kokonaisuudessaan Suomessa on nyt reilusti enemmän huume- kuin liikennekuolemia vuosittain.

Suurin osa huumekuolemista on tapaturmaisia ja estettävissä olevia myrkytyksiä, joissa ihminen kuolee käytettyään lääkkeitä, alkoholia ja rauhoittavia lääkkeitä samaan aikaan. Huumekuolemien ehkäisyyn on olemassa tutkitusti tehokkaita menetelmiä, joiden saatavuutta tulee edelleen lisätä ja vahvistaa. THL on luonut [toimenpideohjelman](#) huumekuolemien ehkäisyyn Suomen mallista, jossa esitetään kaksitoista teemaa ja menetelmää huumekuolemien vähentämiseksi:

- 1. Opioidikorvaushoito on yksi tärkeimmistä, tutkituimmista ja tehokkaimmista menetelmistä opioidiriippuvuuden hoidossa. Huumekuolemien ehkäisyyn tärkeimpänä tavoitteena tulee olla opioidikorvaushoidon saatavuuden parantaminen ja nopea hoitoon pääsy, sillä suuri osa kuolemista tapahtuu hoidon ulkopuolella. Myös muihin huumeriippuvuussairauksiin tulee tarjota sekä lääkkeellisiä että lääkkeettömiä hoitomuotoja potilaan yksilöllisten tarpeiden mukaan.*
- 2. Huumeita käyttävien ihmisten terveysneuvonta. Terveysneuvontapalveluihin pääsy tulee tehdä mahdollisimman helpoksi kaikkialla Suomessa. Palveluita tulee olla kattavasti ja joustavasti saatavilla huomioiden huumeita käyttävien ihmisten määrä ja tarpeet eri alueilla.*
- 3. Käyttöhuone (huumehaittojen ehkäisykeskus). Valvottujen käyttötilojen kokeilua varten tulisi säätää erillislaki, jolla mahdollistetaan käyttötilojen kokeilu. Käyttöhuonekokeilusta saataisiin tärkeää tietoa, miten palvelu vaikuttaa huumekuolemiin ja huumeiden julkisesta käytöstä koituviin haittoihin.*
- 4. Kotiin vietävän naloksonin ja siihen liittyvän ensiapukoulutuksen pilotointi. Naloksonia pitäisi olla Suomessa paremmin saatavilla ja saatavuuden lisäämisen yhteydessä tulisi kouluttaa niin ammattilaisia kuin huumeita käyttäviä tunnistamaan yliannostuksen merkit sekä antamaan ensiapua yliannostustilanteissa. Naloksoniohjelma kannattaisi ottaa kokeiltavaksi erityisesti alueilla, joissa opioidien ongelmakäyttöä on runsaasti.*

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

5. *Avun hälyttämisen kynnyksen madaltaminen. Huumeita käyttävien ihmisten ja viranomaisten keskinäistä luottamusta tulisi edelleen vahvistaa, jotta avun hälyttämisen kynnystä saadaan laskettua.*
6. *Tiedottaminen. Suomessa on tarvetta parantaa ja nopeuttaa tiedonkulkua eri viranomaisten, alueiden ja kuntien palveluntarjoajien sekä huumeita käyttävien ihmisten välillä. Suomeen tulisi perustaa nopean tiedonvälittämisen kanava.*
7. *Kampanjat. Kampanjointia tulee suunnata eri kohderyhmille, joita ovat huumeita ongelmallisesti käyttävät ihmiset, alle 25-vuotiaat nuoret sekä huumeita satunnaisesti käyttävät ja huumeita kokeilevat, päätöksentekijät ja ammattilaiset sekä suuri yleisö.*
8. *Poliisin kanssa tehtävän yhteistyön vahvistaminen. Poliisin, kuntien, hyvinvointialueiden ja kolmannen sektorin yhteistyötä tulee edelleen syventää ja monipuolistaa. Päihteitä käyttävien hoitoonohjausta ja pääsyä avun piiriin on tuettava ja edistettävä.*
9. *Stigman vähentäminen. Päihdeongelmiin, päihteitä käyttäviin ihmisiin ja päihdepalveluihin liittyvien virheellisten ja kielteisten käsitysten vähentämiseksi on jatkettava aktiivista työtä. Päihteitä käyttäviin ihmisiinkohdistuvien kielteisten asenteiden ja ennakkoluulojen vähentäminen on tärkeää, sosiaali- ja terveyspalveluissa ja laajemmin koko yhteiskunnassa.*
10. *Puettava teknologia. Suomessa olisi tarve aloittaa yliannostusten ehkäisyyn liittyvän puettavan laitteen prototyypin kehittämis- ja tutkimustyö. Uudet teknologiset innovaatiot saattavat avata merkittäviä mahdollisuuksia ehkäistä huumekuolemia Suomessa.*
11. *Ainetunnistuspalvelu. Ainetunnistuspalvelun avulla voisi olla mahdollista saada täydentävää, yksityiskohtaista ja ajankohtaista tietoa markkinoilla liikkuvista huumausaineista muiden seurantamenetelmien tueksi.*
12. *Huumeiden käytön dekriminialisointi. Rangaistavuuden poistaminen voisi madaltaa avun hälyttämisen kynnystä, kun tilanteessa paikalla oleville ei tulisi rikosoikeudellisia seuraamuksia. Lisäksi useiden uusien palveluiden ja menetelmien, kuten käyttöhuoneiden ja ainetunnistuspalvelun, kokeilu ja käyttöönotto helpottuisivat.*

Huumekuolemien ehkäisyn asiantuntijaryhmä (HEAR) on valinnut tärkeäksi painopisteeksi nuorten huumekuolemien ehkäisyn sekä huumeita käyttävien ja käytöstä toipuvien ihmisten osallisuuden edistämisen. Huumeita käyttävien ihmisten ottaminen mukaan heidän hyvinvointiaan koskeviin keskusteluihin ja ratkaisuihin on erityisen tärkeää, jotta huumekuolemien määrä saataisiin laskuun.

Osa toimenpide-ehdotuksista vaatisi lainsäädännöllisiä muutoksia, joihin hyvinvointialue ei voi suoraan vaikuttaa, mutta merkittävää osaa toimista voimme edistää.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue tekee selvityksen siitä, miten toimenpiteet huumekuolemien ehkäisemiseksi toteutuvat tällä hetkellä hyvinvointialueella. Selvityksen pohjalta hyvinvointialueen tulee tehdä tarvittavat muutokset niiden kohtien edistämiseksi, jotka eivät tällä hetkellä toteudu."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 4.3.2025 § 54 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan ja konsernipalvelujen toimialajohtajien valmisteltavaksi 10.8.2025 mennessä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue jakaa huolen huumeongelmien kasvuun ja huumekuolemien lisääntymiseen liittyen. Hyvinvointialue edistää toimia huumeongelmien ehkäisemiseksi alueen sisäisten toimijoiden sekä useiden ulkopuolisten kumppaneiden yhteistyönä.

Aikuisten päihde- ja mielenterveyspalvelut

Terveystieteiden palvelujen toimialan päihde- ja mielenterveyspalvelut toteuttaa lain mukaisia toimia ja noudattaa kansallisia suosituksia huumeongelmien ja huumekuolemien ehkäisyyn liittyen. Sosiaali- ja terveysvaliokunnan valiokunnan mietinnössä (StVM 30/2024 vp) todetaan, että huumeiden käyttöön ja huumehaittojen ehkäisyyn voidaan vaikuttaa kehittämällä olemassa olevia palvelurakenteita asiakaslähtöisemmiksi ja helpommin saavutettaviksi. Lisäksi päihdesairauksista kärsiville tulisi olla tarjolla matalan kynnyksen helposti saavutettavia palveluja. Edellä mainittuja valiokunnan mietintöön kirjattuja tavoitteita tukee osaltaan hyvinvointialueella 3/2025 toteutettu mittava päihde- ja mielenterveyspalvelujen rakenneuudistus.

Uudistuksen yhteydessä terveysasemille perustettiin kolme mielenterveys- ja päihdeasemaa, jotka sijaitsevat Keravalla, Martinlaaksossa ja Tikkurilassa. Asemat tarjoavat matalan kynnyksen palveluita täysi-ikäisille henkilöille, joilla on päihde- ja/tai mielenterveysongelma. Palveluita tarjotaan asiakkaiden lisäksi läheisille. Asiakkaat voivat hakeutua asemille ilman ajanvarausta ja saada apua tilanteensa kartoittamiseen, ohjausta palveluihin sekä lyhyitä hoito- ja tukijaksoja.

Rakenneuudistuksen yhteydessä laajennettiin myös sosiaali- ja terveysneuvontapalveluita. Suonensisäisten huumeiden käyttäjille tarkoitettujen sosiaali- ja terveysneuvontapisteen eli vinkkareiden aukioloaika lisättiin 12 tuntia viikossa. Myyrmäen vinkkarin palveluja laajennettiin myös lisäämällä sosiaaliohjausta ja sairaanhoitajan palveluja. Yksikön päivätoimintaa kehitettiin ja asiakkaila on nykyisin tarjolla pyykinpesu-, suihku- ja lepomahdollisuus sekä yhteishoitoa. Myös opioidiriippuvaisten korvaushoitoon pääsyä tehostettiin ja oman tuotannon hoitopaikkoja lisättiin. Opioidikorvaushoito tuotetaan jatkossa 50–60 potilaalle kaikissa kolmessa Miepä-asemassa.

Tilastotietojen mukaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen huumeidenkäyttäjien terveysneuvontapisteen asiakasmäärät ovat muihin hyvinvointialueisiin verrattuna korkeat. Samoin opioidikorvaushoidon kalenterivuoden aikana aloittaneiden ja hoidossa olevien määrä on valtakunnallisessa vertailussa korkea (Tilastotiedot THL Sotkanet.fi)

Ehkäisevän päihdetyön yksikkö tekee huumeongelmien ja huumekuolemien ehkäisytyötä monella eri toiminta-alueella muun muassa viestinnän ja koulutuksen keinoin. Tuoreimpina viestintäteemoina huumekuolemien lisääntymistä selittävä moniainekäyttö, THL:n 12 keinoa ehkäistä huumekuolemia sekä THL:n verkkokoulutus liittyen stigmaan ja syrjintään. Lisäksi ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön yksikkö on toteuttanut koulutuksen Vantaan kaupunkien asukastilojen työntekijöille sekä MEK-yhteisökehittäjille teemasta päihteitä käyttävien ihmisten kohtaaminen ja palveluihin

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

ohjaaminen. Koulutukseen on osallistunut kokemusasiantuntija. Samansisältöisiä koulutuksia on suunniteltu myös syksylle 2025 (MEK=myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelma).

Huumekuolemien ehkäisy ja valvotut käyttötilat

Päihde- ja mielenterveyspalvelut seuraa tarkasti kansallisten asiantuntijoiden raportteja ja eduskunnan päätöksiä käyttöhuonekokeiluihin liittyen. 2/2025 eduskunta hylkäsi kansalaisaloitteen, missä ehdotettiin lainvalmistelun aloittamista käyttötilakokeilun mahdollistamiseksi (StVM 30/2024 vp).

Yhteistyö ja rajapinnat

Huumeidenkäytön häiriöt heijastuvat moniin elämän osa-alueisiin. Terveystieteiden toimialan päihde- ja mielenterveyspalveluilla on monia merkittäviä yhteistyörakenteita sekä rajapintoja eri toimialojen ja kumppaneiden kanssa. Kumppaneista mainittakoon erikoissairaanhoidon, Vantaan ja Keravan kaupungit, poliisi ja vankeinhoito.

Myös järjestöjen palveluita täydentävä rooli on merkityksellinen. Järjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö on vakiintunutta ja käytännöt sujuvia. Toimialalla on tarvittaessa edustus myös erilaisissa asukastilaisuuksissa, esimerkkinä päihteiden käytöstä aiheutuvat häiriöt asuinalueilla.

Toimialat tekevät jatkuvasti työtä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen sekä terveydenhuollon palvelujen toimialan yhteistyönä on 3/2025 laadittu valtionavustushaku, teemana nuorten huumeidenkäytön ehkäiseminen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Laura Tulikorvelle ja 26 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 129

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien ehkäisevän päihdetyön suunnitelmaa

VAKEDno-2025-679

Asian valmistelija: terveydenhuollon palvelujen toimialan toimialajohtaja Kati Liukko

Aluevaltuuston kokouksessa 10.2.2025 §16 jätettiin Marjo Vackerin valtuustoaloite "Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 31 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on laadittu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma vuosille 2023–2025. Kuitenkin ehkäisevän päihdetyön suunnitelma on jäänyt kevyeksi. Hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa siirtyi kunnista suurin työvastuu ehkäisevästä päihdetyöstä hyvinvointialueelle. On ollut osittain ristiriitaista saatu tieto ja työn jakautuminen siitä kenelle mikäkin kuuluu, hyvinvointialueelle vai kunnalle?"

Hyvinvointialueella toimii ehkäisevän päihdetyön yksikkö. Hyvinvointialue tukee kuntia lakisääteisessä ehkäisevässä päihdetyössä tarjoamalla muun muassa koulutusta ja konsultaatiota ehkäisevän päihdetyön toteutukseen, sekä toimii erilaisissa paikallisissa alueverkostoissa. Ehkäisevän päihdetyön yksikkö tuottaa tietoa uusista ilmiöistä, joita kuntien ammattilaiset voivat hyödyntää työssään.

Laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä on määritelty seuraavasti, oheisessa linkissä: [Ehkäisevä päihdetyö - Sosiaali- ja terveysministeriö](#). Ehkäisevän päihdetyön suunnitelmia löytyy valtakunnallisesti myös muista hyvinvointialueilta. Kustannusvaikutuksia negatiivisesti ei suoranaisesti tällaisella ehkäisevän päihdetyön kehittämisellä ole vaan enemmänkin kustannustehokkuutta, kun kehitämme resurssien kohdentamista ja työn organisoimista vahvemmin.

Me valtuustoaloitteen allekirjoittaneet esitämme, että vähintäänkin seuraavan valtuuston aloittaessa työskentelynsä, Vantaa ja Kerava hyvinvointialue laatii tarkan ehkäisevän päihdetyön suunnitelman seuraavalle valtuustokaudelle yhdessä Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa, ohjaamaan kokonaisvaltaisesti ehkäisevää päihdetyön organisoimista ja luoden vahvempaa yhteistyötä eri yhdyspintojen sekä sidosryhmien kanssa."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 4.3.2025 § 56 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 10.8.2025 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimialat toteuttavat ehkäisevää päihdetyötä lain määrittämällä tavalla [Laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä 523/2015 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX ®](#). Hyvinvointialueen väestön päihteiden käytön ehkäisemiseksi ja mielen hyvinvoinnin edistämiseksi tehdään aktiivista yhteistyötä toimialojen ja eri yhteistyökumppaneiden kanssa.

Terveydenhuollon toimialalle sijoittuvan päihde- ja mielenterveyspalvelujen ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön yksikön vastuulla on hyvinvointialueen ehkäisevän päihdetyön koordinointi kattaa kaikki ikäryhmät. Yksikkö tukee

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

hyvinvointialueen ja kuntien palveluita ehkäisevän päihdetyön toteuttamisessa sekä vastaa hyvinvointialueen ehkäisevän päihdetyön osaamisen vahvistamisesta ja viestinnästä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue sekä Vantaan ja Keravan kaupungit ovat tehneet yhteistyötä ehkäisevän päihdetyön osalta monin eri tavoin. Hyvinvointialueella ja kaupungeilla on ollut yhteinen työryhmä loppuvuodesta 2023 lähtien, jossa on käyty läpi ehkäisevän päihdetyön rooleja, tavoitteita ja toimenpiteitä. Ryhmä on kokoontunut 4–5 kertaa vuodessa. Ryhmään on kuulunut hyvinvointialueen ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön yksikön edustajat sekä hyte, osallisuus ja järjestöyhteistyön tehtäväalueen edustajat. Kaupungeilta ryhmään ovat osallistuneet hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä koordinoivat asiantuntijat. Lisäksi ryhmässä on kuultu tarvittaessa muita asiantuntijoita.

Yhteisen työskentelyn myötä on tunnistettu tarve virallisemmalle ehkäisevän päihdetyön koordinaatioryhmälle. Virallisen EPT-koordinaatioryhmän nimeämiset ovat parhaillaan käynnissä kunnissa ja hyvinvointialueella. Järjestöedustusta pohditaan ryhmän aloitettua toimintansa ja on suunniteltu, että ryhmän kokoonpanoa tarkistetaan muutenkin vuosittain. Ryhmä kokoontuu ensimmäisen kerran alkusyksystä 2025.

Hyvinvointialueen ja kaupunkien asiantuntijat ovat valmistelleet syksyn 2024 ja kevään 2025 aikana ehkäisevän päihdetyön toimintasuunnitelman vuodelle 2025. Toimintasuunnitelma sisältää tavoitteita ja toimenpiteitä muun muassa ehkäisevän päihdetyön viestintään, osaamisen kehittämiseen, osallisuuden vahvistamiseen sekä ehkäisevän päihdetyön tilannekuvan muodostamiseen ja seurantaan. Toimintasuunnitelmaa on jo lähdetty toteuttamaan.

Yhteistyössä hyvinvointialueen ja kaupunkien kanssa on laadittu yleinen ehkäisevän päihdetyön vuosikello sekä kuntakohtaiset vuosikellot koulujen ja oppilaitosten ehkäisevälle päihdetyölle. Henkilöstön osaamistarpeita on kartoitettu ja järjestetty niiden pohjalta eri teemaisia koulutuksia. Päihdetilannekyselyn osalta on tehty yhteistyötä kyselyssä ja sen tuloksissa viestimisessä. Tuloksia on hyödynnetty muun muassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen raportoinnissa. Lisäksi hyvinvointialue ja kaupungit ovat sopineet ehkäisevän päihdetyön viestinnästä.

Hyvinvointialueen ja kaupunkien tavoitteena on laatia pidemmän aika välin ehkäisevän päihdetyön suunnitelma osana alueellisen hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 valmistelutyötä. Valmistelutyö käynnistyy syksyllä 2025.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Marjo Vackerille ja 31 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.
aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 130

Aluevaalien 2025 tuloksen tiedoksi merkitseminen

VAKEDno-2025-324

Liitteet

1 RT26 Valitut aluevaltuutetut ja varavaltuutetut vertausluvuittain

Aluevaalit toimitettiin sunnuntaina 13.4.2025. Aluevaalilautakunta vahvisti vaalituloksen kokouksessaan 16.4.2025.

Vaalilain 134 l § mukaan aluevaalilautakunnan on tuloksen vahvistamisen jälkeen viipymättä:

1. julkaistava vaalien tuloksen sisältävä pöytäkirja valitusosoituksineen seitsemän päivän ajan siten kuin hyvinvointialueen ilmoitukset saatetaan tiedoksi;
2. annettava luettelo valtuutetuiksi valituista ja heidän varajäsenistään maakuntavaltuustolle ja tiedotettava siitä sillä tavalla kuin hyvinvointialueen ilmoitukset saatetaan tiedoksi;
3. annettava tieto vaalien tuloksesta oikeusministeriölle sen määräämällä tavalla.

Oikeusministeriöltä saadun tiedon mukaan suomenkieliseen vaalilain 143 l §:n 3 momentin 2 kohtaan on jäänyt virhe: luetteloa valtuutetuiksi ja varavaltuutetuiksi valituista ei tarvitse antaa tiedoksi maakuntavaltuustolle, vaan se annetaan tiedoksi aluevaltuustolle.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaalilautakunta päätti kokouksessaan 16.4.2025 § 23 julkaista vaalien tuloksen sisältävän pöytäkirjan valitusosoituksineen seitsemän päivän ajan hyvinvointialueen verkkosivustolla sekä antaa luettelon valtuutetuiksi valituista ja heidän varajäsenistään aluevaltuustolle ja julkaista luettelon hyvinvointialueen verkkosivustolla.

Luettelo valtuustokaudelle 2025-2029 valtuutetuiksi valituista ja varavaltuutetuista on liitteenä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi aluevaalien 2025 tuloksen ja luettelon valtuutetuiksi valituiksi ja heidän varajäsenistään.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 131

Aluevaltuustoryhmien evästyksset valtuustokaudelle 2025-2029

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Aluevaltuuston valtuustokausi 2022-2025 on hiljalleen päättymässä ja uusi valtuustokausi käynnistyy 1.6.2025 lukien. Hyvinvointialueen käynnistyminen on ollut mittakaavaltaan Suomen historian suurimpia hallinnollisia uudistuksia. Muutosprosessin laajuus on vaatinut aluevaltuustolta paljon työtä sekä lukuisia päätöksiä ja strategisia linjauksia. Nykyinen aluevaltuusto on valtuustokaudellaan päättänyt esimerkiksi:

- Henkilöstön, sopimusten ja toimitilojen siirtymisestä hyvinvointialueelle Vantaan ja Keravan kaupungeilta sekä Eteva ja Kärkulla -kuntayhtymistä
- Hyvinvointialuestrategiasta ja sen väliarvioinnista
- Uudistusohjelmasta
- Palveluverkkosuunnitelmasta
- Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksesta
- HUS-yhtymän perussopimuksesta ja järjestämissopimuksesta
- Yhteistyösopimuksesta Etelä-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueelle (YTA)
- Hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien valinnasta
- Kaksikielisyysohjelmasta ja -toimintasuunnitelmasta sekä kaksikielisten hyvinvointialueiden ruotsinkielisiä sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluja koskevasta yhteistyösopimuksesta
- Hallintosäännön hyväksymisestä sekä sen useammasta päivityksestä
- Pelastustoimen palvelutasopäätöksestä vuosille 2024-2026
- Hankintastrategiasta
- Osallisuusohjelmasta
- Ilmasto-ohjelmasta
- Alueellisesta hyvinvointikertomuksesta ja -suunnitelmasta vuosille 2023-2025
- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista
- Turvallisuuden ja varautumisen periaatteista
- Omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta
- Rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteista sekä tilintarkastusyhteisön valinnasta
- Taloudellisista asioista, kuten talarisarvioista, asiakasmaksuista, tilinpäätöksistä ja osavuositarkastuksista
- sekä lukuisista muista asioista. Aluevaltuuston päätökset ovat tutustuttavana hyvinvointialueen päätössivustolla osoitteessa <https://vakehyva.cloudnc.fi/fi-FI>.

Osana tulevan valtuustokauden valmistelua kesän ja alkusyksyn 2024 aikana hyvinvointialueella toteutettiin itsearviointikyselyitä kaikille hyvinvointialueen luottamushenkilöille (aluevaltuustolle ja varavaltuutetuille, aluehallituksen jäsenille ja varajäsenille, muiden toimielinten jäsenille ja varajäsenille sekä vaikuttamistoimielinten jäsenille ja varajäsenille). Näiden tuloksia käsiteltiin syksyllä sekä valtuustovalioikunnassa että aluehallituksen asettamassa toimikunnassa, joka valmisteli 1.6.2025 alkavan valtuustokauden toimielinorganisaatiota ja hallintosääntöä. Toimikunnan työn pohjalta aluevaltuusto päättikin tulevan valtuustokauden toimielinorganisaatiosta ja hallintosääntölinjauksista kokouksessaan

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

28.10.2024 § 65. Lisäksi toimikunta teki seuraavalle valtuustokaudelle toimielinten toimintatapoihin liittyviä suosituksia, joiden pohjalta tulevan valtuustokauden valmistelua on tehty.

Näin viimeisessä ensimmäisen valtuustokauden aluevaltuuston kokouksessa on hyvä hetki katsoa sekä taaksepäin kulunutta historiallista valtuustokautta sekä antaa evästyksiä tulevaan. Tämän johdosta aluevaltuustoryhmiä pyydetään pitämään aluevaltuuston kokouksessa 19.5.2025 ryhmäpuheenvuorot, jossa annetaan evästyksiä valtuustokaudelle 2025-2029.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi aluevaltuustoryhmien ryhmäpuheenvuorot koskien aluevaltuustoryhmien evästyksiä valtuustokaudelle 2025-2029.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 132

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 10 Suorahankinta Rinnekodit Oy, Mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumispalvelujen hankinta, 30.04.2025

Yleinen päätös:

§ 8 TraumaTaito – traumatietoinen toimintamalli lastensuojelun jälkihuoltoon - hankkeen ohjausryhmään nimeäminen, 15.04.2025

Henkilöstöjohtaja

§ 20 Sopimus työelämässä oppimisesta ja näyttöjen järjestämisestä / OMNIA, 22.04.2025

Hyvinvointialuejohtaja

§ 22 Valtuustoryhmätuen takaisinperintä ja perustelut vuoden 2025

valtuustoryhmätuen maksamisesta luopumiselle / Liike Nyt -aluevaltuustoryhmä, 23.04.2025

§ 26 Avoin asianajovaltakirja / haaste riita-asiassa / Itä-Uudenmaan käräjäoikeus, 02.05.2025

Konsernipalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 28 Optiopäätös, Muuttojen ja muuttokuljetusten sekä välivarastoinnin hankinta, 24.04.2025

§ 29 Optiopäätös SOTE-henkilöstövuokrauksen hankinta, 29.04.2025

§ 30 Päätös Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen Sähköisen pysyväisarkiston hankinnasta SaaS palveluna, 06.05.2025

Yleinen päätös:

§ 27 Rahoitushaku: Osallistuminen Sitran Ennakoiva sosiaali- ja terveydenhuolto rahoitushakuun Tiedolla kohti oikea-aikaisia päihde- ja mielenterveyspalveluja - hankkeella, 16.04.2025

Laadunvalvonnan päällikkö

§ 23 Omaishoitajan vapaapäivä kotiin palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Tildan Tähti Oy/ Seniori IloA, 17.04.2025

§ 24 Lapsiperheiden tilapäisen kotipalvelun palvelusetelituottajahakemuksen hyväksyminen/ Kotipalvelu Hoivailo Oy, 05.05.2025

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö

§ 37 Päätös vahingonkorvaushakemukseen, 17.04.2025

§ 38 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita tavaroita ja kaatumista, 15.04.2025

§ 39 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita ja pilalle pestyjä vaatteita, 17.04.2025

§ 40 Päätös korvaushakemukseen koskien suun terveydenhuollon kuluja, 22.04.2025

§ 41 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita tavaroita, 22.04.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- § 42 Päättös korvaushakemukseen koskien suun terveydenhuollon kuluja, 23.04.2025
§ 43 Päättös korvaushakemukseen koskien suun terveydenhuollon toimenpidettä, 23.04.2025
§ 44 Päättös korvaushakemukseen koskien kadonnutta hammasproteesia, 28.04.2025
§ 46 Päättös korvaushakemukseen koskien kadonneita silmälaseja ja hammasproteesia, 06.05.2025

Apulaispelastusjohtaja

Hankintapäätös:

- § 8 Putoamisvaarallisella alueella työskentelemisen välineet hankinta, 25.04.2025

Perheiden erityispalvelujen palvelualuejohtaja

- § 19 VAKEDno-2025-2182 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Valtion koulukodit, Limingan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana, 08.05.2025

Suun terveydenhuollon palvelujen palvelualuejohtaja

Yleinen päätös:

- § 5 Korjattu päätös Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen suun terveydenhuollon toimipisteiden tilapäisestä sulkemisesta kesällä 2025, 30.04.2025

Talousjohtaja

- § 12 Hyvinvointialuetodistuksen liikkeellelasku/Kuntarahoitus 24.4.2025, 22.04.2025
§ 14 Talletus 1.4.2025-10.4.2025, 06.05.2025
§ 15 Talletus 2.5.2025-12.5.2025, 06.05.2025
§ 16 Koronvaihtosopimus 30.5.2025 alkaen, 08.05.2025

Terveysasemapalvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

- § 8 Optiopäätös Klamydian ja tippurin kotinäytteenottopalvelujen hankinta, 25.04.2025

Tietohallintojohtaja

- § 17 Hankintapäätös koskien ylläpito- ja huoltotöitä Pelastuslaitoksen operatiivisiin viesti- ja hälytysjärjestelmiin, 14.04.2025
§ 19 Päättös hankintamenettelyn keskeyttämisestä - Hampaiston digitaalinen mallinnuslaitteisto ja -ohjelmisto suun terveydenhuoltoon, 29.04.2025
§ 20 Lisenssien ja niihin liittyvän sopimuskonversion hankinta SAP-palveluun, 05.05.2025
§ 21 Hankintapäätös koskien Seesam-laajennusta, 05.05.2025

Tilakeskuspäällikkö

- § 15 Optiopäätös Kunnossapidon puitejärjestelyn hankinta, 16.04.2025

Yleinen päätös:

- § 16 Tilojen vuokraus erityisasumista varten osoitteesta Pyykuja 1, Vantaa, 25.04.2025

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.
aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 133**Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**

Oheismateriaali

- 1 Pöytäkirja-Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta - 23.04.2025, klo 17:03
- 2 Protokoll-Nationalspråksnämnden - 16.04.2025, kl 16:32

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, kokous 23.4.2025
- Kansalliskielilautakunta, kokous 16.4.2025

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 134**Tiedoksi merkittävät asiat****Oheismateriaali**

- 1 Katsaus vanhusneuvoston ensimmäiseen toimikauteen 2022–2025.pdf
- 2 Pöytäkirja-Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta - 22.04.2025, klo 17:02
- 3 Pöytäkirja-Vanhusneuvosto - 09.04.2025, klo 13:05
- 4 Hyvinvointialueen selvitys_Liite 1
- 5 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vastaus sosiaali- ja terveysministeriön järjestämislain 29 §:n 2 momentin mukaiseen selvityspyyntöön

1. Katsaus vanhusneuvoston ensimmäiseen toimikauteen 2022-2025 (vanhusneuvosto 9.4.2025)
2. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vastaus sosiaali- ja terveysministeriön järjestämislain 29 §:n 2 momentin mukaiseen selvityspyyntöön sekä asiaa koskeva hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätös 25.4.2025 § 23
3. Vanhusneuvoston pöytäkirja 9.4.2025
4. Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan pöytäkirja 22.4.2025

Kokouskäsitely

Todettiin, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelma 2025-2029 on nostettu omaksi pykäläkseen aluehallituksen esityslistalle, minkä johdosta se poistetaan tästä asiakohdasta.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, § 21, 23.04.2025
Aluehallitus, § 135, 13.05.2025**§ 135****LISÄPYKÄLÄ: Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelma 2025-2029**

VAKEDno-2024-4071

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, 23.04.2025, § 21

Liitteet

1 Lähisuhdeväkivallan ehkäisytöön toimintasuunnitelma 2025_2029.pdf

Oheismateriaali

1 Lähisuhdeväkivallan toimintasuunnitelma 2025-2029_esitysdia

Asian valmistelija: palvelualuejohtaja Elina Eeva

Aluevaltuuston 12.12.2023 § 131 hyväksymän Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen alueellisen hyvinvointisuunnitelman yhdeksi toimenpiteeksi on asetettu lähisuhdeväkivallan ehkäisytöön toimintasuunnitelman laatiminen vuoden 2024–2025 aikana.

Lähisuhdeväkivallan ehkäisy on osa terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä ja kuuluu kaikille kasvatukseen, opetukseen, sosiaali-, terveys-, ja turvallisuusalan ammattilaisille. Lähisuhdeväkivallan ehkäisytöön yleinen tavoite on, että väkivallan puheeksi ottamisen ja puuttumisen käytännöt ja toimintamallit ovat palvelualueilla yhteneväiset ja integroituneet pysyvästi rakenteisiin ja että alueen asukkaat/asiakkaat saavat tasalaatuisia väkivallan ehkäisyn palveluita. Toimintasuunnitelman tarkoituksena on linjata alueella tapahtuvaa lähisuhdeväkivallan ehkäisytöä ja sen tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan osana HYTE-raportointia. Toimintasuunnitelma päivitetään valtuustokausittain.

Toimintasuunnitelman sisältö:

- Tilannekatsaus
- Vantaan ja Keravan lähisuhdeväkivallan ehkäisytöön toteutuksen kuvaus
- Tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2025-2029

Ehdotus

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta päättää

1. hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelman vuosille 2025-2029 liitteen mukaisesti; ja
2. lähettää toimintasuunnitelman tiedoksi aluehallitukselle.

Päätös

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta päätti

1. hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelman vuosille 2025-2029 liitteen mukaisesti; ja
2. lähettää toimintasuunnitelman tiedoksi aluehallitukselle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Lisätietoja päätöksestä antaa hallintojohtaja Riikka Rajahalme, riikka.rajahalme@vakehyva.fi.

Aluehallitus, 13.05.2025, § 135

Liitteet

1 Lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön toimintasuunnitelma 2025_2029.pdf

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta on kokouksessaan 23.4.2025 § 21 päättänyt:

1. hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelman vuosille 2025-2029 liitteen mukaisesti; ja
2. lähettää toimintasuunnitelman tiedoksi aluehallitukselle.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelman vuosille 2025-2029 on liitteenä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelman vuosille 2025-2029.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelman vuosille 2025-2029.

Kokouskäsittely

Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja Patrik Karlsson poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 10.59.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelman vuosille 2025–2029. Lisäksi aluehallitus päätti evästää toimintasuunnitelman jatkovalmistelua seuraavasti:

- Toimintasuunnitelmassa on syytä tarkastella myös kunniaan liittyvän väkivallan määrittelyä erillisenä ilmiönä, sillä se ei ole sama asia kuin lähisuhdeväkivalta, vaikka dokumentista saattaa saada tämän käsityksen. Kunniaan liittyvä väkivalta edellyttää myös erilaisia lähestymistapoja ja toimenpiteitä kuin "perinteinen" lähisuhdeväkivalta. On tärkeää, että tämä näkökulma huomioidaan toimintasuunnitelmassa ja siihen kiinnitetään erityistä huomiota jatkovalmistelussa.
- Jatkovalmistelussa on tärkeää ottaa huomioon lasten, nuorten ja monikulttuuristen asiakkaiden tuen ja palvelujen saanti. Lähisuhdeväkivallan puheeksi ottamisessa ja siihen liittyvässä koulutuksessa kriittisen tärkeitä ammattiryhmät ovat neuvoloiden terveydenhoitajat ja terveysasemilla lääkärit.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Eri hallinnonalojen ammattilaisten yhteisen riskinarvioinnin kehittäminen on vakavimpien tilanteiden ehkäisyn kannalta välttämätöntä.

- Toimintasuunnitelma pyydetään tuomaan päivitettynä käsiteltäväksi viimeistään vuoden 2026 aikana.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevalitusohje

§119, §120, §121, §123

Aluevalitusohje

Valitusoikeus

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksella myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §.)

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että:

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu julkisesti nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>).

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä,
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotikunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 270 euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevalitusohje

§122

Aluevalitusohje

Hallintopäätöstä koskeva aluevalitus hallinto-oikeuteen

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksella myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §.)

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että:

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu julkisesti nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>).

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä,
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotikunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 270 euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15

Vahingonkorvausta koskeva riita-asia

Vahingonkorvausasiassa hallinto-oikeus voi tutkia, onko päätös tehty muodollisesti oikein. Vahingonkorvauksen perustetta tai määrää koskevan riita-asian käsittelee toimivaltainen yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus). Hyvinvointialuetta vastaan esitetty yksityisoikeudellinen vaatimus tutkitaan oikeudenkäymiskaaren 10 luvun 2 §:n 3 momentin mukaan käräjäoikeudessa, jonka tuomiopiirissä hyvinvointialue sijaitsee. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue sijaitsee Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden tuomiopiirissä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§109, §110, §114, §115, §125, §126, §127, §128, §129, §130, §131, §132, §133

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§111, §112, §113, §116, §117, §118, §124, §134, §135

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

p. 09 419191

Voit myös toimittaa oikaisuvaatimuksesi paikan päällä

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.